

# systems



številka 01 | januar 2016 | [systems24@ravnesystems.si](mailto:systems24@ravnesystems.si)

## ▶ S TEM KORAKOM SE KREPIMO

Spoštovani, redko imam priložnost nagovoriti zaposlene povsem novega podjetja, ki se ustanavlja in odpravlja na novo pot. Pot, polno novih priložnosti, izzivov in, verjamem, tudi uspehov! Na lokaciji Ravne na Koroškem je nastalo novo podjetje – Ravne Systems –, v katero so se združili Noži Ravne, Serpa in Sistemska tehnika. To ni pomemben korak le za ravensko lokacijo, temveč tudi za celotno skupino SIJ, največje slovensko metalurško podjetje. S tem korakom se krepimo – tako z vidika rasti števila zaposlenih kot tudi vsebinsko.

Novo podjetje, katerega jedro ste zaposleni, bo namreč odigralo ključno vlogo v postopnem prehodu celotne skupine v proizvajalca ne zgolj vrhunskega jeklarskega materiala, temveč tudi končnih izdelkov. Bodisi valjev, industrijskih nožev ali druge industrijske opreme!

Izkoristiti moramo možnosti povezovanja znotraj skupine, ne samo na lokaciji (torej na relaciji Metal Ravne–Ravne Systems), ampak tudi širše. Le tako bomo vsi skupaj še močnejši in uspešnejši!

Vsem sodelavcem nove družbe Ravne Systems želim uspešno delo in veliko poslovnih uspehov!

Anton Chernykh,  
predsednik uprave  
skupine SIJ



## ▶ DOBRODOŠLI V RAVNE SYSTEMS!

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci, da vas lahko nagovorim ob ustanovitvi nove družbe Ravne Systems, tretje največje v skupini SIJ in druge največje družbe med koroškimi podjetji, je bilo potrebnih ogromno odločitev, aktivnosti, priprav in dela skupaj s SIJajno ekipo sodelavcev z različnih področij in iz družb znotraj skupine SIJ.

Odločitev za Ravne Systems je vzkliła v poletnih mesecih leta 2015, skupaj s poslovođenjem družb Serpa in Noži Ravne, dozorela pa z uspešnim nakupom Sistemske tehnike. Projektna ekipa, ki je zadolžena za integracijo treh enakovrednih družb, Serpe, Nožev Ravne in Sistemske tehnike, v skupno družbo Ravne Systems, je že do sedaj opravila veliko dela. V užitek mi je sodelovati z vrhunskimi strokovnjaki in osebnostmi, ki se ne ustrašijo velikih priložnosti. Ogromno dela je bilo vložnega, da smo pripeljali zgodbo Ravne Systems do točke, ko se naše skupno potovanje šele začinja.

Tako z današnjim dnem razvoj družb znotraj skupine SIJ na Ravnah nadaljujemo v dveh centrih. Prvi center je Metal Ravne, ki jeklo proizvaja. Je eden izmed vodilnih proizvajalcev specialnih jekel v svetu in v prihodnje se bo še intenzivneje usmerjal v razvoj in proizvodnjo novih specialnih jekel ter tako širil svojo prisotnost na svetovnem trgu. Drugi center pa je naša družba Ravne Systems, usmerjena v predelavo ravenskega jekla v končne izdelke. Širok nabor izdelkov, med katerimi so valji, industrijski noži, rezervni deli, storitve in drugo, ter znanja, ki jih prinašamo iz treh podjetij, nam dajejo dobro popotnico za razvoj podjetja.

V prihodnjih mesecih nas tako čakajo predstavitev strojev, združevanje režijskih služb, optimiranje proizvodnih in podpornih procesov ter prilagajanje na nov, skupen način poslovanja. Znanje in izkušnje, ki jih vsi zaposleni prinašamo v družbo, pripadnost ter odgovornost za nadaljevanje 400-letne tradicije jeklarstva na Ravnah so dobra iztočnica za uspešno skupno prihodnost. Prihodnji meseci in leta bodo od vseh nas terjali veliko razumevanja in prilagajanja spremembam, prilagoditi se bomo morali na nov način poslovanja in se medsebojno spoštovati. Samo tako bomo zmogli izvesti nujno potreben preskok iz treh tradicionalno usmerjenih podjetij v sodobno razvojno usmerjeno



proizvodno podjetje. To nam bo temelj za premagovanje konkurence na trgih, širjenje mreže kupcev in ustvarjanje dodane vrednosti za lastnike in nas zaposlene.

Ob tej priložnosti vam želim veliko energije in delovne vneme, predvsem pa, da bi se vsi skupaj dobro počutili v novi družbi Ravne Systems.

Peter Čas, glavni direktor  
[peter.cas@ravnesystems.com](mailto:peter.cas@ravnesystems.com)

## ▶ SE BEREMO, VSAK MESEC

Pred vami je prva številka novega internega časopisa družbe Ravne Systems z imenom Systems 24. Namenjen je vsem zaposlenim v naši družbi. Vsebinsko prve številke smo posvetili predstavitvi nove družbe Ravne Systems, sicer pa bo časopis imel standardne vsebine in rubrike o aktualnem dogajanju v podjetju, pomembnih kadrovskih informacijah, inovacijah, pomembnejših dogodkih itd.

Želimo si, da bi nam časopis pomagal razvijati in ohranjati dober pretok informacij in bi spodbujal komunikacijo med zaposlenimi ter tudi med vodstvom in zaposlenimi. Dobra interna komunikacija je namreč eden izmed pomembnih temeljev, ki

zagotavlja tesno povezanost zaposlenih in s tem usmerjenost k skupnim ciljem in uspehom.

Časopis bo izhajal v začetku vsakega meseca. Želim si, da bi ga pomagalo ustvarjati čim več sodelavcev, zato vas vabim k sodelovanju v uredniškem odboru. Le tako ga bomo lahko kar najbolj približali zaposlenim in upoštevali vaše želje glede vsebine ter zagotovili, da ga bomo vsi radi prebirali.

Ana Epšek, urednica  
[ana.epsek@ravnesystems.com](mailto:ana.epsek@ravnesystems.com)

## FLEKSIBILNA ORGANIZIRANOST

Družba Ravne Systems je nastala z združitvijo Nožev Ravne, Sistemske tehnike in večjega dela Serpe. Ne gre za klasičen prevzem dveh podjetij s strani enega, ampak za zlitje treh enakovrednih podjetij, kar se odraža tudi v novi družbi s fleksibilno organizacijsko strukturo.

Organizacijska struktura z desetimi organizacijskimi enotami, ki jih prikazujemo na shemi levo, ima največ štiri hierarhične nivoje, kar zagotavlja učinkovito vodenje in prenašanje informacij ter možnost hitrega prilagajanja spremembam. Pomembna prednost združitve treh podjetij je optimizacija proizvodnega procesa. To smo dosegli z obsežnimi premiki strojev in druge opreme. Začeli smo odstranjevati dotrajano nepotrebno premoženje, prestavljati opremo znotraj obstoječih hal na optimalna mesta ter prestavljati opremo v druge proizvodne hale. Največ je premikov iz Serpe v prostore Sistemske tehnike, tako v halo TSD kot v novo halo. Proizvodno opremo Serpe bomo v celoti odstranili in celotno proizvodno halo namenili za potrebe in prihodnji razvoj Metala Ravne. Novim proizvodnim procesom sta se prilagodila tudi logistika s skladišči in zagotavljanje kontrole, od kontrole vhodnega materiala do končne kontrole.

### Organiziranost proizvodnje

Proizvodnja bo organizacijsko razdeljena v dve skupini, in sicer na ploščate in na okrogle izdelke. Ploščati program obsega:

- proizvodnjo industrijskih nožev,
- strojogradnje in vzdrževanje,

Okrogli program pa pokriva:

- mehansko obdelavo in
- toplotno obdelavo.

Glavne lokacije proizvodnje v družbi Ravne Systems bodo tako obstoječa proizvodnja Nožev Ravne (po novem Hala C), v kateri je sprememb ob združitvi relativno malo. V prostorih TSD (po novem Hala B) smo preuredili precej obstoječe opreme in dodatno namestili del opreme iz Serpe

in Nožev Ravne. V novih proizvodnih halah Sistemske tehnike (po novem Hala A) smo preuredili del, prej namenjen ST Armas, in postavili precejšen del opreme Serpe, npr. za vzdrževanje in varjenje. Samostojen del v družbi Ravne Systems ostaja oddelek Laboratoriji, prej znan kot DML. Ravno tako sta del podjetja kalinici (po novem v Hali D), ki sta del toplotne obdelave.

Strategija družbe Ravne Systems predvideva tudi znatna vlaganja v povečanje proizvodnih zmogljivosti na ozkih grlih in v opremo za proizvodnjo izdelkov z visoko dodano vrednostjo. Že v letu 2016 bomo investirali pet milijonov evrov v odpravo ozkih grl na toplotni obdelavi in za proizvodnjo valjev ter pripravili prostor tudi za druge nove investicije. Prve aktivnosti, kot so pregled ponudnikov, že potekajo.

### Organiziranost skupnih služb

Skupne službe bodo organizirane na treh lokacijah. Upravna zgradba novega podjetja, kjer bo tudi največji del skupnih služb, bo na trenutni lokaciji uprave Sistemske tehnike. Tu bodo pisarne vodstva družbe in Prodaje, Nabave, Marketinga, Financ, Računovodstva, Kontrolinga, Informatike, Kadrov ter ne nazadnje Razvoja in Konstrukcije. Oddelki skupnih služb, vezani neposredno na proizvodnjo, npr. Tehnologija, Logistika, Kontrola itd., bodo locirani v pisarnah ob hali TSD (Hala 2) in hali Nožev Ravne (Hala 3).

Da si boste umeščenost družbe, upravne zgradbe in proizvodnih hal na lokaciji na Ravnah lažje predstavljali, vas vabimo tudi k branju članka »Virtualni sprehod« in ogledu zemljevida.

Samo Jenič, vodja projekta združitve Ravne Systems

## VODSTVO DRUŽBE

Družbo Ravne Systems bodo vodili strokovnjaki iz vseh treh družb iz katerih je nastala, nekaj pa je tudi novih. Spoznajte jih!



Peter Čas, glavni direktor



Ana Epšek, poslovna asistentka



Miha Gržina, finančni direktor



Viljem Pečnik, direktor prodaje



Jana Grosar, vodja marketinga



Sanja Oder, vodja nabave



Matjaž Planinšek, direktor proizvodnje (ploščati izdelki)



Srečko Steblonik, direktor proizvodnje (okrogli izdelki)



Jasenko Perenda, vodja razvoja



Rok Kotnik, vodja zagotavljanja kakovosti



Petra Svenšek, vodja kadrovske službe



Tadeja Merkač Primožič, direktorica laboratorijev

## VIRTUALNI SPREHOD

Vabljeni na sprehod po lokaciji družbe Ravne Systems, naših delovnih prostorih, ki so za nekatere popolna novost, drugi zaposleni pa jih že dobro poznate.

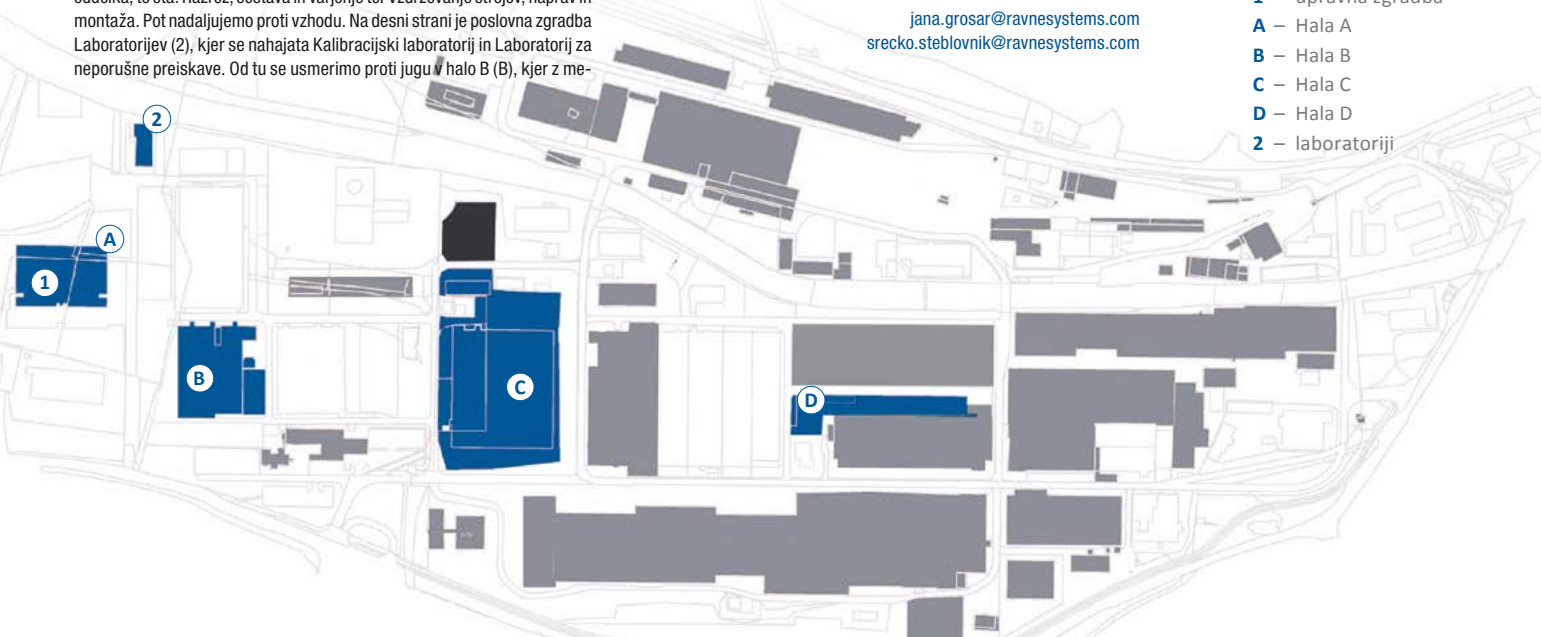
Pot začnimo pred upravno zgradbo (1), kjer vas bodo poleg vodstva družbe prijazno pozdravili še kolegi iz oddelkov Prodaja, Nabava, Finance, Razvoj, Kadrovska služba itd. Nadzornice upravne zgradbe je hala A (A), kjer najdemo dva oddelka, to sta: Razrez, sestava in varjenje ter Vzdrževanje strojev, naprav in montaža. Pot nadaljujemo proti vzhodu. Na desni strani je poslovna zgradba Laboratorijev (2), kjer se nahajata Kalibracijski laboratorij in Laboratorij za neporušne preiskave. Od tu se usmerimo proti jugu v halo B (B), kjer z me-

hansko in toplotno obdelavo proizvajamo valje in druge izdelke strojogradnje. V aneksu hale B so nameščene tudi vse podporne službe, od Ponudbene in proizvodne tehnologije, CAM, Logistike, Kakovosti do Vzdrževanja, in navsezadnje tudi Oročno skladišče. Če se od tam usmerimo proti vzhodu, mimo Opreme Ravne, pridemo do hale C (C), kjer proizvajamo industrijske nože. Sprehod sklenemo nasproti Kovačnice Metala Ravne, kjer se nahajajo še dodatne zmogljivosti Toplotne obdelave (D).

[jana.grosar@ravnesystems.com](mailto:jana.grosar@ravnesystems.com)  
[srecko.steblovnik@ravnesystems.com](mailto:srecko.steblovnik@ravnesystems.com)

- Metal Ravne
- ZIP center
- Ravne systems

- 1 – upravna zgradba
- A – Hala A
- B – Hala B
- C – Hala C
- D – Hala D
- 2 – laboratoriji





## NAŠA PODOBA

Nova družba si za popotnico zasluži tudi novo obleko, novo celotno grafično podobo (krajše CGP).



Med najpomembnejšimi elementi je zagotovo logotip, ki je glavni prepoznavni znak, okrog katerega se vrtila celotna zgodba vizualne podobe našega podjetja, dejavnosti ali blagovne znamke. Naša družba si bo utrjevala pot na trg z uporabo angleškega imena Ravne Systems, ki bo uradni in edini naziv ter logotip družbe. Ravne Systems bo med drugim tudi blagovna znamka, ki bo sinonim za napredek, celovite rešitve, vrhunsko kakovost in konsistentnost. Ker pa smo se v podjetju zavedali, da sta že uveljavljeni blagovni znamki tako rekoč srce in duša naših predhodnih družb, ki že uživata prepoznavnost in ugled, ju bomo v prihodnje ohranili in še razvijali. Ime jima je Ravne Knives – blagovna znamka industrijskih nožev in Sistemska tehnika – blagovna znamka valjev in strojnih komponent. Ohranili bomo znamko laboratorijev.

CGP pa se kot vizualna komunikacija ne bo odražala le na trgu, ampak tudi med nami, saj smo vsi zaposleni prejeli nove delovne obleke. Za večjo urejenost in organizacijo podjetja smo namestili nove notranje in zunanje označevalne table za usmerjanje zaposlenih in naših obiskovalcev.

Za piko na i pa je zaživela tudi nova spletna stran podjetja na naslovu [www.ravnesystems.com](http://www.ravnesystems.com).

[jana.grosar@ravnesystems.com](mailto:jana.grosar@ravnesystems.com)

# 8 RAZLOGOV za USPEH

Zakaj preobrazba treh tradicionalnih podjetij v Ravne Systems pomeni eno dinamično, rastočo, h kupcu usmerjeno družbo? Kje se skrivajo razlogi za uspeh?

## 1 STRATEŠKI LASTNIK

Družba Ravne Systems ima dolgoročnega, družbeno odgovornega in kapitalsko izjemno močnega lastnika – skupino SIJ, ki bo zagotovila novo razvojno pot.

## 2 NENEHNE NALOŽBE

Družba Ravne Systems bo kontinuirano investirala v nadgradnjo in povečanje proizvodnih zmogljivosti. Prvi naložbeni cikel v višini pet milijonov evrov v povečanje proizvodnih zmogljivosti toplotne obdelave in proizvodnje valjev smo že začeli. Obsežna vlaganja se bodo nadaljevala tudi v prihodnjih letih.

## 3 STROKOVNA PODKOVANOST

Družba združuje strokovno znanje 500 predanih, odgovornih, poštenih in zavzetih sodelavcev iz treh družb, ki so ključ, da bo družba lahko pisala svojo zgodbo o uspehu.

## 4 RAZVOJ KADROV

Z vzpostavitvijo nove organizacije (predstavljamo jo na str. 2) bomo dali priložnost vsem sodelavcem, ki si želite aktivnejše vloge v družbi. Tudi v prihodnje bomo velik poudarek dali razvoju zaposlenih, individualnemu kariernemu razvoju itd.

## 5 POVEČANJE KONKURENČNOSTI

Proizvodni proces bomo optimizirali, med drugim tudi s prestavitvijo opreme. S tem bomo omogočili hitrejši pretok proizvodnje, manj zastojev, manjšo kompleksnost in nižje stroške. Z združitvijo področij strojegradenj Serpe in Sistemske tehnike bomo povečali proizvodni program in konkurenčnost na trgu ter s tem pridobivali nove posle tako znotraj kot zunaj skupine SIJ.

## 6 OBVLADOVANJE CELOTNEGA PROIZVODNEGA PROCESA

S tesnejšim sodelovanjem družb Metal Ravne in Ravne Systems v vseh fazah razvoja in proizvodnega procesa bomo dali nov zagon razvoju novih zahtevnih končnih jeklarskih izdelkov, ki jih bomo lahko tržili preko obstoječih prodajnih kanalov skupine SIJ.

## 7 POVEČANJE PRODAJE

S skupnim nastopom na trgu bomo izkoristili potencial navzkrižne prodaje in povečali prodajo obstoječih izdelkov, predvsem valjev.

## 8 NIŽJI STROŠKI POSLOVANJA

Družba Ravne Systems bo poslovala učinkovitejše zaradi nižjih stroškov upravljanja enega namesto treh podjetij. Znižali se bodo fiksni stroški na enoto izdelka in nabavne cene zaradi povečanja obsega proizvodnje.

## ➤ KAKŠEN JE VAŠ RECEPT ZA USPEH DRUŽBE RAVNE SYSTEMS?



### Alenka Paradiž, režijska

»Združitev treh podjetij bo velik izziv, a s skupnimi močmi bomo zagotovo lažje prodri na nove trge. Za dobro sodelovanje bodo potrebne sinergije, dobra komunikacija in povezanost. Zavoljo zadovoljstva in uspeha bi bilo treba prisluhniti zaposlenim na vseh segmentih. Upamo na svetlo prihodnost.«

### Danilo Krevh, režijska

»Če se bomo v podjetju znali dobro povezati, potem uspeh vsekakor ne sme izostati. V podjetju si želim čim krajše zastoje v obratih, ki jih vzdržujem, veliko pozornosti pa bo treba nameniti skrbi za razvoj novih izdelkov in s tem tudi izboljšati poslovanje. Menim, da bo združeno podjetje močnejše.«



### Raško Morn, proizvodnja

»Želim si obojestransko razumevanje med vodilnimi in zaposlenimi, spoštovanje in več odkrite komunikacije med sodelavci. Pomembne so tudi pravilne in pravočasne informacije. Želim si tudi, da bi bili delavci bolj nagradjeni za dobro delo. Združitev pa je po mojem mnenju pozitivna, tudi glede skupnega nastopa na trgu.«



### Sašo Hrastnik, laboratorij

»Ohranitev delovnih mest, zagotavljanje (socialne) varnosti, izgradnja dobrih medsebojnih odnosov med vodstvom in zaposlenimi – to je recept za uspešno poslovanje podjetja, saj dobri odnosi vplivajo na kakovost izdelkov in storitev. Pomembna je tudi komunikacija med vsemi enotami in med zaposlenimi.«



### Damjan Merkač, proizvodnja

»Želim si kakovostno in umirjeno komunikacijo med nadrejenimi in zaposlenimi, iskrene pogovore brez zaostrovanja. Želim si, da bi se zaposleni ob težavah lahko obrnili po pomoč k svojim nadrejenim, da bi jim zaupali in se držali dogovora. Pomemben vidik uspeha je tudi nagradjevanje delavcev, pozornost pa velja



nameniti še sistemizaciji delovnih mest in odpravi razlik pri nagradjevanju za opravljanje enakega dela.«

### Mirko Paškvan, laboratorij

»Podjetju želim boljše prepoznavnost na tujih trgih, ne samo po imenu, ampak tudi po kakovosti izdelkov in storitev. Podjetje mora postati privlačno za mlade, polne znanja, produktivne in inovativne. Pomembno je odgovorno delo vseh zaposlenih na vseh ravneh in nagradjevanje, saj dobro podjetje temelji na znanju sodelavcev. Želim si, da bi v podjetju vladalo pozitivno vzdušje.«



# RAVNE SYSTEMS V ŠTEVILKAH



## 29.429 m<sup>2</sup>

meri površina vseh delovnih prostorov, od tega je kvadratura proizvodnih hal 24.095 m<sup>2</sup> in kvadratura režijskih prostorov 5.334 m<sup>2</sup>.

## 220



agregatov za obdelavo uporabljamo v proizvodnem procesu, od tega 158 za mehansko obdelavo in 62 za toplotno obdelavo.

## 7.933



ponudb kupcem smo vse tri družbe skupaj pripravile v letu 2014. Naredili bomo vse, da to število povečamo, tako za obstoječe kot tudi za nove kupce, s ciljem povečati prodajo naših izdelkov.

## 5.559 t



jekla smo v letu 2014 kupile vse tri družbe skupaj. Zaradi naložb v posodobitev proizvodnje in povečanje proizvodnih zmogljivosti pričakujemo, da se bo ta tonaža v prihodnjih letih povečala.

## 10



organizacijskih enot šteje vitka organiziranost družbe Ravne Systems. Kako smo organizirani, si lahko pogledate in preberete v članku na strani 2.

## 2.415



usnjenih rokavic smo kot zaščito pri delu v vseh treh družbah porabili v letu 2014. Varnosti pri delu bomo tudi v prihodnje dajali velik poudarek in se skupaj trudili, da zmanjšamo število nezgod pri delu.

## 175



dreves na lokaciji Ravne Systems je višjih od dveh metrov.



## 106

košev za smeti imamo nameščenih v naših delovnih prostorih.