



➤ Iz rubrike To smo mi: moška družba IT-jevcev pod žensko taktirko se dobro spopade z vsakim izzivom.



info@ravneseystems.com
www.ravneseystems.com

št. 1 | januar 2017

systems24

V ŠTEVILKAH

45
KILOMETROV

kopij smo v letu 2016 natisnili v Razvoju:
110.000 kopij formata A4, 12.000 kopij
formata A3 ter 7.000 kopij formatov A0 in A1.



75 ISKRIC,

idej, koristnih predlogov in tehničnih izboljšav
smo zaposleni oddali v letu 2016. Čestitamo!



6.600 IZVODOV

in 12 številka časopisa Systems 24
smo natisnili v letu 2016.

polona.ahac@ravneseystems.com
jasenko.perenda@ravneseystems.com

NOVICE

➤ V ODLIČNI DRUŽBI OB KONCU LETA

Dan preden je Božiček pod smreko pustil darila, smo se zaposleni družbe SIJ Ravne Systems zbrali v Druženem domu na Prevaljah, kjer smo se v sproščnem okolju ozrli po minulem letu, in kot sodelavci namenili čas zabavi in druženju.

Preden začnemo novo, sklenemo staro in optimistično gremo naprej. Tako se je direktor SIJ Ravne Systems na zaključni zabavi sodelavcem ob koncu leta zahvalil za uspešno sodelovanje in poudaril pomen dobrih odnosov tudi v prihodnosti. Neformalno druženje je gotovo pripomoglo k povezanosti zaposlenih, ki med letom nimamo toliko priložnosti za spoznavanje sodelavcev zunaj okvirov dela.

Na zabavi smo opazili veliko glasbenega talenta naših zaposlenih, ki so pogumno zavzeli oder, s talentom nismo zaostajali niti na plesišču.

Hvala vam za obisk, dobro voljo in druženje! Zahvale gredo tudi Gorenje Gostinstvu in Pvaninskim abuhom.

tina.sumnik@ravneseystems.com
lidija.gosnak@ravneseystems.com

Naše druženje je z glasbenim nastopom popestril tudi naš informatik Emir Mustafić.



Prve zabave sodelavcev skupne družbe SIJ Ravne Systems se je udeležilo skoraj 200 zaposlenih.



➤ IMENOVANJE NOVE UPRAVE SKUPINE SIJ

18. januarja je potekala redna seja nadzornega sveta družbe SIJ d.d., na kateri je dosedanji predsednik uprave Anton Chernykh iz osebnih razlogov podal odstopno izjavo. Nadzorniki so za nemoteno poslovanje družbe izglasovali razširitev uprave in imenovali tri člane, ki bodo vodili Skupino SIJ.

Na mesto začasnega predsednika uprave (za mandatno obdobje največ šestih mesecev) so imenovali Andreya Zubitskega, dosedanjega predsednika nadzornega sveta družbe. Na mesto člana uprave in glavnega izvršnega direktorja je bil za petletni mandat imenovan dr. Denis Mancevič, do-

sedanji član nadzornega sveta in direktor za korporativno komuniciranje SIJ d.d. Dr. Mancevič bo začasno tudi še naprej vodil področje korporativnega komuniciranja skupine. Mandat dosedanjemu članu uprave in finančnemu direktorju Igorju Malevanovu teče nemoteno naprej.

Pred novo upravo in zaposlenimi v Skupini SIJ je veliko skupnih izzivov in priložnosti. Prepričani smo, da jih bomo znali ustrezno prepoznati in tudi izkoristiti. Z osebnim prispevkom, znanjem in motivacijo vsakogar izmed nas.

Korporativno komuniciranje

OBVESTILA

▶ KMALU REZULTATI MERJENJA ORGANIZACIJSKE KLIME

Verjetno vas že zelo zanima, kakšni so rezultati merjenja organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih SIOK 2016, ki smo ga oktobra lani izvajali v vseh družbah Skupine SIJ. Še malo ...

... in informacije bodo pri vas. V povprečju dokaj spodbudni rezultati raziskave so že bili predstavljeni vodstvu SIJ Ravne Systems. Sodelavce naše družbe bomo z rezultati osebno in na oglašnih deskah seznanili v drugi polovici januarja. Obširnejšo predstavitev rezultatov naše družbe pa bomo pripravili tudi v dvostranski prilogi, ki bo februarja priložena časopisu Systems 24.

Omenjeni temi bo z rezultati za celotno skupino konec februarja posvečena tudi revija SIJ, zato vas že zdaj vabimo k branju obeh publikacij.

polona.ahac@ravnesystems.com

▶ GREMO SMUČAT NA POSEKO!

Pa jih imamo. Sneg, smučiče in cenejše vozovnice ... Izgovorov, zakaj ne bi smučali, nam je torej (skorajda) zmanjkalo!



Na smučišču Poseka na Navrškem vrhu lahko smučamo kljub muhastim in suhim zimam.

Vsem sodelavcem naše družbe in našim otrokom, ki v zimskih dneh na belih strminah najraje smučamo ali deskamo, v smučarski sezoni 2016/2017 zagotavljamo nakup cenejših vozovnic za smučišče Poseka.

Zaposleni zase in za svoje otroke plačamo le 40 odstotkov cene vozovnic. Znižana cena vozovnic velja za dnevne, poldnevne, nočne in urne vozovnice. Za večdnevne in sezonske vozovnice ugodnosti ne moremo koristiti.

Kako lahko zaposleni in naši otroci uveljavljamo ugodnost?

Ob nakupu vozovnice mi in naši otroci predložimo osebne dokumente in prodajalce opozorimo na to, da smo sodelavci družbe SIJ Ravne Systems.

Koliko cenejših vozovnic lahko kupimo?

Podjetje omogoča ugodnejši nakup ene smučarske vozovnice za vsakega smučarja (zaposleni in otroci) na dan.

Vas zanima še kaj?

Za dodatne informacije sem vam na voljo na spodnjem e-naslovu, int. št. 7729, M: 030/707-210.

polona.ahac@ravnesystems.com

▶ NAŠA VRATA SO ODPRTA ZA POGOVOR

Osebna srečanja predstavnikov vodstva z zaposlenimi so priložnost, da se v skupnih prizadevanjih še bolj povežemo. Omogočajo nam, da bolj spoznamo interese, pričakovanja in tudi težave drug drugega.

Zato vas vabimo na »odprta vrata« in »minute za pogovor«.

Odprta vrata direktorja in direktorja operacij

Za vsa vaša vprašanja, predloge, pobude, mnenja oziroma za vse, o čemer bi se želeli pogovoriti z njima, sta vam direktorja na voljo:

- Samo Jenič, direktor: vsak petek med 12:30 in 13:30
- Zoran Zajamšek, direktor operacij: vsak četrtek med 13:30 in 14:00

Prosimo vas, da svoj termin srečanja s Samom Jeničem ali Zoranom Zajamškom rezervirate pri poslovni sekretarki Ani Epšek: osebno, po telefonu (870-6200 ali 041/305-655) oziroma po e-pošti (ana.epsek@ravnesystems.com).

Minute za pogovor

Minute za pogovor bomo izvajali tudi v letu 2017. Polona Marzel Ahac, specialistka internega komuniciranja, ali Petra Prikeržnik, vodja kadrovske službe, vam bova na voljo dvakrat na mesec. Datumi in ure srečanj so objavljeni na oglašnih deskah.

Vljudno vabljeni!

polona.ahac@ravnesystems.com

▶ SIJ ZIMSKE IGRE – SNEŽNO DRUŽENJE JEKLARJEV



Ker se sijevci radi družimo, se dobimo v soboto, 4. februarja, na legendarnem smučišču Poseka. Na svežem zraku se bomo zabavali, klepetali in nasmejali, v toplem šotoru pa ogreli, okrepčali in naplesali.

Najpomembnejša stvar na SIJ Zimskih igrah je druženje, najpomembnejša postranska stvar pa veleslalomski tekma za sprostitev in zabavo. Za vsakega smučarja bomo močno navijali. Tiste »tagajstne«, ki se jim bo zelo mudilo priti na cilj, pa bomo tudi dobro nagradili. Za smučarje sedečega sloga bodo na voljo sanke. Najbolj drzni pa se boste na lastno odgovornost lahko preizkusili tudi v disciplinah »mavžanje« in kepanje.

Prijave na dogodek in smučarsko tekmovanje so mogoče na spletni strani www.sij-zimskeigre.si in s tiskanimi prijavnici, ki jih dobite pri vodjih ali v tajništvu družbe do četrтка, 26. januarja 2017. Se vidimo!

anja.potocnik@sij.si

ZA VSAK DAN

▶ KAJ LAHKO NAREDIMO ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU?

Na žalost pogosto zanemarjamo pomen prijetnega delovnega okolja in dopuščamo, da zato trpita kakovost opravljenega dela ter naše zdravje.



Večina zaposlenih več kot polovico dnevnega časa preživi v službi. In če se na delovnem mestu ne počutimo najbolje, je toliko pomembnejše, da razmislimo, kaj lahko z uvedbo pozitivnih sprememb sami naredimo za izboljšanje našega fizičnega in psihičnega počutja.

- 1. POMETIMO Z NESOGLASJI**
Pri delu z drugimi bo do nesoglasij nedvomno prihajalo. Da bi z njimi opravili, se moramo o njih pogovoriti, narediti vse, da bi jih odpravili, nato pa pozabiti na zamere in pustiti preteklost v preteklosti. V nasprotnem primeru se lahko negativna energija razširi na vse sodelavce.
- 2. RAZUMIMO, DA DELAMO TUDI NAPAKE**
V stresnem okolju, kjer je ljuvljenje časovnih rokov nekaj običajnega, prihaja tudi do nesrečnih spodrslijajev. S skupnimi močmi moramo ugotoviti, kako jih lahko v prihodnje zmanjšamo, s preteklimi pa se ne smemo več obremenjevati.
- 3. NAJ NAS NE BO STRAH PROSITI ZA POMOČ**
Frustracijam in zaostankom pri delovnih opravilih se lahko izognemo, če vemo, da lahko sodelavce prosimo za nasvet ali pomoč. Glejmo, da bomo vračali usluge, saj se dobro vrača z dobrim.
- 4. UREDIMO SI SVOJE DELOVNO MESTO**
Mnogi so mnenja, da do potankosti pospravljenega delovnega mesta odločilno pripomore k povečani koncentraciji in optimalni produktivnosti. Kjer je to mogoče in dovoljeno, morda razmislite o tem, da si ga 'okrasite' s kakšnim predmetom iz vašega zasebnega življenja.

nejc.krumpacnik@ravnesystems.com

Vir: <http://www.inboundmarketingagents.com/inbound-marketing-agents-blog/bid/334981/9-Ways-to-Improve-Your-Mood-and-Happiness-at-Work>

Z NAMI ŽE ... DECEMBER 2016

20 let: Gordana Švajger in Marko Palko

Iskreno čestitamo!

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ ZRAČNE ZAVESE ZA BOLJŠE DELOVNE RAZMERE

Zagotavljanje čim varnejšega in čim bolj zdravega delovnega okolja je za nas primarnega pomena. Naša naloga je, da prepoznamo in analiziramo vse morebitne dejavnike tveganja ter odpravimo vse možne nevarnosti za uspešno, varno in zdravo delo. Nakup zračnih zaves je rezultat takega načina razmišljanja.



Horizontalne zračne zaves nad dviznimi vrati v hali C.

V zimskih mesecih je lahko naš imunski sistem v neprimernem delovnem okolju precej oslabilen. Zaščititi se moramo predvsem pred vdorom hladnega zraka, ki ga še bolj občutimo ob preprihu. Za zagotavljanje boljših delovnih razmer smo v ta namen v sodelovanju s podjetjem Sies v hali C namestili zračne zaves.

Zračne zaves smo namestili nad vrati, ki predhodno zaves niso imela ali pa so te bile odstranjene. Zaves preprečujejo toplotne izgube in neposredni vdor mrzlega zraka ob odpiranju dviznih vrat.

Ker smo se na lokacijah, kjer smo zaves montirali, soočali s precejšnjim pomanjkanjem toplotne energije, smo se odločili za nakup zaves, na katere se poveže dodaten vir ogrevanja (izkoristili

smo napeljavajo obstoječega toplovoda). Prednost zračnih zaves pa bomo občutili tudi v vročih poletnih mesecih, saj bodo te preprečevale vdor toplega zraka v halo.

gasper.oswald@ravnesystems.com

14.000 €

znaša investicija v zračne zaves v hali C na vhodih C3 in C4.

12.000 m³/h

»vetra« v laseh v povprečju dovedemo v halo na vsaki zavesi.

85 kW

dodatne toplotne energije imamo v hali.

TRENDI

➤ OPTIMISTIČNO V PRVO POLLETJE 2017

Splodna ocena za preteklo leto je, da so bile razmere v jeklarski industriji v drugi polovici leta boljše kot v prvi, pozitiven trend pa se nadaljuje tudi v letu 2017. Napovedi so ugodne, jeklarska industrija pa se bo tako kot celotno svetovno gospodarstvo znašla pred novimi izzivi.

Širjenje protekcionizma in negotovosti na finančnih trgih so dejavniki, ki so lani zavirali rast in naložbe. Kitajska, ki proizvede polovico svetovnega jekla, v zadnjih letih problema presežnih zmogljivosti ni hotela reševati. Lani je storila prve korake v tej smeri. To naj bi pospešilo rast, okrepilo naložbe in razvoj svetovne trgovine. Ponudba jekla je večja od povpraševanja, kar pomeni, da jeklarji močno pritiskajo na znižanje stroškov poslovanja, kamor spadajo izdelki in storitve družbe

SIJ Ravne Systems – valji, noži, rezervni deli in vzdrževanje. Posledično tržne cene naših izdelkov tudi letos, kot že nekaj let zapored, padajo. Zato je ključno, da si v SIJ Ravne Systems prizadevamo za optimizacijo procesov in povečanje produktivnosti, kar nam bo omogočilo sledenje tržnim trendom. Na drugi strani pa moramo strankam ponuditi tudi najboljši servis: točnost dobav nad 90 odstotkov, razvoj novih izdelkov in svetovanje, s katerim bomo sledili poslovnim ciljem strank. Samo to nam bo omogočilo doseganje nekoliko višjih cen in preživetje na dolgi rok. Rast cen osnovnih surovin za proizvodnjo jekla in cen energentov je jeklarjem v drugi polovici lanskega leta dala dodatno osnovo za povečanje cen končnih izdelkov, ki se prenaša tudi v leto 2017. Za nas kot kupca odkovkov in valjanih jekel to pomeni višje stroške vhodnih materialov – sploh pri velikih valjih in kovanih nožih,

kar posledično negativno vpliva na našo dobičkonost. Ugodnejše napovedi globalne gospodarske rasti pozitivno vplivajo na jeklarsko panogo in na krepitev povpraševanja po jeklu, posledično tudi po obrabnih ter rezervnih delih, ki jih proizvajamo v družbi SIJ Ravne Systems. Projekti, ki so bili začasno ustavljeni ali prestavljeni v prihodnost, oživljajo, kar je dober znak za naše prodajno področje strojogradnje. Vse to bo pozitivno vplivalo na povpraševanje po naših izdelkih in omogočilo dobro osnovo za našo načrtovano rast v višini 12 odstotkov v letu 2017. Seveda pa je od vseh nas zaposlenih odvisno, kako učinkovito bomo zadovoljevali kupčeve potrebe s kakovostnimi, inovativnimi in pravočasno izdelanimi izdelki.

viljem.pecnik@ravnesystems.com
janika.noc@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

➤ NAŠE LINEARNE PLOŠČE ZA ELEKTROMOTORJE TUDI V BRUSILNIH STROJIH GOECKEL

V družbi SIJ Ravne Systems uspešno izpolnjujemo tudi visoka pričakovanja in zahteve avtomobilske industrije. Za BOSCH Rexroth Škofja Loka namreč še najmanj dve leti ostajamo ekskluzivni dobavitelj linearnih plošč za elektromotorje.

Boscheve linearne elektromotorje z našimi ploščami vgrajujejo tudi najboljši in največji proizvajalci brusilnih strojev: na primer podjetje Goeckel, katerega stroje imamo tudi v naši proizvodnji.

Bosch je svojo zgodbo z delavnico za fino mehaniko in elektroinženiring začel pisati leta 1886 v Stuttgartu. Od takrat je podjetje zraslo v svetovnega ponudnika tehnologije in storitev z več kot 440 podružnicami v okoli 60 državah (tudi v Sloveniji), kjer je zaposlenih približno 375.000 ljudi. Velja za priznanega specialista na področju razvoja

in proizvodnje najbolj zahtevnih elektromotorjev ter točkovnih varilnih transformatorjev za potrebe avtomobilske industrije, obdelovalne stroje in avtomatizacijo proizvodnje.

Za podjetje je značilna maloserijska proizvodnja zahtevnih izdelkov, ki so prilagojeni specifičnim zahtevam kupcev. Z njimi sodelujemo že vrsto let, s skupnimi močmi smo izpolnili zahtevana pričakovanja in standarde iz avtomobilske industrije. Tako so izdelki, ki jih dobavljamo za podjetje Bosch Rexroth, visokokakovostni, rezultat teh prizadevanj pa se kaže v podpisani pogodbi za ekskluzivnega dobavitelja linearnih plošč za elektromotorje v naslednjih dveh letih. Hkrati se s povečanim sodelovanjem večja tudi promet, ki ga ustvarimo s tem kupcem. V letu 2016 smo namreč presegli magično mejo 0,5 milijona evrov prihodkov.

andreja.novak@ravnesystems.com

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ VAM NAGAJA RAČUNALNIK? TU JE POMOČ!

Kolikokrat ni delal tiskalnik ali kopirni stroj točno takrat, ko se vam je mudilo? Ali pa se program Word preprosto ni hotel zagnati? Ali pa nam informacijski sistem Syteline ne deluje tako, kot smo se naučili in ga stestirali?

V začetku leta 2016 smo za uporabnike, ki potrebujejo pomoč informatikov, vzpostavili portal za javljanje napak. S poenotenjem informacijskih sistemov Syteline in Oracle (o informacijskem projektu Tezej več v naslednji številki) smo ga zamenjali za boljše in sodobnejšo različico, ki jo uporabljajo tudi drugi kolegi v Skupini SIJ.

Pomoč, tako kot do sedaj, temelji na pisni prijavi težav. S portalom POMOČ UPORABNIKOM smo začeli novo poglavje boja za odpravo težav. Preko portala javljamo napake, kot so nedelujoči programi, elektronska pošta ali tiskalniki, težave z omrežjem, internetom ipd.

Prednosti uvedene sistematike, reda in discipline pri tem so:

- Zagotovljeni sta hitra in strokovna pomoč uporabnikom ter čimprejšnja izpolnitev pogojev za optimalno delo. Tokrat nam pri reševanju težav pomagajo tudi kolegi informatiki iz Skupine SIJ ter zunanji sodelavci.
- Vzpostavljen je pregled nad procesom reševanja.
- Urejene in dokumentirane so vsebine v zvezi s težavami in reševanjem.
- Imamo nabor podatkov z možnostjo analiziranja. Zbrane podatke smo že doslej skrbno analizirali, sedaj pa nam je v analizo omogočeno vključiti tudi interne sodelavce in zunanje svetovalce, kar bo podlaga za nadaljnje izboljšave.
- Izkušnje pri organizaciji dela ekipe informatikov in projektnih skupin (npr. Tezej) bodo podlaga za učinkovitejše delovanje skupne ekipe 'reševalcev težav'.

Zamenjavo orodja smo zaposleni v celoti usvojili in dostojno arhivirali dosedanje orodje. Odgovorni za vpeljavo nove pomoči so navdušeni nad zelo uspešnim prehodom v prakso na ravni celotne Skupine SIJ, in že napovedujejo njeno nadgradnjo.

sonja.kralj@sij.si

BOSCH REXROTH D.O.O. ŠKOFJA LOKA

- SPLET: <http://www.bosch.si/sl/si/>
- LETO NASTANKA PODJETJA: 2003
- LOKACIJA: Škofja Loka
- DEJAVNOST: razvoj in proizvodnja elektromotorjev



Takole so naše plošče vgrajene v dele linearnih motorjev.

TO SMO MI

INFORMATIKI – ČAROVNIKI ZA RAČUNALNIKI



Verjetno ni prav veliko oddelkov moških sodelavcev, ki bi jih vodila ženska. Morda nenavadno, a ta mešanica energij in pristopov se je izkazala za zmogovito kombinacijo. Morebiti bi kdo pomislil, da so IT-jevci zaradi številnih strokovnih kompetenc in »skravžljanih« možganov malenkost naduti, a je ravno nasprotno. So izjemno dostopni in kooperativni, povrh vsega pa še vedno nasmejani.

Emir Mustafić, Uroš Pavše, Marko Pavše, Sonja Kralj, Valentin Šart, Karel Vavdi in Marko Lesičnik najdejo rešitev za vsako težavo in sestavijo še tako kompleksne informacijske sestavljanke v zmogovito celoto.

Zase pravijo, da so odgovorni, zaupanja vredni, pošteni in skromni, v vsakem izmed njih pa se skriva tudi kanček mazohista. Nekaterim so ključ do rešitev, a drugim ključ do problemov.

Druži in povezuje jih vzajemno reševanje tako operativnih kot kompleksnih opravil. Malo katera težava se odpravlja v obliki »single player mode«. »Na neki način imamo nenehen tako imenovani LAN party, le da besedo 'party' dojemamo na svoj, liberalen, vsekakor pa pozitiven način. V prostem času pa službe skorajda ne omenjamo, ker s tem vzdržujemo tudi osebne in ne samo strokovne odnose,« pravi njihova vodja Sonja, ki navzven deluje strogo, a ko se razgovori, hitro spoznaš, da je izjemno topla oseba.

Nemogoče naredimo takoj, na čudeže pa je treba malo počakati. Po potrebi tudi čaramo. Smo vaš najboljši sosed!

Oddelek Informacijske tehnologije opravlja naloge v skladu z organizacijo znotraj podjetja in je podpora funkcija oddelkov Finance in Računovodstvo. Trenutno vso energijo in vse sile usmerjajo v vrhunsko izpeljavo projekta združitve in poenotenja informacijskih sistemov.

nejc.krumpacnik@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

PERU SIROVINI, BRUSILCU IZ HALE C

Peru si ne predstavlja življenja brez boksa in hoje v gore. V preteklosti je na državnih prvenstvih v boksu dvakrat dosegel tretje mesto. Všeč mu je, kadar se sodelavci, ki se ukvarjajo s športom, za nasvet obrnejo nanj.



Njegov dan se začne s kavo, kosmiči in proteini. Čar njegovega dela, kot sam pravi, je »v tem, da ni nikoli monotono. S svojim delom tukaj sem zadovoljen in ga rad opravljam, ker mi vseskozi predstavlja izziv z raznolikostmi, ki jih prinaša – biti zelo natančen pri vseh oblikah brušenja.« Pri sodelavcih ceni sproščenost, nasmejanost in da se družijo tudi zunaj delovnega časa.

1. LASTNOST, KI GA OPIŠE

»Direkten, ne glede na odziv okolice. Se ne prilagam in sem tak, kot sem. Sem tudi zamerljiv, saj težko spregledam in pozabim, če ljudje ne držijo svojih besed.«

2. NASLOV KNJIGE O NJEGOVEM ŽIVLJENJU

»Življenje je kratko, zato ga jemlji s polno žlico.«

3. VREDNOTA

»Odgovornost. Sam zase skrbim od 16. leta starosti, zato sem hitro spoznal, kaj to dejansko pomeni in prinaša.«

ANKETA

NOVO LETO – NOVI JAZ?

Tradicija sprejemanja novoletnih zaobljub seže daleč v preteklost. Januar je ime dobil po rimskem bogu Janusu, ki je imel dva obraza. Z enim je gledal v preteklost, z drugim pa v prihodnost. Rimljani so verjeli, da jim odpušča pretekle grehe, zaobljubili pa so se z upanjem, da bo Janus to opazil in jih blagoslovil v prihajajočem letu. Tako so bile rojene novoletne zaobljube. Kaj pa o njih menite vi? Ste sprejeli kakšno?



Gašper Oswald, tehnologija

»Novoletnih zaobljub ne sprejemam, ker se jih običajno ne držim. Vseeno si je dobro zastaviti določene cilje, ki bi jih rad dosegel, za katere pa je bolje, da niso natančno časovno opredeljeni, saj se lahko zaradi različnih dejavnikov sproti delno spreminjajo. Je pa res, da sem v preteklosti sprejel zaobljubo, da bom v določenem času zaključil šolanje, in to mi je tudi uspelo.«

Damjan Piko, kalilnica

»Ne spomnim se, da bi kdaj v preteklosti sprejel kakšno zaobljubo, tako da sem letos prebil led. Rekel sem, da bom nehal kaditi, pa se tega za zdaj še ne držim. Upam, da mi bo uspelo. Začnem prihodni mesec. Običajno je tako, da vsak mesec odlašiš, potem pa je že konec leta. Sprotno zastavljanje manjših ciljev se mi zdi boljše od dolgoročnega zastavljanja večjih.«



Jasmina Peteršinek, finance

»Pomembno je, da si znamo skozi vse leto – glede na življenjsko situacijo – postavljati cilje in izzive ter jih spontano uresničevati. Prepoznati priložnost, ki nam jo ponuja vsakdanjik, je vsekakor boljša pot do osebno-stnega razvoja kot pa napisan seznam novoletnih želja, ki pogosto ostane le na listu papirja in počaka v predalu do naslednjega leta.«



nejc.krumpacnik@ravne.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

MOJ CILJ: ZADOVOLJNI SODELAVCI

Zaposleni smo prvo ogledalo uspešnosti podjetja. Naše zadovoljstvo z odnosi med sodelavci, nadrejenimi in podrejenimi, delovnimi razmerami, možnostmi izobraževanja, stalnostjo zaposlitve, plačilom ... ključno vpliva na motivacijo, samoiniciativnost, požrtvovalnost in pripadnost podjetju.

Pred desetimi leti sem preživljala obdobje, ko je nedelja postala najslabši dan v tednu. Misel, da moram naslednje jutro v službo, je bila naravnost grozna. Danes zato še toliko bolj razumem, kako pomembno je, da se zaposleni na delovnem mestu počutimo dobro, da smo s svojo zaposlitvijo zadovoljni.

Kot direktorica Laboratorijev SIJ Ravne Systems se zelo trudim, da svoje sodelavce vsako jutro zagledam nasmejene, polne elana in motivacije za soočenje z izzivi, ki jih čakajo. Zavedam se, da bomo le tako še naprej dosegali izvrstne rezultate, kot smo jih v zadnjih letih. Moja vrata so vedno odprta, saj verjamem, da bomo le s sprotnim reševanjem morebitnih težav pozitivno vplivali na naše zadovoljstvo.

Naš cilj je, da v prihodnjih letih zgradimo takšno podjetje, v katerem bomo vsi zaposleni tako zadovoljni, da bodo naši otroci rekli: »Tukaj se želim pa tudi jaz zaposliti!«

Dr. Tadeja Primožič Merkač,
direktorica Laboratorijev

