

sij | skupina

TRAJNOSTNA STRATEGIJA SKUPINE SIJ

ZA OBDOBJE 2022–2030

Vizija, poslanstvo in vrednote Skupine SIJ

POSLANSTVO

Proizvodnja širokega nabora jekel in jeklenih izdelkov z upoštevanjem potreb vseh ključnih deležnikov.

VIZIJA

Z usmerjenostjo k odjemalcem, z izdelki z višjo dodano vrednostjo in z zavzetimi zaposlenimi bomo dosegali trajnostno rast in učinkovitost.

VREDNOTE

- **ODLIČNOST**
»Ustvarjam dodano vrednost, delujem trajnostno in dosegam cilje.«
- **PRILAGODLJIVOST**
»Pripravljen sem na spremembe, zato spreminjam sebe in svoje aktivnosti.«
- **ZAVZETOST**
»Vselej se potrudim in sem pripravljen narediti več, kot se od mene pričakuje.«
- **INOVATIVNOST**
»O svojem delovnem mestu razmišljam kot o svojem podjetju. Iščem rešitve, delujem ambiciozno in ciljno usmerjeno.«
- **ZANESLJIVOST**
»Kar obljubim, vselej izpolnim, in name se vsakdo lahko zanese.«
- **TRAJNOSTNO DELOVANJE**
»Pri vseh svojih aktivnostih upoštevam vpliv na okolje, družbo in trajnostno vodenje.«

Vsebina

1. NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE SKUPINE SIJ	4
2. OSEBNA IZKAZNICA SKUPINE SIJ	6
2.1. Zgodovina Skupine SIJ in trajnostni mejniki	6
2.2. Skupina SIJ v letu 2022 in trajnostni razvoj	8
2.3. Organiziranost Skupine SIJ	9
3. TRENDI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA V SVETU IN PANOGI JEKLARSTVA	10
4. TRAJNOSTNI USPEH DO LETA 2030 V LUČI VIDENJA DELEŽNIKOV	12
4.1. Zaposleni	12
4.2. Delničarji, vlagatelji in finančne ustanove	13
4.3. Dobavitelji	14
4.4. Kupci	15
4.5. Družbeno in naravno okolje	16
5. PROCES DOLOČITVE BISTVENIH VSEBIN TRAJNOSTNEGA RAZVOJA SKUPINE SIJ	17
5.1. Pregled in analiza trenutnega stanja v industriji in opredelitev nabora trajnostnih vsebin	17
5.2. Opredelitev pričakovanj deležnikov in področij trajnostnega razvoja	18
5.3. Ključna področja trajnostnega razvoja Skupine SIJ	18
6. TRAJNOSTNA STRATEGIJA V SKUPINI SIJ	18
7. STRATEŠKI CILJI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA SKUPINE SIJ ZA OBDOBJE 2022–2030	20
7.1. Trajnostni strateški diagram Skupine SIJ	20
7.2. Ključni strateški cilji in kazalniki na področju trajnosti	20
7.3. Ocenjevanje in določitev prednostnih bistvenih trajnostnih vsebin po deležnikih	21
8. VODENJE IN ORGANIZACIJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA V SKUPINI SIJ	23
9. KOMUNIKACIJA TRAJNOSTNIH VSEBIN Z DELEŽNIKI	24

1. NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE SKUPINE SIJ

“ V Skupini SIJ verjamemo, da bomo leta 2030 v mednarodnem okolju Svetovnega združenja jeklarjev prepoznani kot referenca za trajnostni razvoj. To je naš cilj. ”



Spoštovani deležniki Skupine SIJ,

v jeklarskih podjetjih po vsem svetu se soočamo s številnimi izzivi sodobnega sveta, v katerem morajo biti trajnostne poslovne prakse nepogrešljivi del našega poslovnega vsakdana. Zato smo se zavezali, da bomo ukrepali – vsi skupaj kot industrija in posamezno. Trajnostni način delovanja mora biti naša vsakodnevna praksa, ki nas vodi pri spoštovanju in vključevanju zaposlenih, poslovnih partnerjev, skupnosti, okolja in drugih deležnikov, brez katerih Skupina SIJ ne more poslovati. Naše poslovne usmeritve in cilji se sicer že dolgo prepletajo s trajnostjo, a zdaj smo svoje cilje in zaveze na tem področju oblikovali v trajnostno strategijo, ki bo v sozvočju s poslovno strategijo naš vodnik po poti trajnostnega delovanja in trajnostnega razvoja.

Pri zniževanju vplivov na okolje smo že veliko dosegli, saj pri zniževanju ogljikovega odtisa uspešno hodimo po ambiciozno zastavljeni poti. Delujemo po načelih krožnega gospodarstva in zapiramo snovne kroge. Naše proizvodne družbe so sodobne reciklažne jeklarne, pri katerih proizvodnja jekla temelji na uporabi sekundarnih surovin in v povprečju emitirajo skoraj štirikrat manj ogljikovega dioksida kot integralne jeklarne, ki za proizvodnjo jekla uporabljajo rudo. S svojo proizvodnjo ustvarjamo tudi bistveno nižje emisije ogljikovega dioksida od svetovnega povprečja primerljivih reciklažnih jeklarskih podjetij. V Skupini SIJ smo v zadnjih treh desetletjih direktne emisije ogljikovega dioksida, merjene na tono proizvedene taline, že znižali za 40 odstotkov. Sedaj smo se zavezali, da bomo ob spoštovanju pariškega dogovora ter evropskih in nacionalnih podnebnih ciljev do leta 2030 svoje emisije v primerjavi z izhodiščnim letom 2005 znižali za 44 odstotkov.

Do cilja nič odloženih odpadkov nas ločita le še dva odstotka nerekiclriranih odpadkov, obenem stalno razvijamo nove možnosti uporabe stranskih proizvodov proizvodnje jekla za nadaljnjo oziroma novouporabo. Vzpostaviti želimo tudi nove možnosti trajnostnega (so)razvoja, zato k trajnostnemu razvoju spodbujamo tudi svoje deležnike. Tak primer je model energetske skupnosti, kjer s partnerji že aktivno sodelujemo. Sodelovanje s skupnostmi za nas pomeni razumevanje, posluš, skupna prizadevanja in odprt dialog.

Stalno izboljšujemo delovne razmere in pogoje dela, skrbimo za razvoj, zavzetost in počutje svojih zaposlenih. Zadali smo si pomemben cilj: do leta 2025 želimo postati zaželen delodajalec, v kar bomo vložili vso potrebno energijo in usmerili številne aktivnosti. Zavedamo se, da so zaposleni ključ do uspešnega poslovanja in tisti, ki jim mora biti trajnostno delovanje v podjetjih najprej namenjeno in obenem prvi, ki morajo principe trajnostnega delovanja in razvoja ponotranjiti, da lahko podjetje trajnostno deluje tudi do vseh ostalih deležnikov. Sprejeta trajnostna strategija je dodatno zagotovilo, da bo naše upravljanje, delovanje in poročanje transparentno in etično.

Uresničevanje sedemnajstih ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov bomo nadzorovali in dokazovali s pomočjo ESG meril, to je okoljskih in družbenih meril ter meril upravljanja. Redno in transparentno bomo poročali o svojih prispevkih k trajnosti in stremeli k stalnemu izboljševanju. Okvir naše trajnostne izdelave jekla bo predstavljal neodvisen certifikacijski standard ResponsibleSteel, katerega zahteve načrtujemo izpolniti do konca leta 2023.

Svoje zaveze bomo uresničevali skozi konstruktiven dialog z vsemi deležniki, s katerimi bomo razvijali in spodbujali odprto in aktivno komunikacijo. S strategijo trajnostnega razvoja Skupine SIJ za obdobje 2022–2030 smo zavezani k uresničevanju cilja, da bo jeklo pomemben temelj trajnostnega sveta.

Andrey Zubitskiy
predsednik uprave



2. OSEBNA IZKAZNICA SKUPINE SIJ

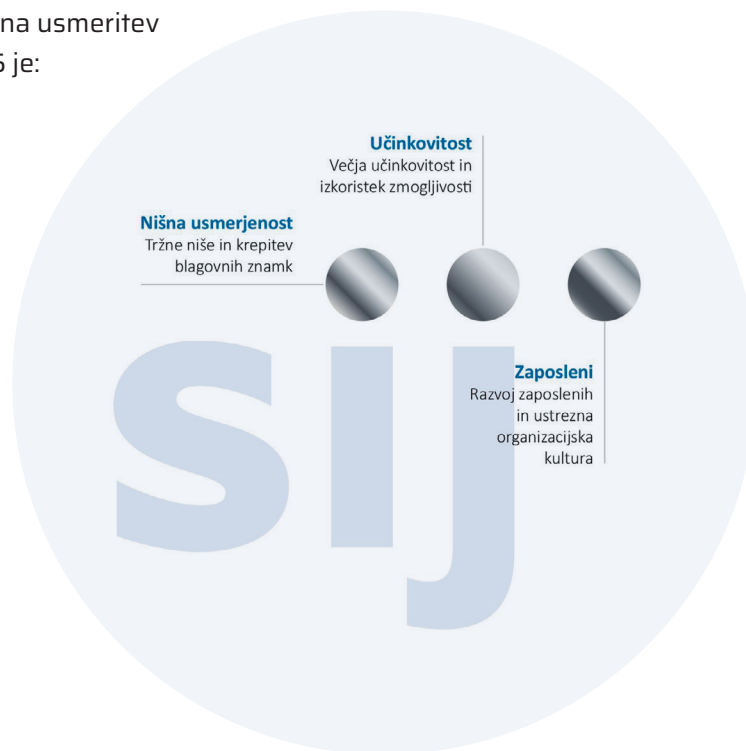
2.1. Zgodovina Skupine SIJ in trajnostni mejniki

14.–16. stoletje	<i>Železarstvo v Sloveniji se je začelo z manjšimi fužinarskimi obrati. Postopoma so prerasli v velike fužine oziroma manjše industrijske obrate, v katerih so železovo rudo pretopili in predelali v železo ali jeklo.</i>
19. in 20. stoletje	<i>Manjše in nekonkurenčne fužine so se v boju za obstoj začele združevati v železarske obrate. Z razvojem novih tehnologij in metalurške znanosti v svetu so takrat tudi pri nas postavili prve peči za izdelavo jekla in zgradili nove valjarne.</i> <i>Med obema vojnoma so slovenski železarski obrati proizvedli dve tretjini jekla v nekdanji Jugoslaviji. Po drugi svetovni vojni se je slovensko železarstvo pospešeno razvijalo z intenzivnim vlaganjem v sodobno tehnologijo.</i>
1986	Ukinitev plavžev in uvedba proizvodnih tehnologij izključno na jekleni odpadki.
1992	<i>Železarna Jesenice se je preoblikovala v več manjših podjetij, med njimi v družbo SŽ Acroni, današnji SIJ Acroni, ki je največja proizvajalka jekla v Skupini SIJ. Istega leta je bila ustanovljena tudi družba Metal Ravne (danes SIJ Metal Ravne), druga največja proizvajalka jekla v skupini.</i>
2002	Rekonstrukcija odpraševalne naprave v SŽ Acroni, ki je obsegala ločeno zajemanje dimnih plinov iz elektroobločne peči, njihovo hlajenje, odsesavanje in filtriranje. Zmogljivosti odpraševanja so se s 600.000 povečale na 880.000 kubičnih metrov zraka na uro.
2006	V družbi SIJ Acroni so zagnali celovito ureditev odpraševanja, s čimer onesnaževanje iz jeklarne postane manjše od onesnaževanja z bližnje avtoceste.
2007	<i>Marca 2007 se je končal privatizacijski postopek SIJ – Slovenske industrije jekla. Večinski lastnik je postala ruska družba KOKS, del Industrijskega metalurškega holdinga IMH, ki je takrat sodil med 40 največjih skupin v Rusiji.</i>
2008	Zagon čistilnih naprav za hladilno vodo naprav blooming in Steckel v družbi SIJ Acroni in s tem zaprtje vodnega kroga.
2010	Družba SIJ Metal Ravne pridobi okoljevarstveno dovoljenje kot naprava IPPC oz. IED.
2011	Namestitev odpraševalnih naprav v družbi SIJ Metal Ravne za ureditev odsesavanja na pripravi vložka, pri rezanju ponovc, litju v kokile in napravah EPŽ.

2012	Izdelava protihrupne zaščite ob kovačnici družbe SIJ Metal Ravne.
2013	Nova čistilna naprava v družbi SIJ Metal Ravne na peskalnem stroju v hali HTP. Izvedba dodatne protihrupne zaščite hladilnega stolpa v kovačnici.
2007–2021	<p>V Skupini SIJ so potekala intenzivna vlaganja v posodobitev proizvodnje, tehnologije in razvoja ter naložbe v surovinsko bazo, servisne centre in prodajno mrežo.</p> <p>Od privatizacije dalje smo v nove tehnologije, izboljšanje pogojev dela in varstvo okolja vložili več kot 660 milijonov evrov, ki so bolj kot k zvišanju količin proizvodov prispevali k učinkovitosti na vseh področjih, vselej tudi k energetski.</p> <p>Vzpostavitev izkoriščanja odpadne toplote na Ravnah na Koroškem, s čimer se je za 30 odstotkov zmanjšala poraba primarnega goriva za daljinsko ogrevanje na Ravnah, emisije ogljikovega dioksida pa so manjše za približno 1.500 ton na leto.</p> <p>Nova odpraševalna naprava na vakuumski peči in odsesavanje legur ter pri oljnem kalilnem bazenu v kovačnici družbe SIJ Metal Ravne.</p> <p>Izvedba ukrepov za zmanjševanje hrupa v okolici družb.</p> <p>S stalnim spremljanjem in optimizacijo vodovodnih hladilnih sistemov v družbi SIJ Acroni smo ločili tehnološke vode od hladilnih. Hladilne vode smo uredili v zaprte oz. polzaprte tokokroge. Tako smo v letu 2021 porabo vode z 18 milijonov kubičnih metrov, kolikor smo porabili v letu 2001, v letu 2021 zmanjšali na vsega 1.530.310 kubičnih metrov.</p> <p>Prijava in vzpostavitev razvojno-inovacijskega programa MARTINA, v katerem je okoli skupnih inovativnih razvojnih idej združenih 16 partnerjev.</p> <p>Uvedba sistema brezislinskega čiščenja v družbi SIJ Acroni in s tem odprava nevarnih in okolju manj prijaznih snovi.</p> <p>Ob postavitvi AOD konvertorja zgraditev odpraševalne naprave za čiščenje emisij.</p> <p>Ureditev odlagališča odpadkov na Jesenicah, kamor so se od 1987 do 2008 leta odlagali odpadki, ki so nastajali pri proizvodnji jekla.</p> <p>Zaključek mednarodnega pilotskega projekta Etekina, v okviru katerega smo v družbi SIJ Metal Ravne zagnali inovativno napravo za izrabo odvečne oziroma tehnološke toplote.</p> <p>Za zagotavljanje konstantne kakovosti starega železa, ki se uporablja kot surovina za proizvodnjo jekla, smo v družbi SIJ Acroni postavili magnetno separacijo, s čimer smo zmanjšali razpršene emisije.</p> <p>Nova odpraševalna naprava v družbi SIJ Metal Ravne z najnaprednejšo tehnologijo za zajemanje emisij ter filtriranje in zbiranje prašnih delcev.</p> <p>Skupina SIJ je dobitnica priznanja Svetovnega jeklarskega združenja »Climate Action Member« za deset let sodelovanja pri merjenju ogljičnega odtisa med letoma 2011 in 2021.</p>

Sprejeta poslovna strategija do 2025.

Naša poslovna usmeritev do leta 2025 je:



2.2. Skupina SIJ v letu 2022 in trajnostni razvoj

Odlični poslovni rezultati v letu 2021, kar 962,7 milijona evrov prihodkov smo ustvarili s prodajo, so nam omogočili, da za naložbe, ki bodo izboljšale učinkovitost, specifične porabe, pogoje dela in vpliv na okolje, v obdobju 2021–2026 namenimo kar 56 milijonov evrov.

- Na Jesenicah družba SIJ Acroni v okviru projekta Creators skupaj s partnerji IJS, lokalnim dobaviteljem energije Enosom in občino preizkuša možnosti za ustanovitev pametne energetske skupnosti s povezovanjem energetske intenzivne industrije, energetskega sektorja in lokalne skupnosti.
- nova naprava za elektroretaljevanje pod žlindro EPŽ4 v družbi SIJ Metal Ravne, ki bo povečala prodajo najzahtevnejših jekel EPŽ za 60 odstotkov,
- nadgradnja lužilnice v obratu predelave debele pločevine v družbi SIJ Acroni, ki pomeni sedemodstotno povečanje zmogljivosti, večjo varnost pri delu in nižji ogljični odtis,
- nova linija za toplotno obdelavo HTO-NTO v družbi SIJ Metal Ravne,

PARTNER SKUPNOSTIM

Šport, kultura, izobraževanje in humanitarne dejavnosti so področja, ki jih Skupina SIJ s sponzorstvi in donacijami soomogoča tako v svojih lokalnih skupnostih kot tudi na nacionalni ravni. Za nas so posebno dragocene tiste aktivnosti, v katere so vključeni naši zaposleni in njihovi družinski člani.

VAROVANJE OKOLJA

Ekološka ozaveščenost je integrirani del korporativne politike vodenja Skupine SIJ. Varstvo okolja in preprečevanje onesnaženj v Skupini SIJ dojemamo kot osnovno pravico, dolžnost in odgovornost

vseh zaposlenih. Vse glavne proizvodne družbe Skupine SIJ, vključno z obvladujočo družbo SIJ d.d., so certificirane tudi v skladu s standardom ISO 14001:2015, ki definira zahteve za sistem ravnanja z okoljem.

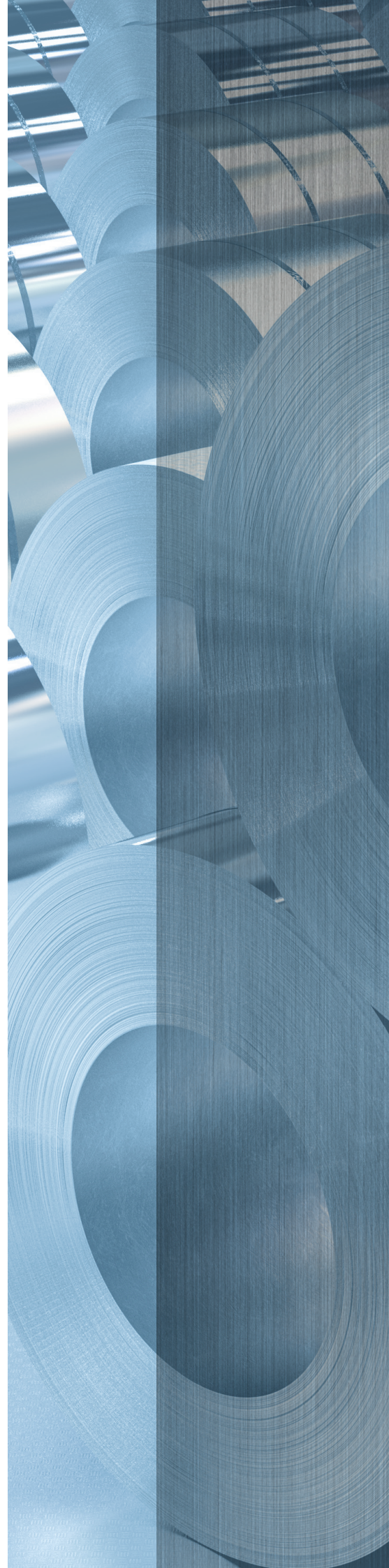
V Skupini SIJ delujemo skladno s načelom krožnega gospodarstva, s čimer bistveno prispevamo k varovanju in ohranjanju okolja in naravnih virov - svoje proizvode in jeklo, pridobljeno prek mreže odpadov v jugovzhodni Evropi, ponovno uporabljamo kot vhodni material pri izdelavi proizvodov, odpadke predelujemo v stranske proizvode ter zmanjšujemo porabo naravnih virov. V Skupini SIJ že več kot 98 odstotkov industrijskih odpadkov ponovno uporabimo, recikliramo ali kako drugače izkoristimo. Na deponije odlagamo manj kot dva odstotka odpadkov. Naš dolgoročni cilj je nična stopnja odlaganja odpadkov na deponije.

V družbah Skupine SIJ nastaja odvečna toplota, s katero se že sedaj delno ogrevata mesto Ravne na Koroškem in ravenski plavalni bazen, toplotna energija Skupine SIJ pa bo v prihodnosti lahko postala tudi prioritetni vir ogrevanja mesta. V fazi načrtovanja je tudi uporaba odvečne toplote za ogrevanje mesta Jesenice.

2.3. Organiziranost Skupine SIJ

Skupina SIJ združuje 37 družb, od tega jih ima 31 sedež znotraj Evropske unije, dve sta v državah nekdanje Jugoslavije, preostale delujejo v vzhodni Evropi, ZDA in Aziji.

Naša osnovna dejavnost je proizvodnja jekla, ki prinaša dve tretjini vseh prihodkov. Jeklo proizvodimo v Sloveniji, na Jesenicah in Ravnah na Koroškem, kjer delujeta dve naši največji proizvodni družbi (SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne). V omenjenih krajih obratujejo tudi družbe za predelavo jekla v lastne končne produkte (SIJ SUZ in SIJ Ravne Systems).



3. TRENDI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA V SVETU IN PANOGI JEKLARSTVA

Septembra 2015 je bila na vrhu Organizacije združenih narodov (OZN) sprejeta Agenda 2030 za trajnostni razvoj – zgodovinski dogovor mednarodne skupnosti za odpravo revščine, zmanjševanje neenakosti, zagotovitev napredka ter zaščito okolja za sedanje in prihodnje generacije. V ospredju nove razvojne agende sta tudi spoštovanje človekovih pravic in enakosti spolov ter zagotavljanje blaginje, miru in varnosti za vse ljudi in skupnosti.

Agenda 2030 za trajnostni razvoj na uravnotežen način povezuje tri dimenzije trajnostnega razvoja – ekonomsko, socialno in okoljsko – in jih prepleta skozi 17 ciljev trajnostnega razvoja, ki jih bo treba uresničiti do leta 2030.

Prav tako leta 2015 je 75 direktorjev jeklarskih družb podpisalo listino o trajnostnem razvoju, s čimer so se v tem prelomnem letu ponovno zavezali k delovanju po sedmih trajnostnih načelih jeklarske industrije, ki so usklajena s 17 splošnimi cilji OZN o trajnostnem razvoju.

V letu 2019 je bil v okviru iniciative ResponsibleSteel sprejet istoimenski standard, ki opredeljuje konkretne zahteve za uresničevanje 17 ciljev trajnostnega razvoja pri trajnostni izdelavi jekla.

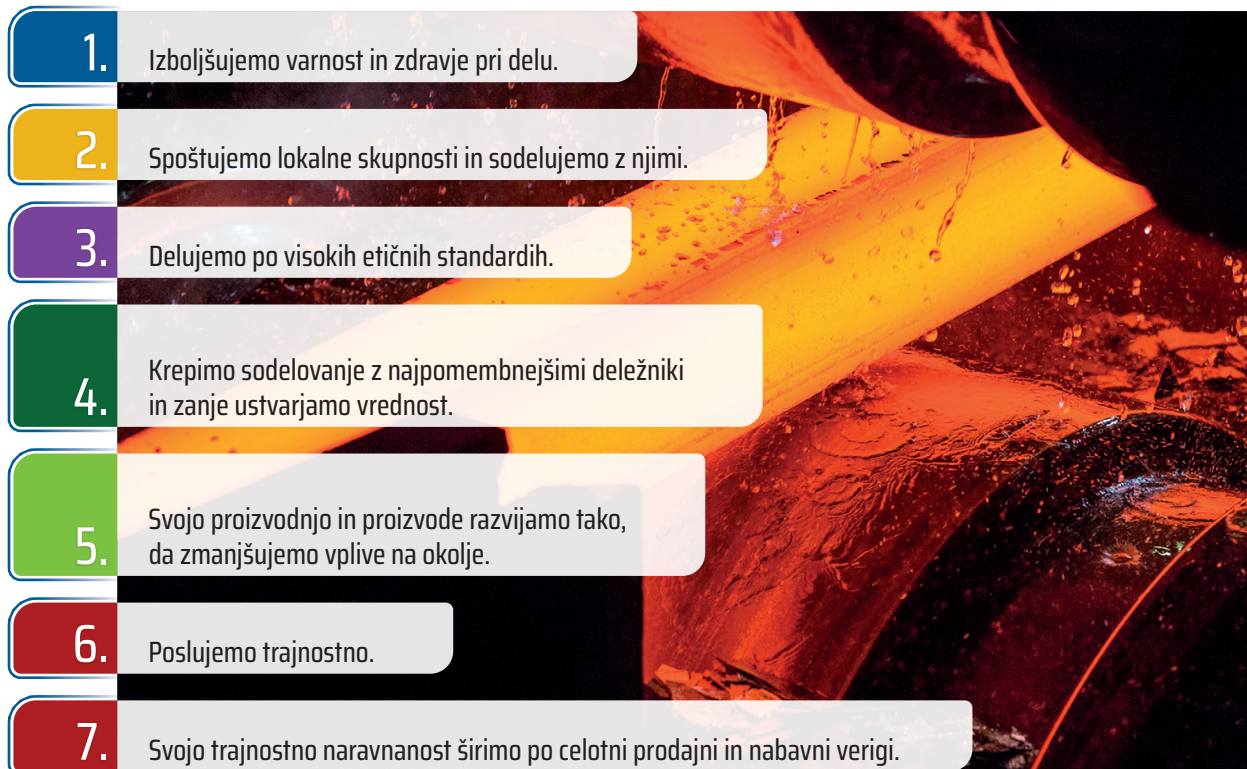
Trajnostna strategija Skupine SIJ temelji na vseh naštetih svetovnih trendih. V Skupini SIJ lahko izmed skupno 17 ciljev sami ali prek svojih partnerjev, kupcev in deležnikov prispevamo k uresničitvi osmih splošnih ciljev OZN.

17 splošnih ciljev trajnostnega razvoja Organizacije združenih narodov (OZN).



VIR: CILJI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA (unvienna.org)

Sedem načel trajnostne jeklarske industrije.



1. Izboljšujemo varnost in zdravje pri delu.
2. Spoštujemo lokalne skupnosti in sodelujemo z njimi.
3. Delujemo po visokih etičnih standardih.
4. Krepimo sodelovanje z najpomembnejšimi deležniki in zanje ustvarjamo vrednost.
5. Svojo proizvodnjo in proizvode razvijamo tako, da zmanjšujemo vplive na okolje.
6. Poslujemo trajnostno.
7. Svojo trajnostno naravnost širimo po celotni prodajni in nabavni verigi.

Splošni cilji OZN, h katerim bo prispevala Skupina SIJ:



Skrbimo za zdravje in dobro počutje zaposlenih v Skupini SIJ ter prebivalcev v lokalnem okolju naših podjetij.



Skupina SIJ spodbuja trajnostno gospodarsko rast in zagotavlja dostojne delovne priložnosti.



V Skupini SIJ zagotavljamo enakopravno kakovostno izobraževanje in spodbujamo vseživljenjsko učenje.



Skupina SIJ z vlaganji zagotavlja vzdržljivo in ustrezno infrastrukturo, spodbuja vključujočo in trajnostno industrializacijo ter pospešuje inovacije.



Prizadevamo si za enakost spolov in krepimo vlogo žensk v Skupini SIJ.



V Skupini SIJ zagotavljamo trajnostne načine proizvodnje in porabe.



V Skupini SIJ zagotavljamo vsem zaposlenim neoviran dostop do vode in sanitarne ureditve ter skrbimo za trajnostno gospodarjenje z vodnimi viri.

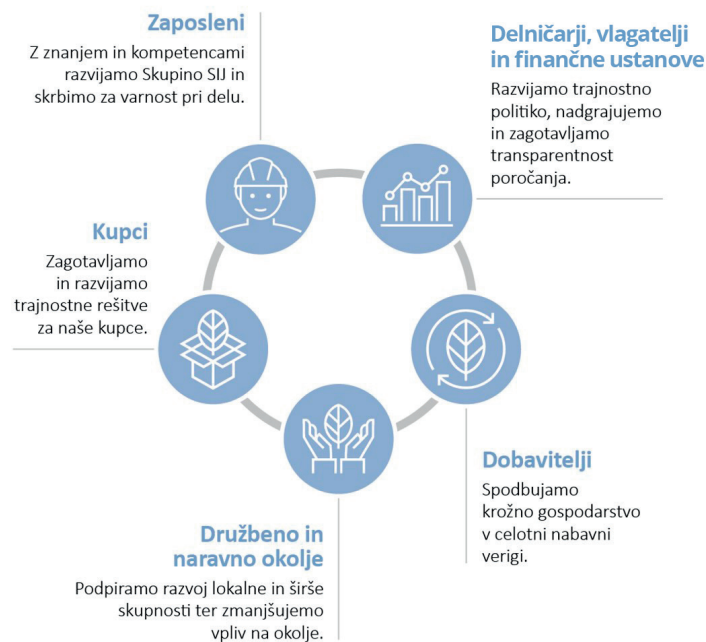


Skupina SIJ si prizadeva za napredek v blaženju učinkov podnebnih sprememb, v zmanjševanju vplivov na podnebje in v uveljavljanju podnebnih pobud.

4. TRAJNOSTNI USPEH DO LETA 2030 V LUČI VIDENJA DELEŽNIKOV

Eno izmed sedmih načel trajnostnega razvoja jeklarske industrije daje velik poudarek sodelovanju z deležniki. Temu načelu sledimo tudi v Skupini SIJ, zato smo pri snovanju strategije pozornost namenili različnim deležnikom. Naša usmeritev je vse deležnike, s katerimi poslujemo, spodbujati in usmerjati h gospodarnemu ravnanju in trajnostnemu razvoju. Poročanje o trajnostnem razvoju stalno izboljšujemo. Naš cilj je postati zgled za druga podjetja. Kot del strategije trajnostnega razvoja vključujemo tudi načrt o vsakoletni nadgradnji poročanja skladno s standardi GRI.

Deležniki trajnostnega razvoja Skupine SIJ so zaposleni, delničarji, finančne ustanove, dobavitelji, družbeno okolje (skupnosti), naravno okolje in kupci.



4.1. Zaposleni

Naši strateški projekti na področju upravljanja s človeškimi viri so v sodelovanju z zavzetimi in kvalificiranimi zaposlenimi usmerjeni v ustvarjanje visoko produktivne organizacijske kulture in varnega delovnega okolja.

Skupina SIJ je prepoznan in zanesljiv delodajalec v Sloveniji. Skozi vsa leta svojega poslovanja zagotavljamo zaposlenim, njihovim družinam in lokalnemu okolju temelj za ekonomsko varnost in rast, razvoj tehničnih in vodstvenih veščin, socialno varnost in razvoj infrastrukture. Skrbimo, da

v poslovnem, ekonomskem in socialnem okolju, ki se dinamično razvija in hitro spreminja, še naprej ostanemo priljubljen delodajalec in predmet ponosa za lokalne skupnosti.

Zagotavljanje varnosti na delu ter zagotavljanje ustreznih delovnih pogojev sta pri vrhu naših prednostnih nalog. V Skupini SIJ bomo tudi čez desetletje zagotavljali pogoje za varno in zdravo delo ter skrbeli za izboljševanje delovnega okolja, uravnoteženo razporejanje delovnega časa in odmorov ter za zdravo prehrano.

Glas zaposlenih v Skupini SIJ ima moč in zaposleni so naši ključni deležniki. Njihovo mnenje in pripadnost redno preverjamo v anonimnih raziskavah zadovoljstva in zavzetosti ter ju upoštevamo pri določanju prioritet na vseh področjih poslovanja Skupine SIJ.

Demografska situacija od nas zahteva, da se v naslednjem desetletju izoblikujemo v organizacijo, ki spoštuje raznolikost. V Skupini SIJ smo odprti za zaposlitev in integracijo zaposlenih iz različnih kulturnih in nacionalnih okolij. Zaposlenim, ki prihajajo iz tujine, nudimo podporo pri izdelavi dokumentov, namestitvi, pa tudi pri celoviti integraciji njihovih družinskih članov.

Metalurška panoga je močno odvisna od uspešnega prenosa znanj s starejših generacij na mlade zaposlene, saj imajo praktične izkušnje ogromno dodano vrednost. Formalno izobraževanje ne nadomesti dela mentorjev in inštruktorjev. Naša prednostna naloga v naslednjih letih je, da dvignemo ugled mentorstva in vzpostavimo prakso, da se ključni strokovnjaki ob zaključku svoje delovne dobe posvetijo predvsem prenosu znanja na mlajše generacije.

Da spodbudimo mladino za tehnične poklice in kariero v Skupini SIJ, želimo v naslednjem desetletju postati uglašeni s pričakovanji po večji avtomatizaciji, fleksibilnosti delovnega časa, avtonomnosti in informiranosti vsakega posameznega zaposlenega pri svojem delu.

Občutek smisla pri svojem delu bomo zaposlenem pomagali graditi z ustreznimi orodji ciljnega vodenja in upravljanja s talenti, z letnimi razgovori, z ocenjevanjem osebnih veščin in strokovnih kompetenc, z mentorstvom in s kariernim načrtovanjem. Še naprej bomo vlagali v razvoj vodstvenih kompetenc, da bodo zaposleni s pomočjo in podporo svojih nadrejenih lahko v največji meri razvili svoj potencial.

Dobremu delu sledita nagrada in priznanje. V Skupini SIJ na vseh področjih postavljamo jasne povezave med rezultati oz. doseganjem pričakovanih kazalnikov produktivnosti in učinkovitosti ter individualno variabilno nagrado, ki jo redno izplačujemo skladno s sprejetimi pravili. Zaposlenim bomo v prihodnjih letih zagotovili dostop do jasnih in enostavnih informacij o rezultatih poslovanja celotne Skupine SIJ, pa tudi posamezne družbe, posameznega tima in tako naprej do njihovih individualnih rezultatov.

Moč in trajnost Skupine SIJ temeljita na naši sposobnosti nenehnega učenja in večopravnosti.

Da zagotovimo kontinuiteto dela v vsakem proizvodnem procesu, skrbimo za učinkovit sistem izobraževanja, usposabljanja in preverjanja znanja, za pravočasno ugotavljanje in odpravljanje pomanjkljivosti v strokovnih kompetencah ter za večopravnost zaposlenih.

4.2. Delničarji, vlagatelji in finančne ustanove

Delničarji in uprava Skupine SIJ spodbujajo delovanje skupine po načelih trajnostnega razvoja in verjamejo, da so dobri poslovni rezultati povezani z odgovornostjo do zaposlenih, okolja in skupnosti, v katerih skupina deluje, in do drugih deležnikov. Uprava Skupine SIJ bo v letu 2022 sprejela ustrezne politike trajnostnega delovanja in skrbela za njihovo uresničevanje v Skupini SIJ.

Zaradi odgovornosti do vseh deležnikov Skupine SIJ bodo delničarji učinkovito in transparentno upravljali Skupino SIJ, ki združuje večino slovenske jeklarske dejavnosti. Na svetovni ravni sicer zaznavamo trend počasne konsolidacije dejavnosti, ki pa je še vedno precej razdrobljena. Nadaljevali bomo trend rasti in povečevali svojo poslovno stabilnost z grajenjem močne, vertikalno povezane metalurške skupine s prepoznavno korporativno blagovno znamko.

Poročanje o delovanju skupine, vključno z doseganjem trajnostnih ciljev, bomo tudi za vlagatelje in finančne ustanove digitalno podprli, da bodo ključne informacije o poslovanju na voljo takoj in v vsakem trenutku.

Kot pomemben zaposlovalec smo močno vpeti predvsem v lokalne skupnosti, v programe množičnega športa in kulture ter v izobraževalne in humanitarne dejavnosti, v katere vključujemo tudi zaposlene v Skupini SIJ in njihove družinske člane. Skladno s pričakovanji skupnosti bomo dosledno upoštevali okoljske predpise, z razvojem pa skrbeli za uvajanje do okolja prijaznejših tehnologij in za učinkovito rabo energije.

4.3. Dobavitelji

Dobavitelje v Skupini SIJ obravnavamo v najširšem pomenu besede. To so vsi poslovni partnerji, ki dobavljajo material ali storitve. Zaradi različnih pričakovanj ločimo dobavitelje strateških surovin in energentov, dobavitelje proizvodnih, intelektualnih in drugih storitev, banke in finančne ustanove ter raziskovalno-razvojne organizacije, s katerimi sodelujemo pri skupnih raziskovalno-razvojnih projektih.

Poslovni partnerji si z nami želijo dolgoročno sodelovati. Aktivno spremljajo naše finančno poslovanje in stabilnost poslovanja. Z nami radi sodelujejo, saj si želijo poslovnih partnerjev s pozitivno podobo v poslovnem svetu, ki spoštujejo dogovorjene pogoje in gojijo dobre medosebne odnose.

Dobavitelji strateških surovin so v veliki meri globalne korporacije in družbe, ki svojo konkurenčnost in dolgoročno uspešnost utrjujejo s trajnostno naravnostjo. Njihova pričakovanja v zvezi z našim delovanjem so zato skladna z osnovnimi načeli trajnostnega razvoja. V Skupini SIJ bomo dobaviteljem energentov zagotavljali stalnost, natančne napovedi in z napovedmi skladen odjem, z njimi bomo sodelovali dolgoročno in redno poravnavali svoje obveznosti.

Sprejeli bomo politiko odgovorne nabave in dobaviteljem strateških surovin sporočali o svoji zavezanosti odgovorni nabavi, preverjali njihovo formalno zavezanost trajnostnemu delovanju ter jih prek kodeksa dobaviteljev Skupine SIJ spodbujali k trajnosti.

Dobavitelji strateških surovin in raziskovalno-razvojne organizacije želijo postati razvojni partner svojim odjemalcem in tako dodati večjo vrednost pri soustvarjanju novih izdelkov ali proizvodnih tehnologij. Strateško partnerstvo zanje ne pomeni zgolj razvoja novih izdelkov, temveč tudi transparentno dolgoročno sodelovanje, vključevanje in odprto komunikacijo, ki temelji na medsebojnem zaupanju in spoštovanju dogovorjenih pogojev, navsezadnje pa tudi kompetentne sogovornike. Raziskovalno-razvojne organizacije bomo tako vključevali v raziskovalno-razvojne projekte in jim omogočili, da v svoje akademske aktivnosti vključujejo naše primere iz prakse.

Dolgoročno sodelovanje s poslovnimi partnerji omogoča izboljšave v medsebojnih operativnih procesih. Za tiste, s katerimi intenzivno sodelujemo bodisi glede na število transakcij bodisi je sodelovanje zahtevno zaradi izmenjave informacij, bomo uvedli in/ali nadgradili informacijske rešitve, ki prinašajo manj papirnega poslovanja ter hitrejšo in kakovostnejšo izmenjavo informacij. Poslovni partnerji iščejo priložnosti za ustvarjanje dodane vrednosti tudi s spremembami poslovnih modelov (npr. nakup, najem ali uporabnina).

Za **manjše dobavitelje** bomo v Skupini SIJ ostali referenčni kupec, ki bo dobro opravljeno storitev pripravljen priporočiti dalje.

Vsi naši dobavitelji nas bodo prepoznavali kot uspešnega kupca, ki deluje skladno z vsemi predpisi in po visokih etičnih standardih. Veliko dobaviteljev je tudi vključenih neposredno v proizvodni proces, zato bomo v Skupini SIJ tudi pri njih skrbeli za varnost in zdravje pri delu ter za spoštovanje človekovih in delavskih pravic.

4.4. Kupci

Kupci prihajajo iz različnih segmentov (proizvajalci, distributerji, projektni ponudniki) in iz različnih panog (strojogradnja, avtomobilska industrija, industrija nafte in plina, energetika, petrokemija itd.). Njihova pričakovanja so zato različna, vendar imajo tudi nekaj skupnih interesov. V Skupini SIJ bomo vse bolj razumeli aplikacijo svojih proizvodov v njihovih izdelkih in rešitvah za njihove kupce ter z njimi delili znanje in izkušnje o materialih. Proaktivni bomo v razvoju pri iskanju boljših lastnosti materialov (kar omogoča višjo vrednost kupčevih izdelkov in boljše uporabne lastnosti) ali pri nižanju proizvodnih stroškov (kar omogoča večjo konkurenčnost kupčevih izdelkov). S svojo ponudbo bomo odzivni in prilagodljivi, naša cena bo konkurenčna, zagotovili pa bomo tudi odgovornost in zanesljivost pri proizvodnji in dobavi naročil na dogovorjeni rok. Kupcem bomo zagotavljali tudi preprost in hiter dostop do informacij o materialih, proizvodih in storitvah ter sledenje njihovim naročilom v proizvodnji. Iskali bomo tudi nove kupce in partnerje pri predelavi in prodaji stranskih proizvodov.

Globalni tržni trendi v vseh industrijskih segmentih porabe jekla gredo v smeri zmanjševanja teže proizvodov, zniževanja porabe goriv, električne energije in drugih virov, ožjih toleranc, povečevanja izkoristka materiala, daljšanja življenjskega cikla uporabe, stalnega zniževanja stroškov v celotni dobavni verigi pri proizvodnji izdelkov, zniževanja porabe pitne vode za industrijske namene, skrajševanja proizvodnih časov itd.

S tem, ko kupci uporabljajo naša specialna jekla, podpiramo globalne tržne trende in dejansko pripomoremo k zmanjševanju ogljičnega odtisa končnega izdelka, saj so denimo konstrukcije iz jekla SIMAXX lažje kot iz konstrukcijske pločevine. S tem nudijo boljše učinkovitost, hkrati pa naša jekla tudi podaljšujejo življenjsko dobo izdelkov. Z optimiziranjem in prilagajanjem kombinacije proizvodov ter z razvojem novih naprednih rešitev bomo omogočali zmanjševanje porabe naravnih virov med uporabo ali predelavo proizvodov, kar bo zagotavljalo bolj trajnostne proizvode. S tem kupcem omogočamo dvig njihove ekonomske učinkovitosti in konkurenčnosti ter povečujemo njihovo zadovoljstvo ob doseganju poslovnih ciljev.

V Skupini SIJ bomo kupce dobro razumeli v celotnem procesu sodelovanja: od razumevanja potreb do zagotavljanja ustreznih rešitev, od surovin prek tehnološko napredne proizvodnje do servisnih storitev. Zagotavljali bomo stabilno kakovost materiala ter skladnost procesov celotnega poslovanja z mednarodnimi standardi kakovosti in trajnosti in tudi s kakovostnimi standardi, ki jih predpiše kupec (certificiranje), predvsem pa zagotavljali hitro odzivnost na potrebe trga in kupcev. Skupaj s kupci gradimo in razvijamo dolgoročna partnerstva ter iščemo nove tržne priložnosti in inovativne rešitve za trajnostni razvoj. Za svoje kupce bomo postali trajnostni dobavitelj, saj jim bomo omogočali uporabo izdelkov z nizkim ogljičnim odtisom, proizvedenih z visoko mero družbene odgovornosti v skladu s trajnostnimi cilji OZN. S tem bodo tudi naši kupci zniževali svoj okoljski vpliv, skupaj pa bomo pripomogli k trajnostni celotni dobavni verigi, od surovin do končnih izdelkov, in s tem pomembno prispevali k trajnostnemu preoblikovanju celotne industrije.

4.5. Družbeno in naravno okolje

Trajnostno delovanje podjetja, njegov ugled in uspešnost se ne merijo le po finančni uspešnosti, temveč je danes pomembno tudi uresničevanje poslanstva dobrega odgovornega državljana in podjetja, posebno v odnosih do družbe, skupnosti in naravnega okolja.

V Skupini SIJ se zavedamo, da dobri odnosi s širšim in lokalnim okoljem prinašajo koristi tako skupnosti kot Skupini SIJ. Z načrtovano, aktivno in dolgoročno udeležbo v skupnosti ohranjamo medsebojni dialog in izboljšujemo kakovost življenja v njej, Skupini SIJ pa zagotavljamo uspešno poslovanje.

Pri lokalnih skupnostih, v katerih delujemo, prepoznavamo in uresničujemo naslednje interese:

- v lokalnem okolju bomo pomemben zaposlovalec, zviševali bomo zavzetost zaposlenih,
- poslovali bomo trajnostno,
- vlagali bomo v razvoj in kakovost življenja v skupnosti,
- vodili bomo odprt in aktiven dialog s skupnostmi oz. vsemi deležniki,
- z aktivno vključenostjo Skupine SIJ bomo zviševali svoj ugled v lokalnem in širšem okolju,
- uspešno bomo poslovali, se uspešno razvijali ter učinkovito reševali izzive,
- naše trajnostno delovanje bo lahko nadgradnja zakonskih zahtev,
- spoštovali bomo predpise in podpirali lokalne pobude za zaščito okolja, ohranjanje biotske raznovrstnosti in kakovost življenja v širši in lokalnih skupnostih.

Sistematičen odnos bomo še naprej gradili predvsem z dvema lokalnima skupnostma, in sicer z Ravnami na Koroškem in Jesenicami, kjer smo steber zaposlovanja in zato tesno povezani s sodelavci in z njihovimi družinami.

Širše in lokalno družbeno okolje od nas pričakuje tudi podporo športu, kulturi, izobraževanju in humanitarnim dejavnostim na nacionalni in predvsem na lokalni ravni, kjer smo močno vpeti v delovanje skupnosti. V Skupini SIJ bomo tako sorazmerno z rastjo uspešnosti svojega poslovanja povečevali tudi sredstva za sponzorstva in donacije.

V prihodnosti bomo sprejemali tudi ustrezne odločitve in iskali inovativne načine, ki pomagajo ublažiti negativne in povečati pozitivne učinke na okolje. Učinkovita raba virov, ponovna uporaba in recikliranje so obvezni ukrepi za trajnostni razvoj. Za našo industrijo je pomembno, da smo osredotočeni na vpliv jekla v celotnem življenjskem ciklusu proizvodov, na uporabo stranskih proizvodov, recikliranje, energetska učinkovitost in ravnanje z vodami. Naša prednostna naloga bo zmanjšanje emisij ogljikovega dioksida iz proizvodnje jekla in tudi zmanjšanje emisij toplogrednih plinov v življenjskem ciklusu proizvodov, ki kot sestavni del uporabljajo jeklo.

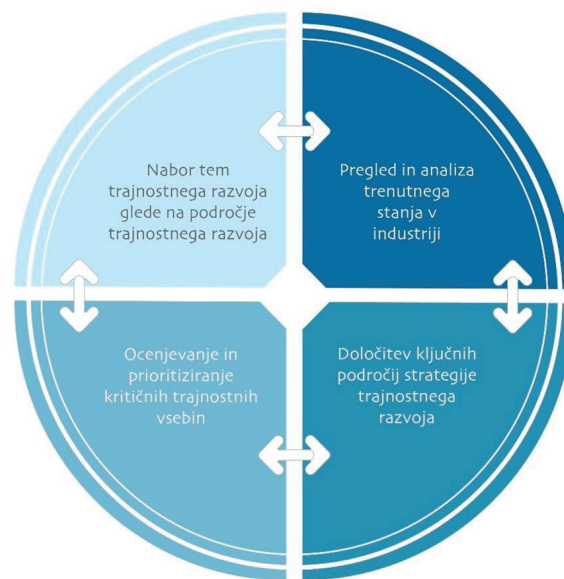
Družba pričakuje tudi, da bomo razvijali takšne nove proizvode in tehnologije, ki bodo na dolgi rok zagotovili jasne in trajne pozitivne koristi za okolje. Vse odpadne surovine bomo uporabili v procesu krožnega gospodarstva in zagotavljali proizvodnjo jekla brez odpadkov. Takšna materialna učinkovitost je sestavni del sodobnega procesa proizvodnje jekla in omogoča, da skoraj vsak stranski proizvod, ki nastane med proizvodnjo jekla, uporabljamo v novih proizvodih. Tako bomo ohranjali surovine, zmanjšali količino odpadkov na odlagališčih in zniževali emisije.

5. PROCES DOLOČITVE BISTVENIH VSEBIN TRAJNOSTNEGA RAZVOJA SKUPINE SIJ

V Skupini SIJ smo skrbno izbrali teme trajnostnega razvoja. Izbrane teme so skladne s ključnimi vsebinami trajnostne politike Skupine SIJ in s prednostnimi področji njene korporativne strategije.

V nadaljevanju predstavljamo proces določitve bistvenih vsebin trajnostnega razvoja glede na prednostna področja korporativne strategije Skupine SIJ (Materiality Matrix - matrika bistvenih vsebin) in načrt uresničevanja trajnostne strategije.

Bistvene vsebine so definirali člani projektne skupine za razvoj trajnostne strategije Skupine SIJ v letu 2020. Projektno skupino so sestavljali člani, ki so reprezentativni predstavniki vseh ključnih procesov znotraj skupine, vključeni pa so bili tudi predstavniki potencialov in naslednikov Skupine SIJ. Člani so preverjali ugotovitve znotraj svojih delovnih okolij in tako dobili potrditev ali dopolnitve za usmeritve trajnostnega razvoja v Skupini SIJ. V bistvene elemente so vključili tudi rezultate analiz in raziskav, pa tudi intervjujev, ki smo jih izvedli z zunanjimi ključnimi deležniki, kot so dobavitelji, kupci, lokalne skupnosti in združenja.



5.1. Pregled in analiza trenutnega stanja v industriji in opredelitev nabora trajnostnih vsebin

Identificirali smo trende in globalne usmeritve na področju trajnostnega razvoja. Pregledali smo konkurente in vodilne proizvajalce v sorodnih panogah. Analize smo kombinirali z internimi delavnicami in opredelili nabor trajnostnih vsebin, relevantnih za Skupino SIJ.

5.2. Opredelitev pričakovanj deležnikov in področij trajnostnega razvoja

Za posamezne deležnike Skupine SIJ smo opredelili bistvene trajnostne vsebine. Člani projektne skupine so prispevali poglede deležnikov (zaposleni, kupci, dobavitelji, družbeno in naravno okolje, finančne ustanove, delničarji) v zvezi z naborom trajnostnih vsebin, relevantnih za Skupino SIJ (varstvo pri delu, energija, poraba naravnih virov, krožno gospodarstvo, etika v poslovanju, transparentno poročanje, odnosi z vsemi deležniki ...). Tako smo definirali pričakovanja deležnikov in jih uporabili kot usmeritev za področja trajnostnega razvoja Skupine SIJ.

5.3. Ključna področja trajnostnega razvoja Skupine SIJ

Matrika bistvenih vsebin prikazuje ocenjeni vpliv posamezne trajnostne vsebine na deležnike Skupine SIJ (vertikalna os) ter ocenjeni vpliv na dolgoročno uspešnost Skupine SIJ (horizontalna os).

Projektna skupina za pripravo trajnostne strategije Skupine SIJ je bistvene vsebine trajnostnega razvoja presodila v luči sprememb v razvoju Skupine SIJ v zadnjih letih in z vidika aktualnega ekonomskega in družbenega okolja. Določili smo ključna področja trajnostnega razvoja:

- zaposleni,
- okolje,
- krožno gospodarstvo,
- rešitve za kupce,
- sodelovanje z lokalno skupnostjo,
- korporativno vodenje.

Na izbranih področjih smo nato predlagali in določili bistvene vsebine.

6. TRAJNOSTNA STRATEGIJA V SKUPINI SIJ

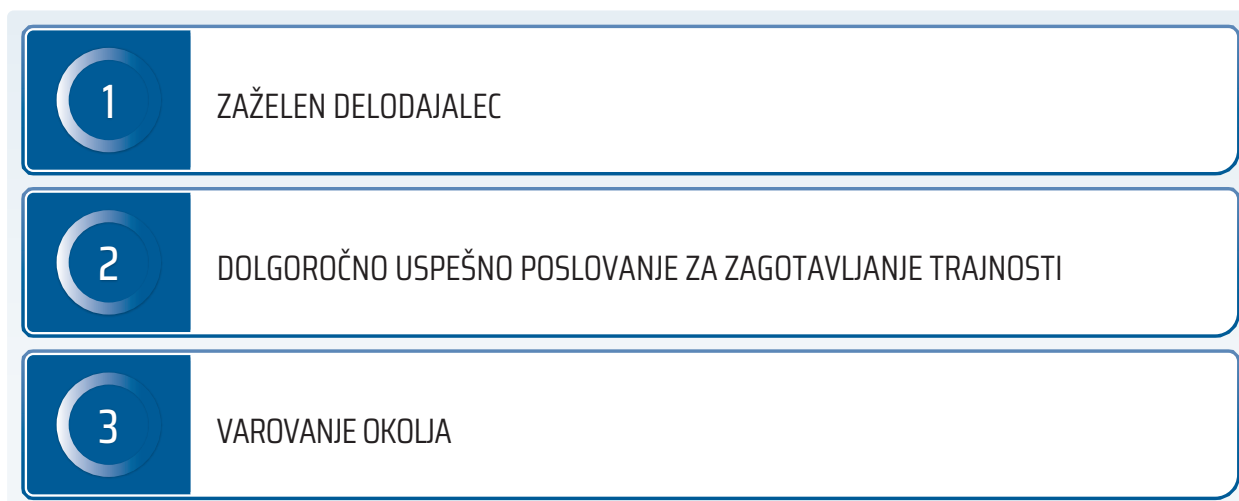
V Skupini SIJ se zavedamo ključne vloge trajnostnega razvoja za dolgoročno stabilno poslovanje družbe. Strategijo trajnostnega razvoja Skupine SIJ, ki velja za vse družbe podpisnice Pogodbe o obvladovanju in organiziranju pogodbenega koncerna (ostale družbe Skupine SIJ pa sledijo vodilom te strategije), smo oblikovali na podlagi svoje poslovne strategije, sedemnajstih splošnih ciljev trajnostnega razvoja OZN, dvanajstih načel organizacije ResponsibleSteel, Politike trajnostnega razvoja Svetovnega združenja jeklarjev, Usmeritve evropskih proizvajalcev jekla (Green Deal on Steel), Pariškega sporazuma o podnebnih spremembah, Vizije Slovenija 2050 in Strategije pametne specializacije Slovenije.

Pomembni gradniki naše strategije trajnostnega razvoja so bistvene vsebine trajnostnega razvoja, ki smo jih opredelili glede na ključna prednostna področja strategije trajnostnega razvoja.

Model trajnostnega razvoja sestavlja šest strateških področij (SP):



Aktivnosti in projekti na teh področjih prispevajo k uresničevanju TREH STRATEŠKIH TRAJNOSTNIH CILJEV:

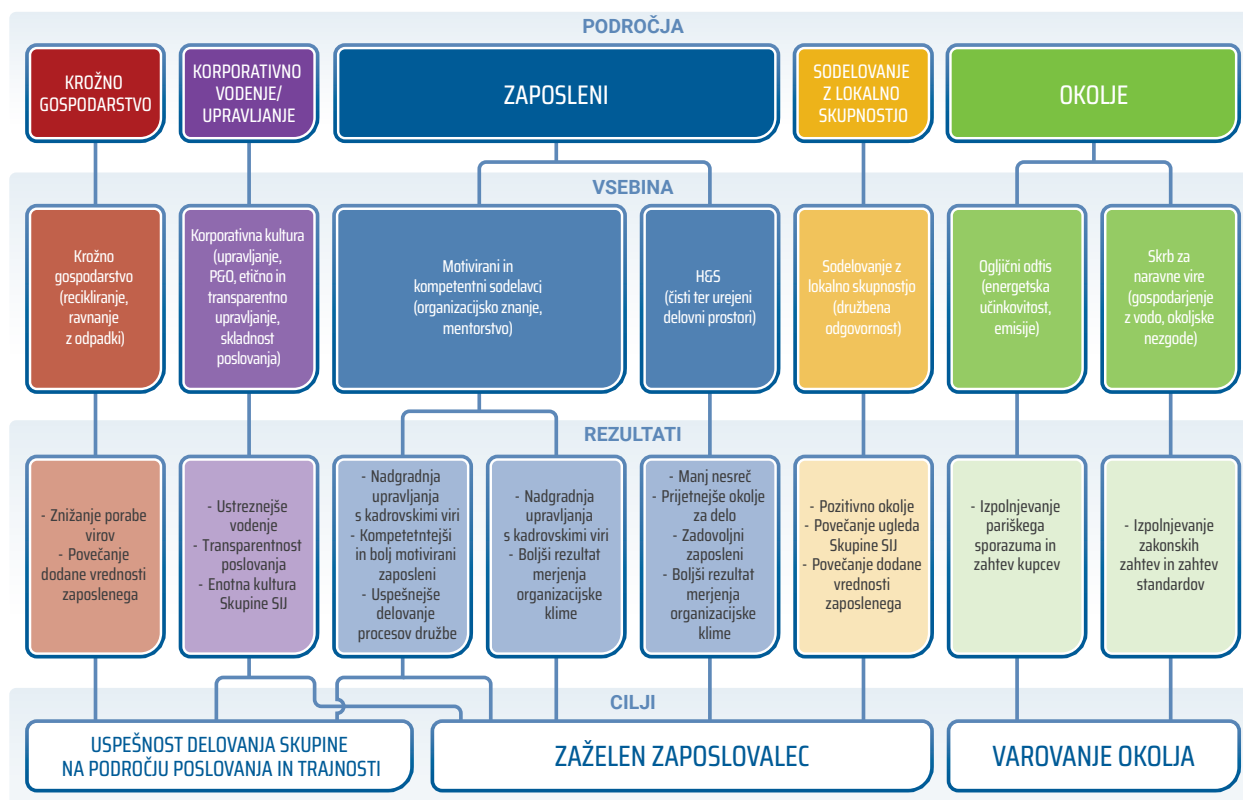


7. STRATEŠKI CILJI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA SKUPINE SIJ ZA OBDOBJE 2022–2030

7.1. Trajnostni strateški diagram Skupine SIJ

Strateška področja trajnostnega razvoja so medsebojno povezana na način, da bomo z izvajanjem usklajenih aktivnosti dosegali ključne strateške rezultate na področju trajnostnega razvoja. Povezanost strateških področij in pričakovanih rezultatov prikazuje trajnostni strateški diagram Skupine SIJ na spodnji sliki.

Trajnostni strateški diagram Skupine SIJ.



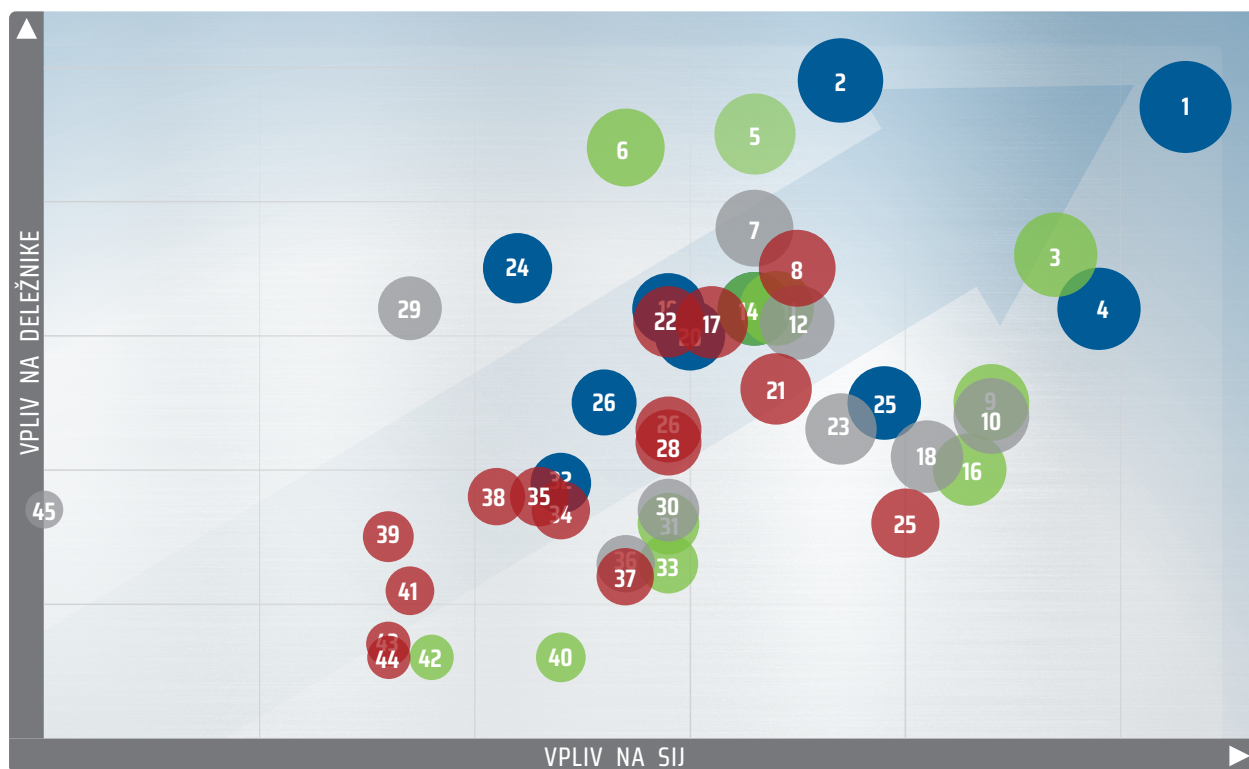
7.2. Ključni strateški cilji in kazalniki na področju trajnosti

Prek analize notranjih in zunanjih dejavnikov smo opredelili ključne strateške cilje, ki merijo napredek pri doseganju strateških rezultatov. Druge cilje in kazalnike pa navajamo pri posameznem strateškem področju trajnostnega razvoja v akcijskem načrtu, ki je priloga temu dokumentu.

7.3. Ocenjevanje in določitev prednostnih bistvenih trajnostnih vsebin po deležnikih

Z uporabo metod možganskega viharjenja (brainstorming) in vodene razprave smo razvrstili nabor bistvenih trajnostnih vsebin po pomembnosti za Skupino SIJ in vse deležnike.

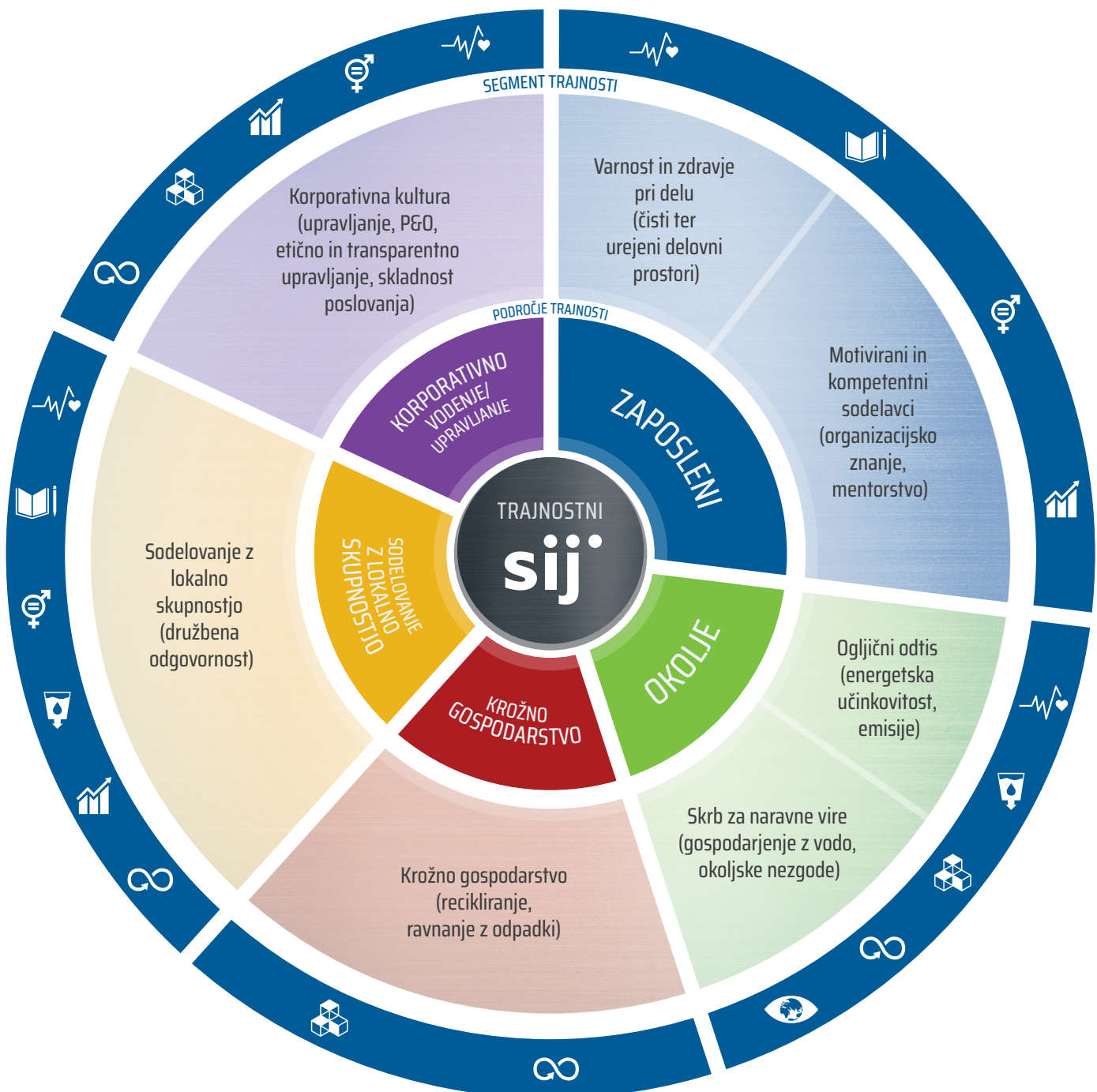
Matrika bistvenih vsebin (Materiality Matrix)



DELEŽNIK	VSEBINA	DELEŽNIK	VSEBINA	DELEŽNIK	VSEBINA	DELEŽNIK	VSEBINA
ZAPOSLENI		VPLIV NA OKOLJE		VODENJE, LOKALNA IN ŠIRŠA SKUPNOST, DOBAVNA VERIGA		TRAJNOSTNE REŠITVE ZA KUPCE	
1	Varnost in zdravje pri delu	3	Ogljični odtis	7	Dvig kvalitete življenja v lokalni skupnosti (sobivanje)	8	Inovacije
2	Urejenost in varnost delovnih mest - proizvodnja in režija	5	Upravljanje z vodo	10	Ugled in družbena odgovornost	17	Pogodbeno partnerstvo z določenim namenom (na primer: krožno gospodarstvo, nizkoogljične rešitve...)
4	Motivirani in usposobljeni zaposleni	6	Skrb za naravne vire	12	Sodelovanje s skupnostjo	21	Krožno gospodarstvo
13	Število nezgod	9	Energetska učinkovitost	18	Korporativna kultura	22	Pravočasna dobava
15	Model nasledstva in razvijanje talentov	11	Okoljske nesreče	23	Etično in transparentno upravljanje	25	Avtomatizacija in robotizacija proizvodnih aktivnosti
19	Ohranjanje in združevanje organizacijskega znanja (open source)	14	Ravnanje z odpadki	29	Spodbujanje povezovanja	26	Digitalizacija
20	Dobro počutje zaposlenih	16	Upravljanje z odpadki & Recikliranje - količina sortirane povratka	30	Upravljanje tveganj	28	Iskanje trajnostno naravnanih rešitev v smeri zmanjševanja tež izdelkov, ožanje toleranc, povečevanje izkoristka materiala
24	Sistem izobraževanja zaposlenih	31	Emisije TGP	36	Korporativno vodenje - pooblastila in odgovornosti	34	Obvladovanje stroškov
27	Zavzetost zaposlenih	33	Brezfosilno jeklo - vsaj ½ proizvodnje do 2030	45	Razvoj strateških partnerjev	35	Razvoj novih izdelkov za prodor na zahtevnejše trge /industrije
32	Mentorstvo	40	Ogljični odtis scope 3			37	Povečanje števila razvojnih kupcev
		42	Klimatske spremembe			38	Prehod iz produktne prodaje v svetovalno prodajo
						39	Razvoj produktnega miksa
						41	Skladnost poslovanja
						43	Zmanjševanje koncentracije posameznih kupcev
						44	Likvidnost in obratni kapital

V zgornjem desnem kvadrantu matrike bistvenih trajnostnih vsebin so najpomembnejše vsebine tako za naše deležnike kot za Skupino SIJ in pomenijo ključna področja našega trajnostnega razvoja. Tem trajnostnim vsebinam bomo posvetili največ pozornosti pri pripravi in izvrševanju strategije trajnostnega razvoja.

1. Varstvo in zdravje pri delu
2. Ogljični odtis
3. Motivirani in kompetentni sodelavci
4. Skrb za naravne vire
5. Krožno gospodarstvo
6. Sodelovanje z lokalno skupnostjo
7. Korporativna kultura



8. VODENJE IN ORGANIZACIJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA V SKUPINI SIJ

Trajnostni razvoj Skupine SIJ sloni na skupni strategiji, ki jo sooblikujejo in izvajajo sodelavci v več oddelkih. Odgovornost za izvajanje aktivnosti in doseganje rezultatov sloni na ključnih nosilcih posameznih poslovnih funkcij.

PODROČJE DELOVANJA	NOSILCI PODROČIJ
ZAPOSLENI	direktor za upravljanje kadrov
KROŽNO GOSPODARSTVO	izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo, investicije
REŠITVE ZA KUPCE	izvršni direktor za prodajo
OKOLJE	izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo, investicije
SODELOVANJE Z LOKALNO SKUPNOSTJO	vodja korporativnega komuniciranja
KORPORATIVNA KULTURA	direktor za kakovost, trajnost in korporativno vodenje

Pristojnosti nosilcev

Nosilci so pristojni za postavitev strateških smernic, ciljev in načrta projektov oziroma aktivnosti na strateškem trajnostnem področju, za katero so odgovorni. Nosilci sodelujejo pri oblikovanju strateških smernic vseh področij, s čimer vzpostavljamo sodelovanje in pretok informacij.

Odgovornosti nosilcev

Nosilci strateških trajnostnih področij skrbijo za usklajevanje, koordinacijo in nadzor nad izvajanjem projektov na strateškem trajnostnem področju, za katero skrbijo. Odgovorni so tudi za doseganje ciljev področja na trajnosten način in so ambasadorji trajnosti v Skupini SIJ. Vsi nosilci v skladu z določeno pogostostjo poročanja poročajo o doseganju ciljev trajnostnega razvoja v programu Business Intelligence (BI), kar je osnova za polletno in letno poročanje Skupine SIJ.

Sodelovanje z družbami v skupini

Predstavniki družb v Skupini SIJ sodelujejo pri oblikovanju ciljev in izvajanju projektov, ki podpirajo trajnostni razvoj. Vodstvo posamezne družbe je odgovorno za doseganje njenih ciljev na področju trajnosti.

Vodenje in delovanje trajnostnega razvoja

Nosilci strateških področij trajnostnega razvoja so člani tima za trajnostni razvoj Skupine SIJ, ki ga vodi direktor za kakovost, trajnost in korporativno vodenje. V času priprave strategije člani tima sodelujejo projektno. V letu 2023 bomo interdisciplinarno delovno telo formalno umestili v organizacijsko shemo Skupine SIJ.

9. KOMUNIKACIJA TRAJNOSTNIH VSEBIN Z DELEŽNIKI

Za jasno in transparentno poročanje o doseganju ciljev trajnostne strategije bomo vsako leto v skladu s standardi GRI izdelali in predstavili trajnostno poročilo, ki bo na razpolago vsem deležnikom.

Za komuniciranje trajnostnih vsebin z deležniki v Skupini SIJ skrbi korporativno komuniciranje, ki je odgovorno za krepitev ugleda Skupine SIJ ter za podajanje enotnih izhodišč in smernic komuniciranja za vse družbe v skupini po različnih komunikacijskih poteh. Vsebine trajnostnega razvoja bomo v različna orodja komuniciranja vključevali bodisi celostno bodisi bomo za posamične deležnike vključili več vsebin s tistih področij trajnostnega razvoja, ki so zanje pomembne.

Komuniciranje z zaposlenimi

O trajnostnih vsebinah bomo v skladu s komunikacijskim načrtom trajnostnih vsebin komunicirali skozi celovit sistem internega komuniciranja. Vsebine in orodja komuniciranja smo zasnovali tako, da gradijo interno skupnost in sodelavce povezujejo v tim, predvsem pa krepijo razumevanje tega, kateri so cilji skupine in njenih posameznih družb (cilji, vizija, poslanstvo) ter kako jih lahko dosežemo. Na tem izhodišču smo zasnovali mozaik orodij internega komuniciranja, med katerimi so interna revija SIJ, interni časopisi družb, oglasne deske, interna televizija, intranet, številni dogodki in osebno komuniciranje vodstva skupine in družb z zaposlenimi, ki nam bodo po ustaljenih komunikacijskih poteh omogočala tudi komuniciranje trajnostnih vsebin.

O trajnostnih vsebinah bomo obveščali tudi ostale delavce, ki opravljajo delo v območju nadzora Skupine SIJ.

Zunanje komuniciranje

Naša družbena in gospodarska vloga vpliva na pojavljanje v medijih, večja vidnost in pozornost pa zahtevata dobro preglednost in javnost delovanja. Pri komuniciranju z zunanjo javnostjo dajemo velik poudarek uravnoteženemu, doslednemu in ažurnemu obveščanju deležnikov o poslovanju Skupine SIJ. S posredovanjem hitrih in aktualnih informacij gradimo zaupanje in pozitivno podobo skupine, tudi na področju trajnostnega delovanja. Javnost obveščamo o pomembnih dogodkih s sporočili za medije, pripravljamo novinarske konference in druge korporativne dogodke, vsebine objavljamo na svojih spletnih straneh www.sij.si in na družbenih omrežjih LinkedIn, Instagram in YouTube. Na spletnih straneh bomo po sprejetju strategije trajnostnega razvoja skladno z vsebino strategije posodobili tudi vse vsebine.

Komuniciranje s kupci in dobavitelji

Poleg kanalov, ki jih uporabljamo za komuniciranje z zunanjimi javnostmi in dosega tudi naše kupce in dobavitelje, bomo vsebine trajnostnega razvoja vključili tudi v komunikacijska orodja za komuniciranje s kupci in dobavitelji, kot so denimo predstavitev Skupine SIJ ob srečanjih s kupci in dobavitelji ter različni dogodki za kupce (npr. letna prodajna konferenca).

V komunikaciji s kupci uporabljamo digitalne kanale, kot so spletni seminarji in virtualne konference, s čimer zmanjšujemo potrebo po potovanjih in s tem emisije ogljikovega dioksida.

Komuniciranje s skupnostmi

Komuniciranje s skupnostmi je pomembno predvsem v lokalnih skupnostih, kjer imamo svoje proizvodne obrate. Lokalne skupnosti dosegamo predvsem prek kanalov zunanjega komuniciranja, trajnostne vsebine pa bomo še dodatno vključili v srečanja z lokalnimi oblastmi in v dogodke, ki jih organiziramo za skupnosti oziroma skupaj z njimi.

Komuniciranje z delničarji

Vse pomembne informacije za delničarje redno objavljamo na borznem portalu SEOnet in na korporativnem spletnem mestu www.sij.si, na podstrani Obvestila investitorjem. Vsebine trajnostnega razvoja bomo komunicirali tudi na podstrani Trajnost in v svojih letnih in polletnih poročilih. Leta 2023 bomo izdali tudi trajnostno poročilo, pripravljeno po smernicah GRI.

10. PRIPRAVA STRATEGIJE

Strategija trajnostnega razvoja Skupine SIJ za obdobje 2017–2028 je nastala v sklopu nacionalnega pilotnega programa Priprava in izvedba trajnostnih poslovnih strategij in poslovnih modelov v podjetjih za obdobje 2016–2017, ki se izvaja pod okriljem javne agencije SPIRIT Slovenija in s finančno podporo ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo. V Skupini SIJ smo določili širši projektni tim, ki je strategijo pripravil, vendar Strategija trajnostnega razvoja Skupine SIJ za obdobje 2017–2028 nikoli ni bila sprejeta.

Vodstvo Skupine SIJ se je začetek leta 2022 odločilo, da na podlagi že pripravljene strategije iz leta 2017 pripravi novo trajnostno strategijo, kjer naj se na novo določijo ključna področja trajnosti, bistvene vsebine in projekti na prednostnih trajnostnih vsebinah.

Projektni tim za pripravo Trajnostne strategije Skupine SIJ za obdobje 2022–2030:

Andrey Zubitskiy, predsednik uprave Skupine SIJ

Tibor Šimonka, glavni podpredsednik

Viacheslav Korchagin, podpredsednik in glavni izvršni direktor

Igor Malevanov, podpredsednik in izvršni direktor za finance

Evgeny Zverev, podpredsednik in izvršni direktor za pravne zadeve in korporativno upravljanje

Tadeja Primožič Merkač, direktorica za kakovost, trajnost in korporativno vodenje ter koordinatorka tima za pripravo trajnostne strategije 2022–2030

Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo, investicije

Dušica Radjenović, izvršna direktorica za prodajo

Marjana Drolc Kaluža, izvršna direktorica za nabavo

Liudmyla Maslii, direktorica za upravljanje kadrov

Aleš Falatov, direktor za marketing in razvoj poslovanja

Vladimir Arshinov, direktor za IT

Branko Žerdoner, glavni direktor SIJ Acronija d.o.o.

Jernej Močnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne d.o.o.

Katja Krumpak, vodja korporativnega komuniciranja

Rok Kotnik, vodja za kakovost in trajnost

Marjeta Mlinar, vodja kontrolinga

Samo Lečnik, vodja energetike

Gorazd Ravnik, asistent izvršnega direktorja za proizvodnjo, tehnologijo, investicije

Pomemben del te strategije predstavlja priloga Akcijski načrt trajnostne strategije Skupine SIJ, kjer so opisani vsi projekti, ki so bili definirani pri pripravi strategije.

