

# systems



številkka 02 | februar 2016

## FEBRUAR V ŠTEVILKAH

 **44**

**MILIJONOV EVROV**

prihodkov v družbi Ravne Systems načrtujemo v letu 2016, kar je 10 odstotkov več, kot so jih tri družbe – Sistemska tehnika, Noži Ravne in Serpa – ustvarile v letu 2015.

 **80%**

naših proizvodov bomo izvozili v letu 2016, kar je približno 5 odstotkov več kot vse tri družbe skupaj v preteklem letu. Prodajne priložnosti bomo poiskali na globalnem trgu s poudarkom na EU in ZDA.

**5,7**  **MILIJONA EVROV**

bomo letos namenili za vlaganja. Glede na znesek naložb v prejšnjem letu v vseh treh družbah smo sredstva za naložbe skoraj podvojili.

## NOVICE

### ▶ OTVORITEV RAVNE SYSTEMS

Ura je odbila nekaj minut čez deseto. V hali A so se po prostoru razširili takti koračnice v izvedbi Pihalnega orkestra železarjev Ravne. Ja, 18. januar je bil poseben dan, saj je na Ravnah zaživelo novo podjetje Ravne Systems. In mi smo ga proslavili skupaj. Zaposleni, tisti, ki smo na ta dan na Ravnah začeli pisati novo zgodbo o uspehu dinamičnega, rastočega in h kupcu usmerjenega podjetja.



V uradnem delu otvoritve so sodelavce nagovorili Samo Jenič, vodja projekta združitve Ravne Systems, Peter Čas, glavni direktor Ravne Systems, in Anton Chernykh, predsednik uprave skupine SIJ.



Milan Švajger, dosedanji direktor Sistemske tehnike, je Petru Času zaželel vse dobro pri vodenju nove družbe.



Delegacija je ob spremljavi orkestra obiskala sodelavce v halah B, C in D.



Za dobro vzdušje na dan odprtja so poskrbeli tudi naši prijatelji iz ravenskega orkestra.



Združitev jeklenega kroga, simbola združitve treh enakovrednih družb v eno novo, Ravne Systems.

sara.wagner@sij.si

## KADROVSKA OBVESTILA

## DELOVNI ČAS

Za zaposlene iz Serpe, ki ste s 1. februarjem 2016 začeli delati v družbi Noži Ravne, velja enak delovni čas, kot ga imajo posamezne službe oziroma oddelki v družbi Noži Ravne.

Natančnejše informacije o delovnem času si lahko preberete na oglašnih deskah.

petra.svenssek@ravne.com

## LETNI IN KOLEKTIVNI DOPUST ZA LETO 2016

Marca 2016 bodo vsi zaposleni dobili obvestila o letnem dopustu za leto 2016.

Za zaposlene v družbi Noži Ravne in delavce iz Serpe, ki ste sedaj zaposleni v Nožih Ravne, bomo odmerili letni dopust po novih kriterijih, v skladu s podpisanim sporazumom iz decembra 2015. Za zaposlene v družbi Ravne Systems (prej Sistemska tehnika) pa bo odmera letnega dopusta v skladu s še veljavno podjetniško kolektivno pogodbo.

V letu 2016 ni več kolektivnih dopustov, izjema sta OE Toplotna obdelava I. in II., kjer boste sodelavci letni dopust koristili od ponedeljka, 25. julija 2016, do vključno nedelje, 7. avgusta 2016.

petra.svenssek@ravne.com

## PRIDI NA 1. ZIMSKE IGRE SKUPINE SIJ

Jeklarji se ne družimo samo poleti, letos se bomo prvič tudi na snegu. Zimske igre bodo v soboto, 5. marca 2016, z začetkom ob 9. uri na smučišču Poseka, Ravne na Koroškem.

Na zimskih igrah se bomo pomerili in se zabavali v različnih aktivnostih. To so:

## TEKMOVANJE V VELESALOMU

Prijava je mogoča na spletni strani.

Tekmovalci bodo razdeljeni v štiri kategorije:

- moški I: do 40 let (letnik 1976 in mlajši)
- moški II: nad 40 let (letnik 1975 in starejši)
- ženske I: do 40 let (letnik 1976 in mlajše)
- ženske II: nad 40 let (letnik 1975 in starejše)

Tekmovalci bodo prejeli štartne številke pred začetkom tekme, in sicer z žrebanjem števil.

Seveda bodo tudi nagrade za najboljši v posamezni kategoriji – priskrbel jih bo legendarni ELAN.

Prijava na tekmovanje v veleslalomu NI prijava na Zimske igre, temveč se morajo vsi, ki so se prijavili na smučanje, prijaviti tudi na dogodek s spletno prijavnico.

## SANKANJE

Sankaška proga bo pripravljena ob robu smučišča. Sanke bomo priskrbeli mi.

## TESTIRANJE SMUČI ELAN

Za vse udeležence bo na voljo testiranje Elanovih smučí za sezono 2015/2016. Smučí bo lahko brezplačno testiral vsakdo, s predložitvijo veljavnega dokumenta (osebna izkaznica ali potni list), test posamičnih smučí traja eno (1) uro, po opravljenem testu pa lahko smučar zamenja smučí za drugi model. Testiranje bo potekalo od 9.30 do 14.00.

## RAZPISALI 45 KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

Dijaki in študenti, ki so ambiciozni, perspektivni, inovativni, naravnani k spremembam in se jim tehnični poklici zdijo zanimivi, si s štipendiranjem in kasneje z zaposlitvijo v skupini SIJ lahko že danes zagotovijo poklicni razvoj in uspešno kariero.

Svoje bogate izkušnje radi delimo z mladimi, zato našim štipendistom omogočamo tudi opravljanje obvezne delovne prakse. Stremimo k temu, da se teoretična znanja čim bolj dopolnijo s praktičnimi veščinami. Pri nas spoznavajo delovne procese, delovno opremo in tehnološke postopke, ter tako pridobivajo svoje prve delovne izkušnje.

Skupina SIJ za šolsko leto 2016/2017 tako objavlja 45 kadrovskih štipendij za tehnične in naravoslovne programe:

- 34 kadrovskih štipendij razpisuje družba Metal Ravne
- 9 kadrovskih štipendij razpisuje družba Acroni
- 2 kadrovski štipendiji razpisuje družba SUZ

Podrobnejše informacije najdete na spletni strani [www.sij.si](http://www.sij.si), med Novicami, in na plakatih na oglašnih deskah.

Veseli nas, da bomo v Sloveniji ponovno pridobili srednješolski program metalurški tehnik na Srednji šoli Ravne na Koroškem. Podrobne informacije za vpis so na voljo v Razpisu za vpis v srednje šole za šolsko leto 2016/2017.

mojca.veble@sij.si

## PRIJAVE

Prijavite se lahko na spletni strani, in sicer:

- na tekmovanje v veleslalomu: <http://sij-zimskeigre.si/prijava-na-smucarsko-tekmovanje>
  - Pozor: prijava na tekmovanje v veleslalomu NI prijava na Zimske igre, temveč se morajo vsi, ki so se prijavili na smučanje, prijaviti tudi na dogodek.
  - na dogodek: <http://sij-zimskeigre.si/program-in-prijava>
- Zadnji dan za oddajo prijave je 25. FEBRUAR.

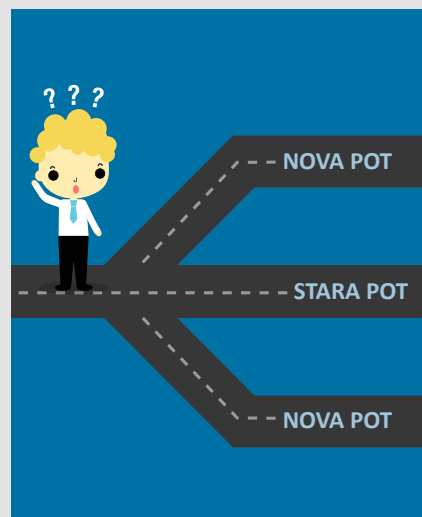
Se vidimo na Snežnem Izzivu Jeklenih! •

alenska.bizilj@sij.si

## ZA VSAK DAN

## NORMALNO JE, DA SE BOJIMO SPREMEMB

Okolje današnjih organizacij se je temeljito spremenilo. Spremembe so kaotične, težko je vedeti, kdaj se začnejo, še manj se zanašati na njihov konec. Vsaka sprememba pomeni prehod iz znanega v neznano, in tega se praviloma bojimo.



Sodelavci Ravne Systems smo trenutno priča enemu najtežjih trenutkov, ki jih zaposleni lahko preživljajo na delovnem mestu – združitvi podjetij. Podjetja so sicer delovala v istem okolju, a kultura naših življenj v podjetjih je bila različna. Z združitvijo si želimo, da bi vsi sodelavci govorili nov isti jezik, ki ga lahko imenujemo kar Ravne Systems.

Seveda to ni tako preprosto kot učenje tujih jezikov na jezikovnem tečaju. Čaka nas kar nekaj sprememb in v naši naravi je povsem normalno, da nas je strah. Poglavitni razlog za strah je negotovost, ki jo prinašajo spremembe, pa tudi zmeda in z njo povezan stres. Ne bojimo se toliko spremembe same, ampak da se s spremembami ne bi spopadli uspešno, da ne bomo kos novemu položaju, da nimamo dovolj energije za spopadanje z novim. Kaj pa lahko naredi vsakdo izmed nas, da bi zahtevno obdobje lažje prebrodili?

## TRIJE NASVETI, KAKO PREMAGATI STRAH

1. Na spremembe poskušajmo gledati kot na priložnost, čeprav so trenutno sila neprijetne. Sčasoma bodo postale prijetne in rutinske, tako kot vse dosedanje spremembe.
2. Ker si sebe v povezavi s spremembo praviloma predstavljamo v negativni luči, si v svoji koži predstavljajte nekoga drugega. Kako bi se ta oseba spopadla s spremembo? Bo šlo? Torej se boste znašli tudi vi. Morda ne takoj, a čez čas zagotovo.
3. Spremembe ne pomenijo nujno nečesa slabega, zato se osredotočite na njihove pozitivne plati in si zapomnite, da je uvajanje sprememb kot plezanje po lestvi: ko ste na sredini, se nikoli in nikdar ne ozirajte navzdol. •

sara.wagner@sij.si

## Z NAMI ŽE ... JANUAR 2016

## 10 let:

Boris Vinšek

## 20 let:

Damijan Sidar



VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ NIMATE OPREME?  
POTEM NE SMETE V  
PROIZVODNJO!

To ni izmišljen naslov, ampak situacija, ki sem ji bil priča. »Pa samo očal si nisem nadela, vse drugo imam,« se je nadaljeval dialog, a pravila so bila jasna. Brez popolne varovalne opreme nas niso spustili na ogled proizvodnje. In tako želimo za našo varnost in varnost naših obiskovalcev poskrbeti tudi v Ravne Systems. Poskrbimo za varovalno opremo!

Zdaj ko smo sodelavci treh enakovrednih podjetij postali eno, je prav, da enotno poskrbimo tudi za našo varnost ter za varnost naših obiskovalcev. Tako kot mi, morajo pri ogledu proizvodnih obratov ali pri obisku laboratorijev tudi oni nositi osebno varovalno opremo (OVO). S tem zmanjšamo vsa škodljiva tveganja za njihovo zdravje, ki izvirajo iz našega delovnega okolja.

V podjetju smo tako poskrbeli za opremo:

- ki je v skladu z veljavnimi predpisi in standardi
- ki nas zaščiti pred pričakovanimi tveganji tako, da preprečuje nevarnosti oziroma škodljivosti, ki jim je obiskovalec izpostavljen, in sama ne povzroča večjih tveganj
- ki si jo lahko obiskovalec prilagodi na preprost način in mu ne povzroča težav

Obiskovalcu priskrbi zahtevano OVO sodelavec, ki ga je sprejel. Obiskovalcu pokažemo, kako se opremo pravilno uporablja, in ga vprašamo, ali morda potrebuje še kakšna dodatna pojasnila za pravilno uporabo opreme. Če obiskovalec opreme ne želi nositi, ne sme na ogled, prav tako lahko zaradi neuporabe zahtevamo, da zapusti proizvodnjo oziroma laboratorije. Po končani uporabi po potrebi poskrbimo za redno čiščenje in vzdrževanje OVO.



Vsako obiskovalcu, ki si ogleda našo proizvodnjo ali laboratorije, mora nositi brezokovnik z odsevnikom, očala in zaščitne kovinske kapice za čevlje.

Vsi zaposleni smo dolžni poskrbeti za lastno varnost, varnost sodelavcev in naših obiskovalcev, ki so največkrat naši cenjeni kupci. Le eno zdravje imamo, zavarujmo ga!

matjaz.planinsek@ravne.com

VLAGAMO

➤ NOV REZKALNI CENTER,  
NOV TRŽNI POTENCIAL

Tržne razmere v industriji nas spodbujajo k nenehni izboljšavi strojnega parka družbe, zato je vodstvo odobrilo nakup novega CNC-stroja. Na trgu smo pridobili več konkurenčnih ponudb, vendar so nam karakteristike rezkalnega centra Mazak močno olajšale odločitev pri izbiri, pri kateri smo imeli v mislih predvsem dolgoročni razvoj družbe.



Horizontalni rezkalni center Mazak Nexus 6800 II za izdelavo nožev za industrijo recikliranja in odpadnih gum.

Temeljni cilj naložbe je stroškovno učinkovita izdelava velikoserijskih nožev za industrijo recikliranja odpadov in odpadnih gum, saj na omenjenem področju opažamo neizkoriščen tržni potencial. Nova strojna pridobitev odraža tudi strateško naravnost družbe k avtomatizaciji procesov. Sestavni del stroja je namreč nadzorni sistem Pallatech, ki omogoča programiranje proizvodnega procesa in nam prepušča odločitev med izbiro obdelave manjših, specifičnih serij in večjih, serijskih naročil.

miha.grzina@ravne.com

V ŠTEVILKAH

- POVRNITEV INVESTICIJE: v manj kot štirih letih
- PRIHRANKI: 109.000 evrov/leto

TRENDI V JEKLARSTVU

➤ KAJ IMAMO SKUPNEGA S TINO MAZE?

Tina Maze, smučarska legenda. V času aktivnega smučanja jo je zanimala le zmaga, biti nekje pri vrhu zanjo ni bilo dovolj. Od tega ni odstopala, njeni cilji so bili jasni. In kje se tu vidimo mi?

V Ravne Systems si prizadevamo s svojimi proizvodi in storitvami postati vodilno podjetje na svetu. Hočemo biti boljši od

konkurentov, tako glede kakovosti proizvodov, dobavnih rokov, fleksibilnosti, inovativnosti kot tudi cene. Naš cilj je na trgu postavljati trende, da bodo drugi sledili nam.

Da bi to dosegli, bomo izvajali različne aktivnosti, ki jih najboljši že počnejo: skrajševali čas od razvoja do predstavitve novega izdelka na trgu, skrajševali čas in zmanjševali stroške izdelave, poenostavili postopke sodelovanja z zunanji odjemalci ter vpegljali sistem stalnih izboljšav. Poslovali bomo na svetovnem trgu,

se trudili, da presežemo kupčeva pričakovanja, in skrbeli za prepoznavnost podjetja. Krepili bomo zavzetost zaposlenih.

Vsako od področij je pomembno samo zase, a le vsa skupaj prinašajo položaj vodilnega podjetja v panogi, in to je naš cilj. Biti kot Tina, ki je ne le 81-krat stala na stopniščih, presegla je tudi rekord skupnega števila točk v eni sezoni in merila postavila višje kot kadarkoli prej. In za to se trudimo tudi mi.

srecko.steblovnik@st-ravne.si

USMERJENI H KUPCU

➤ RAZVOJNO PARTNERSTVO

Podjetje Assan Alüminyum spada med vodilna svetovna podjetja za proizvodnjo ploščatih izdelkov iz aluminija. Podjetje je izjemno razvojno usmerjeno in enako zahteva od svojih dobaviteljev. Skupaj z njim smo razvili boljši izdelek od konkurenčnega in postali večinski dobavitelj tega največjega proizvajalca aluminija v Turčiji.

Assan Alüminyum se ponaša z dolgoletno tradicijo in izvrstno kakovostjo izdelkov, ki jih izvaža po vsem svetu v več kot 70 držav, predvsem v EU. Svoje proizvodne aktivnosti izvaja na dveh lokacijah, in sicer na obrobju Istanbula, v Tuzli, in Dilovasiju, ki spada v okrožje Kocaeli. Z letno zmogljivostjo 280.000 ton je največji proizvajalec aluminija v Turčiji, kjer dosega 60-odstotni tržni delež. Uvršča se med "Top 500" industrijskih podjetij v Turčiji. Je del holdinga Kibar, ki je med najuspešnejšimi v Turčiji. Z več kot 1000 zaposlenimi proizvaja Assan za številne panoge, kot so gradbeništvo, transport, distribucija, potrošne dobrine ...

Ena od osnovnih usmeritev podjetja Assan Alüminyum je tudi okoljska vzdržnost, zato znaten del energije v njem pridobivajo iz svoje sončne in vetrne elektrarne. Veliko vlagajo v širitev in posodobitev proizvodnje, zato so lani začeli nov naložbeni cikel, kljub težki situaciji v aluminijevi industriji.

Predstavniki Ravne Systems (prej Sistemska tehnika) smo kupca prvič obiskali leta 2010. S kakovostnim dialogom na vseh ravneh smo uspešno prilagodili mehanske lastnosti naših izdelkov in povečali količino odličnega aluminija na kampanjo za 25 odstotkov v primerjavi s konkurenco. Potrebni so bili več kot deset komercialnih in tehničnih sestankov, kjer smo tesno sodelovali z njihovo razvojno in proizvodno ekipo. Danes smo glavni dobavitelj celotne palete kovanih izdelkov za kristalizacijo in hladno preoblikovanje aluminija. »V podjetju Assan zelo cenimo visoko stopnjo komercialne in tehnične podpore vašega podjetja. S proaktivnim pristopom in visoko ravnjo kakovosti vaših izdelkov ste postali eden od naših glavnih dobaviteljev,« je za naš časopis povedal vodja nabave Ekin Celik.

Na osnovi našega komercialno-razvojnega sodelovanja je podjetje Assan zmanjšalo število svojih dobaviteljev s sedem na tri, med njimi je večinski dobavitelj Ravne Systems. Odločitev je bila sprejeta na sejmu Aluexpo, kjer smo na zaključnih pogajanjih sklenili dvoletni posel v višini 1,2 milijona evrov.

gregor.svajger@st-ravne.si



Za Assan Alüminyum smo izdelali srajčke za kontinuirno litje.

ASSAN ALÜMINYUM

- SPLET: [www.assanaluminum.com](http://www.assanaluminum.com)
- LETO NASTANKA PODJETJA: 1988
- LOKACIJA: Istanbul Tuzla, Kocaeli Dilovasi; Turčija
- DEJAVNOST: proizvodnja ploščatih valjanih izdelkov iz aluminija
- ZMOGLJIVOSTI: 17 linij za litje, 4 linije za hladno valjanje, 9 linij za proizvodnjo folije
- CILJ: postati vodilno podjetje v aluminijevi industriji na svetu

## TO SMO MI

## MI SMO RAZVOJ



Miha Valente, Karol Kotnik, Janez Orešnik, Igor Senica, Matic Podojšček, Tomaž Vogel, del tima pri snovanju novega izdelka in pregledu konstrukcijske dokumentacije.

Konstruiramo in razvijamo nove izdelke, izboljšujemo stare, naše delo nujno temelji na znanju in izkušnjah, pridobljenih v mnogih letih dela, uspehov, pa tudi porazov in pretresov. Tradicija prenosa znanja in naših izkušenj je trdna, na njej gradimo. Naučili smo se od starejših kolegov, učiteljev in znanje bomo prenesli na nove generacije. Pohvalimo se tako s kakovostjo našega dela kot tudi s kvantiteto. Letno namreč natisnemo 11 kilometrov načrtov in izdelamo približno 1400 novih načrtov. V našem arhivu pa hranimo več kot 120.000 načrtov različnih delov strojev, naprav in izdelkov. In kakovost? Prodaja lahko opazi širjenje trgov, zadovoljne kupce, ki pošiljajo nova naročila.

**Mi konstrukterji poznamo tisti izpolnjujoči občutek zadovoljstva, ko predmet, ki je del naše ideje, tehnične rešitve, kreativnosti in truda, dejansko v delavnici nastane in deluje.**

In še nekaj, kar je brez jasne razlage in brez napisanega pravila vedno delovalo v našem timu: Ko je treba, os-tanemo, pridemo v soboto, nedeljo in delamo SKUPAJ. Dober občutek.

V našem timu nas je 14 strojnikov in metalurgov. Vseh generacij, z izkušnjami in novimi idejami. Med nami so trije doktorji znanosti. Sodelujemo pri raziskovalnem delu, v tesni navezi s Fakulteto za strojništvo Univerze v Ljubljani in Univerze v Mariboru. Izdelki, ki smo jih zasnovali in izdelali v našem podjetju, so v uporabi široko po svetu, na vseh kontinentih, in naši znanstveni in strokovni članki so objavljeni v mednarodno priznanih revijah. Na to smo kot tim iz industrije še posebno ponosni. In za konec? Citat Alberta Einsteina: »Če bi vedeli, kaj je tisto, kar smo delali, temu ne bi rekli raziskovanje, kajne?«.

jasenko.perenda@st-ravne.si

## 3 DEJSTVA O

## ANDREJU BRUMNU, koordinatorju vzdrževanja v hali C

Andrej pri svojem delu skrbi za nemoteno delovanje delovnih sredstev. Pri tem skuša čim bolj slediti potrebam, skupnim ciljem podjetja in trendom, ki jih narekuje stroka. Svojega življenja si ne predstavlja brez športnih aktivnosti – posebno rad vrti pedala svojega kolesa in igra badminton. Pa tudi glasbo rad posluša.



Pri sodelavcih najbolj ceni iskrenost in medsebojno spoštovanje. Na vprašanje, kako deluje po vrednotah, ki smo si jih zastavili v Ravne Systems, pa v svojem »vzdrževalskem jeziku« odgovarja, da sta zavedanje in nesebično sprejetje skupnih vrednot olje, ki zagotavlja »long life service«. Kaj zanimivega smo še izvedeli o njem oziroma kako nam je odgovoril na vprašanja, pa v naslednjih treh dejstvih.

1.

## GLAVNI CILJ NA DELU V LETU 2016

Nadgraditi sistem vzdrževanja in pripadajočih dejavnosti s ciljem doseganja načrtov, obvladovanja stroškov in količin energentov. Želim aktivno in uspešno sodelovati pri razvoju podjetja z vsemi sodelavci in za zadovoljstvo vseh zaposlenih.

2.

## NASLOV KNJIGE O VAŠEM ŽIVLJENJU

»Priročnik za neplavalce«. Ko te življenje potisne pod vodo, moraš znati izplavati do obale, ko pa želiš uživati v vodi, naj ti ne bo nerodno uporabiti rokavčkov.

3.

## ŽIVLJENJSKO VODILO

Edini partner, ki te lahko spremlja vse življenje, je tvoj jaz. •

petra.svenssek@ravne.com

## ANKETA

## SPREMEMBE: SO NUJA ALI NUJNO ZLO?

Spremembe. Živimo v času, ko ne moremo mimo te besede. Pri nekaterih je zaželeno, za druge izjemno neprijetno. A vsaka rast v življenju ali pri delu nujno pomeni spremembo. Kaj pa o njih menite zaposleni?



## Božena Polenik, Finance

»Konkurenca na trgu je neusmiljena, zato moramo nenehno težiti k razvoju, napredku in izboljšavam. Z združitvijo podjetij bomo naredili velik korak, temu pa nujno sledijo spremembe, ki za mnoge pomenijo nujno zlo. Vendar – če bomo težave reševali s skupnimi močmi, sem prepričana, da jih bomo prebrodili.«

## Stanko Vogel, Kakovost

»Spremembe so nujne, saj se dogajajo vsak dan. Nekateri se zamislijo sami, na druge pa nimamo vpliva, ker so delegirane od drugih ljudi, zato jih sprejemamo zelo različno. Pomembno je, da dobimo čim več informacij, kako bodo spremembe potekale, ker se tako lažje prilagodimo na njih in jih vzamemo za svoje.«



## Lidija Gošnak, Laboratorij

»Kot na novo zaposlena v Ravne Systems menim, da podjetja danes delujejo v zelo dinamičnem okolju in se morajo hitro prilagajati spremembam v gospodarstvu. Nedvomno pa je človeški faktor ključ do uspehov pri uvajanju sprememb, kar pa podjetju s tako strokovnimi in izkušenimi sodelavci ne bi smelo povzročati težav.«

ana.epsek@ravne.com

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## KOT UIGRAN ORKESTER

Ob spominu na znane koračnice Pihalnega orkestra železarjev Ravne na otvoritvi naše družbe si v glavi kot godbenik priključem spomine, ko sem igral v glasbenih zasedbah. Ob prvih nastopih v orkestru se je v meni porajal dvom. Bom zadel vse note? Bo moja napaka preglasila ves orkester? Me bodo kolegi zaradi tega izločili iz orkestra?

Kot mladi godbenik sem na prvih nastopih zaigral kakšno napačno noto. A uigranost velikega orkestra je to preglasila. Ne glede na začetniško napako je orkester suvereno mlet dalje. Vsako leto so v orkester prihajali novi glasbeniki. Odgovornost za suvereno igranje smo prevzemali izkušeni godbeniki.

Ob napakah in težavah smo držali skupaj in igrali vedno bolj sprevno. Sledili so aplavzi, priznanja, zmage na tekmovanjih. Bili smo nepremagljivi in pripadni. Dež, vročina, sneg. Ni pomembno, gremo igrat! Izkušnja svojih glasbenih začetkov in dolgoletnega igranja v orkestru primerjam tudi z začetki naše družbe, s petstočlanskim orkestrom zaposlenih. Tudi med nami se porajajo dvomi. Bomo zmogli? Znamo sodelovati usklajeno in se prilagajati? Osebna izkušnja me navdaja z optimizmom! •

Peter Čas, glavni direktor

Orkester je vplival zaupanje mladim, jih razvijal v izkušene glasbenike, medsebojno povezoval in tako smo gradili zaupanje med sabo in razvijali prava prijateljstva.

