



V ŠTEVILKAH



296.828 MALIC

je Gorenje Gostinstvo v letu 2017 postreglo sodelavcem družb Skupine SIJ na Koroškem. Največkrat, kar 128.281-krat prvi meni, 19.234-krat dunajski zrezek s pomfrijem in 4.372-krat solatni krožnik.



1.040 TON KONČNIH IZDELKOV

smo iz SIJ Ravne Systems odpremili v zadnjih treh mesecih lanskega leta.



6.956 FAKTUR

smo v letu 2017 izdali 1.215 kupcem. Prodali smo več kot 5.300 različnih proizvodov in storitev.

polona.ahac@ravneshystems.com
jana.grosar@ravneshystems.com
mateja.krajnc@ravneshystems.com

NOVICE

➤ **TOPLE ODEJE ZA OŠ JURIČEVEGA DREJČKA**

Decembra lani smo v imenu Skupine SIJ varovance Osnovne šole (OŠ) Juričevega Drejčka Ravne na Koroškem obdarili s stotimi toplimi odejami. Praznike smo tako polepšali in pogreli ne samo šolarjem, ampak tudi njihovim sorojencem oziroma družinam.

Z OŠ Juričevega Drejčka za otroke s posebnimi potrebami sodelujemo že več let. Po donaciji koles in denarnih sredstev, ki smo jih zbrali v okviru akcije Delamo korake za male junake, smo nazadnje otrokom podarili še tople in praktične odeje.

Mag. Vesna Lujinovič, ravnateljica šole, nam je po srečanju med drugim zaupala: »Ko sem otrokom povedala, da nas boste predstavniki Skupine SIJ spet obiskali in da nam boste tokrat podarili odeje, so naenkrat vsi potrebovali odeje. Začutila sem njihovo veselje, predvsem zato, ker ste se spomnili nanje. Donacije imajo veliko simbolno vrednost. Otroci jih doživljajo kot sporočilo, da nekomu nekaj pomenijo. Čutijo, da pripadajo eni velikim družini, ki je srčna, pristna in humana. Tolikokrat doživljajo ravno obratno, in predvsem v svojih srcih nosijo stisko staršev, ki so ostali



Otroci so predstavniki družb SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems, ki sta pod novoletno smrekico prinesli velik kup odej, sprejeli s pristrčnim pevskim nastopom.

brez službe, stanovanja, avta in partnerja, ki bi jim bil v oporo, ki trpijo, ker nimajo za kaj več kot le za najnujnejše. V imenu otrok se vam zato iskreno zahvaljujem. Za dobroto in za to, da nas niste pozabili.«

polona.ahac@ravneshystems.com

➤ **OBISKALI SO NAS UPOKOJENCI NOŽEV**

Sredi januarja je proizvodnja nožev obiskalo okoli 70 njenih nekdanjih sodelavcev. Polni spominov na vse, kar so doživeli kot sodelavci, se v našo družbo radi vračajo – letos so se srečali že triindvajsetič zapored.

Preden so se upokojenci odpravili na ogled proizvodnje in delovnih mest, na katerih so preživeli velik del svojega življenja, jih je v jedilnici pozdravil tudi direktor Samo Jenič. Zahvalil se jim je za obisk in za vse, kar so prispevali k temu, da je profitni center Noži danes tako uspešen del združene družbe SIJ Ravne Systems. V nadaljevanju je obiskovalce na kratko seznanil z organiziranostjo podjetja, proizvodnim programom, številom zaposlenih ter lanskimi poslovnimi rezultati.

Upokojenci so se nato sprehodili skozi proizvodno halo, pri čemer so si ogledali posodobljeno proizvodnjo s številnimi novimi stroji. Peter Metulj, nekdanji sodelavec Nožev, je ob tem dodal: »Z veseljem smo pokramljali z nekdanjimi sodelavci, ki pa jih ni več veliko, saj jih po številu že prekašajo novi. Po končanem ogledu smo se zahvalili za prijazen sprejem in vsem skupaj zaželeli veliko poslovnih uspehov še naprej. Nato smo se zbrali pri gostišču Brigita, kjer smo imeli organizirano kosilo in kjer smo počasi zaokroževali



Po ogledu proizvodnje nožev so upokojenci družjenje nadaljevali v gostišču Brigita.



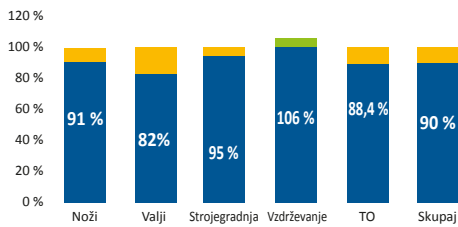
zares prijetno druženje z obujanjem spominov iz preteklosti ter pripovedovanjem najrazličnejših anekdot.« Ob zaključku so si vsi zbrani obljubili, da se prihodnje leto ponovno srečajo, vsaj v takšnem številu kot letos.

polona.ahac@ravneshystems.com, Peter Metulj

OBVESTILA

PROIZVODNJA V DECEMBRU

Skupna realizacija v decembru znaša 89,7 odstotka načrtovane, kar je manj kot novembra 2017.



Realizacija po profitnih centrih (PC) za december 2017

Načrtovane cilje smo tokrat dosegli in presegli samo v profitnem centru Vzdrževanje.

Decembra smo se soočili predvsem z naslednjimi težavami:

- V profitnem centru Noži smo imeli kadrovske težave in veliko zastojev strojev.
- Soočili smo se s slabo organizacijo dela in slabo realizacijo.
- Na Toplotni obdelavi nam je primanjkovalo naročil.
- Zamujali smo pri izdelavi in odpremi izdelkov.

Za izboljšanje našega poslovanja načrtujemo:

- Prikaz in analizo kazalnikov proizvodnje na oglasnih deskah v proizvodnih prostorih (zaživele bodo do konca januarja).
- Izvedbo drugega »S«-a metode »5S«.
- Nenehne izboljšave na vseh področjih, nove naložbe ter spremembe prostorske umešitve strojev (veliko število projektov: delo na dveh ali več strojih ...).
- Dvig kakovosti – najprej bomo preverili kompetence na merjenju, nato pa sodelavce ustrezno usposobili za delo z merilno opremo.
- Dokončanje projekta preventivnega vzdrževanja (pomembna vloga proizvodnje in vzdrževanja).
- Izboljšanje organizacije dela.
- Skrb za boljše vzdušje in večjo pripadnost podjetju.
- Izboljšanje komunikacije in sodelovanja.

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

NA POKLICNIH TRŽNICAH SPOZNA MO BODOČE SODELAVCE

V četrtek, 11. januarja 2018, sta OŠ Prežihovega Voranca in OŠ Koroški jeklarji v telovadnici slednje priredili že četrto Poklicno tržnico. Predstavilo se je petnajst srednjih šol Koroške, Podravske in Savinjske regije s skupno preko petdesetimi programi. Na tržnici se je poleg številnih podjetij predstavila tudi naša družba.



Skupaj s SIJ Metalom Ravne smo bodočim srednješolcem predstavili naše potrebe po zaposlovanju ter razpisane štipendije za prihodnje šolsko leto.

Dogodka se je udeležila večina devetošolcev obeh ravenških šol, njihovi starši in razredniki ter nekateri učenci in starši z OŠ Juričevega Drejkca ter OŠ Šmartno pri Slovenj Gradcu. Odzivi udeležencev in obiskovalcev so bili pozitivni, saj so lahko na enem mestu pridobili informacije o srednješolskih programih, štipendiranju, možnostih zaposlitve in vodenju kariere.

Tovrstnih dogodkov se družbe Skupine SIJ redno udeležujemo. Vezi s šolami, na katerih se šola tudi naš bodoči kader, skrbno negujemo in krepimo. Na Koroškem smo na takšen način v tem šolskem letu nagovorili že več kot 500 mladih, saj smo se pred januarsko tržnico lansko jesen predstavili tudi že na tržnici v Radljah ob Dravi.

Vir: www.mojaobcina.si/ravne-na-koroskem/novice/obvestila/dogodki/poklicna-trznica-na-ravnah-na-koroskem-1.html

polona.ahac@ravnesystems.com

RAZPISUJEMO NOVE ŠTIPENDIJE ZA ŠOLSKO LETO 2018/2019

Vsako leto s štipendiranjem in omogočanjem opravljanja obvezne prakse spodbujamo mlade k odločanju za poklice, ki jih v naši družbi najbolj potrebujemo. V naslednjem šolskem letu bomo dijakom in študentom ponudili 10 novih štipendij.

V šolskem letu 2018/2019 bomo največ štipendij, to je štiri, ponudili dijakom srednjega strokovnega programa strojni tehnik. Dve štipendiji sta rezervirani za dijake srednjega poklicnega programa oblikovalec kovin, štiri štipendije pa namenimo študentom strojništva in mehatronike.

S štipendijami tako že danes skrbimo za ustrezno usposobljen kader, ki se bo v naši družbi zaposlil v prihodnjih letih. Za več informacij o letošnjem razpisu se obrnite na Dragico Pečovnik v oddelku Kadri.

janja.rakovec@sij.si

Letos se bo 12 štipendistom družbe SIJ Ravne Systems pridružil 10 novih.



Z NAMI ŽE ... DECEMBER 2017

ZA VSAK DAN

KAJ JE MOBING IN KAKO GA PREPOZNATI?

Mobing je dolgotrajno in sistematično nasilje (praviloma psihično, ne pa nujno) zoper sodelavca. Cilji so osamitev žrtve, škodovanje njenemu ugledu, dostojanstvu in položaju, posledično pa izgon z delovnega mesta. Najpogostejše trpinči nadrejena oseba, ki s tem zlorabi svojo položajno moč, poznamo pa tudi trpinčenje med hierarhično enakimi sodelavci ali ko skupina podrejenih trpinči svojega vodjo.



1. OVIRANJE KOMUNIKACIJE

To pomeni, da vas nekdo stalno prekinja in omejuje možnost komunikacije, vam pisno ali ustno grozi, vas zmerja, zavrača komunikacijo ali ponižuje z neverbalno komunikacijo.

2. OMEJEVANJE DRUŽABNIH STIKOV

Element socialne osamljenosti opazite, ko vas premestijo na izolirano delovno mesto, ko sodelavci z vami ne govorijo več, vas ignorirajo in z vami ravnajo, kot da ste nevidni.

3. KRNITEV UGLEDA

Pri krnitvi ugleda bodite pozorni na kroženje zlonamernih govoric, posmehovane vašemu osebnemu življenju in delu, namigovanje na duševne težave, siljenje v psihiatrično zdravljenje, zbadanje, žaljenje s ponižujočimi imeni ipd.

4. NAPAD NA KAKOVOST POKLICNEGA POLOŽAJA

Na ta dejavnik bodite pozorni, ko vam bodo dajali delovne naloge izrazito pod/nad stopnjo vaše strokovne usposobljenosti, vas bodo stalno kritizirali, vam odvzeli pooblastila ali pa boste dobivali nenehno nove naloge oziroma nalog za vas sploh ne bo.

5. NAPAD NA ZDRAVJE

V tem primeru bodite pozorni na grožnje s fizičnim nasiljem, (pre)težko fizično delo, odkrito spolno nadlegovanje ipd.

Kje najdete pomoč?

Zabeležite si vsako nasilno dejanje: kdo ga je povzročil, kaj se je zgodilo, čas, kraj dogodka in priče. Zapišite, kako ste se ob tem počutili in morebitne druge posledice. Shraniti morate vse dokumente, ki dokazujejo trpinčenje (e-pošta, zapisnike sestankov, pisna navodila za delo, zdravniške izvide ...). V primeru mobinga se lahko obrnete na kadrovsko službo, na sindikalne zaupnike in zdravnike.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: <http://www.drustvo-sos.si/kako-prepoznati-mobing-na-delovnem-mestu-in-kako-ukrepati>

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

PRVA POMOČ PRI POŠKODBAH Z NEVARNIMI KEMIKALIJAMI

Najpogostejše poškodbe v stiku s kemikalijo nastanejo zaradi brizga, varjenja, ogljikovega monoksida, dela s tehničnimi plini, toplimi in barvami. Povečana koncentracija kisika v stiku kemikalije z maščobami lahko povzroči celo eksplozijo.



Zdravju škodljiva – dražljiva snov.

- Poškodovancu odstranimo obleko in kontaktne leče.
- Takoj začnemo izpirati kožo ali oči, 20 minut ali več. Tujkov iz oči ne odstranjujemo z robcem ali gazo. Curek usmerimo v notranji kot očesne reže (ne na zrkelo).
- Ostanke kemikalije redčimo z dolgotrajnim izpiranjem s tekočo hladno vodo. Morebitne trdne delce jedkih snovi otresemo s kože pred izpiranjem.
- Poškodovanca pripravimo za transport. Hitra pomoč in intervencija skrajšata čas stika s kemikalijo.

mateja.struc@bvd-ravne.si

Tudi v družbi SIJ Ravne Systems se pri mnogih procesih uporabljajo nevarne kemikalije. O delu z njimi so se skladno z oceno tveganja sodelavci družbe SIJ Ravne Systems, ki delajo z nevarnimi kemikalijami, izobraževali tudi v minulem letu. Zadnja delovna nezgoda, povezana s kemikalijami, pa se je v naši družbi v PC Vzdrževanje zgodila decembra 2017, ko sta dva zaposlena vdihavala nitro razredčilo in se zastrupila s hlapi.

Kako vemo, da je kemikalija, ki jo bomo uporabili, nevarna?

Piktogram na embalaži kemikalije je prva vizualna informacija, ki jo uporabnik opazi. Na etiketah so zapisane informacije o nevarnih lastnostih, besedi NEVARNO in POZOR pa bralca opozorita na resnost nevarnosti.

Nujni medicinski ukrepi v primeru politja z nevarnimi kemikalijami:

- Obvezna je zaščita reševalca glede na lastnost kemikalije.
- Poškodovanca premestimo na sveži zrak in mu zagotovimo osnovne življenjske funkcije – stanje zavesti.

8 sodelavcev smo v letu 2017 napotili na obnovitveni tečaj o delu z nevarnimi kemikalijami.

13 sodelavcev bo na periodični tečaj napoteni v letu 2018.

17 sodelavcev se bo letos tečaja udeležilo prvič.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

VOZ ZA PONOVCO ZA SIJ ACRONI

Uspešno zaključen projekt izdelave voza za ponovco potrjuje, da smo sposobni izvesti tehnično zahtevne naložbene projekte, prilagojene potrebam kupcev.



»Projekt na ključ«, voz za ponovco sestrske družbe SIJ Acroni, velja za pomemben mejnik naše družbe. Z njim smo dokazali, da imamo znanja in tehnologijo, s katero se lahko postavimo ob bok svetovno znanim proizvajalcem opreme za jeklarne.

Voz za ponovco pred montažo na tirnice.

V sodelovanju z naročnikom smo razvili proizvod, katerega osnovna naloga je transport taline iz peči do naslednje faze proizvodnega procesa jekla. Končni izdelek je zadovoljil vse zahteve SIJ Acronija, vključno z dobavnim terminom. V primerjavi s konkurenco smo tako imenovani »projekt na ključ« uspešno končali v štirih mesecih; od idejne zasnove do zagona voza.

Uspešno zaključen projekt bomo v prihodnjih tednih tudi ustrezno obelodanili. Pripravljamo obsežno oglaševalsko kampanjo, ki bo med drugim zajemala tudi videoprojekcijo.

jana.grosar@ravnesystems.com

800 ur
170 ton
36 ton
4 mesece

varjenja je bilo potrebnih za dokončanje voza za ponovco

je maksimalna obremenitev voza

je skupna teža voza

– od idejne zasnove do montaže

TRENDI

NAČRTOVANJE: PO NOVEM POENOTENO ZA VSE DRUŽBE

Decembra smo v Skupini SIJ pod sloganom **Oblikujemo nova obzorja (Shaping new horizons) pripravili zaključno v nizu lanskoletnih konferenc, na katerih so družbe prehajale na nov, za celotno skupino poenoten sistem načrtovanja naložb in vzdrževanja vse do leta 2028.**

Za dolgoročno povečevanje učinkovitosti naložb smo v letu 2017 sprejeli za vse družbe enotno metodologijo načrtovanja in ocenjevanja naložbenih projektov, ki vključuje tudi načrtovanje vzdrževanja. S poenotenim pristopom k načrtovanju naložb in z njimi povezanih procesov projektov ne ocenjujemo več posamično, temveč celotno in z vidika njihovih učinkov na poslovanje celotne Skupine SIJ.

Naložbene projekte ocenjujemo tudi glede na to, kako podpirajo doseganje posameznih ključnih ciljev: povečevanje proizvodnje, zmanjševanje vplivov na okolje, povečevanje varnosti in zdravja pri delu in podobno. Ker sta med strateškimi cilji izjemnega pomena varnost dela in preprečevanje razlogov za izpade proizvodnje, je poleg učinkovitosti proizvodnje ključni kriterij presoje projektov povečevanje njene zanesljivosti. Ob centraliziranem upravljanju naložb skrbimo za enakopraven in uravnotežen razvoj proizvodnih enot.

Naložbe v SIJ Ravne Systems v letu 2017

Družba SIJ Ravne Systems se je v letu 2017 v svojem naložbenem programu osredotočala na lokalno učinkovitost profitnih centrov, podpisanih pa je bilo tudi več pogodb za



Na konferenci je 11 družb predstavilo svoje naložbene načrte: jeklarne družbe, družbe na področju predelave in distribucijski centri.

opremo, ki jo pričakujemo v začetku leta 2018. Podjetje je bilo deležno tudi posebne pozornosti kot dobavitelj opreme, ključnih delov in storitev za naložbeni program Skupine SIJ (voz za ponovco, šaržirne mize za stroje za mehansko predelavo, podajalni sistem za brusilno linijo).

sara.wagner@sij.si

USMERJENI H KUPCU

V NIŠAH JE DENAR

Zaradi hitre rasti trga reciklaže v zadnjih letih se je tudi med ponudniki industrijskih nožev zaostрила konkurenca, ki vztrajno niža marže predvsem standardnim izdelkom. Strategija oddelka P&R tako sedaj še toliko bolj sledi strategiji celotne družbe in stremi k večji usmerjenosti v premijske izdelke, med katerimi so tudi nišni proizvodi.

Eden takšnih nišnih proizvodov v našem asortimentu vztraja že več kot desetletje.

Našemu nekdanjemu agentu za Združeno kraljestvo, Tonyju Stevensu, in takratnemu vodji oddelka za reciklažo, Viljemu Pečniku, sedaj direktorju prodaje in marketinga družbe SIJ Ravne Systems, gre zahvala, da sta prepoznala potencial podjetja Forest Press Hydraulics Ltd. Podjetje je bilo ustanovljeno leta 1984 v mestu Gloucester in se je v treh desetletjih razvilo v enega večjih proizvajalcev stiskal-

nic za beton, za katere v naši družbi proizvajamo različne obrabne in podložne plošče.

Forest Press Hydraulics sodi med zelo zahtevne kupce, pri katerih je predvsem časovna odzivnost na njihove potrebe ključnega pomena. A v največji meri zaradi našega dobrega servisa in uspešnega usklajevanja dosegamo visoko donosnost ter na letni ravni promet že skoraj četr milijona evrov.

Naše sodelovanje se nadaljuje tudi v letu 2018. V skladu s strategijo pa že iščemo nove nišne izdelke, ki bodo pripomogli k dvigu dobičkonosnosti proizvodnega asortimenta in zagotavljali zdravo rast družbe SIJ Ravne Systems.

andrej.pungartnik@ravnesystems.com

FOREST PRESS HYDRAULICS

- SPLET: <http://www.forestpresshyd.com>
- LETO NASTANKA PODJETJA: 1984
- LOKACIJA: Gloucester, Anglija
- DEJAVNOST: proizvodnja stiskalnic za beton



Naše »nišne plošče« na zalogi pri kupcu.



Končni proizvod stiskanja naših plošč.

<http://www.forestpresshyd.com/Gallery.html>

TO SMO MI

IŠČEMO NOVE REŠITVE IN URESNIČUJEMO PROJEKTE



Projektno pisarno, ki je bila zasnovana že jeseni 2016, sestavljajo strokovnjaki za vodenje zahtevnejših projektov in naložb v strojogradnji.

Tim projektne pisarne sestavljajo (od leve proti desni): Igor Vušnik, Nejc Gorinšek, Ana Epšek in Žan Grabner.

Tim, ki je uspešno izvedel že nekaj projektov, vodi Nejc Gorinšek. Sledijo strategiji razvoja družbe, ki predvideva visoko rast divizije Strojogradnja. Prevzemajo projekte na ključ za družbe v Skupini SIJ in sestrskeske družbe Skupine IMH, svoje storitve pa bodo v prihodnje ponudili tudi zunanjim naročnikom. Nekateri njihovi projekti so že zaključeni: livni voz za SIJ Acroni, šaržirne mize in transportni sistemi za posluževanje peči Ebner 2 za SIJ Metal Ravne.

Za tim projektne pisarne je ključno, da so njegovi člani odgovorni do naročnika in da dobro sodelujejo z vsemi oddelki v naši družbi. Vsak posameznik v timu pomembno prispeva k uspešnosti in drug brez drugega ne morejo delovati, saj vsak pokriva svoje področje. Poleg sodelovanja ožjega tima projektne pisarne je zelo pomembno odgovorno sodelovanje vseh členov v verigi – od nabave, proizvodnje, konstrukcije, prodaje in financ do vseh drugih oddelkov, ki so vključeni v posameznem projektu. Igor Vušnik je v timu vodja avtomatizacije, Žan Grabner je projektni vodja, Ana Epšek pa za zdaj še vedno opravlja delo poslovne asistentke, vendar se kot asistentka pri projektih in podpora v odjem že aktivno vključuje v tim.

Med lastnostmi, ki jih cenimo pri sodelavcih, so zagnanost, predanost, vztrajnost, zanesljivost in prilagodljivost. Dober vodja je po našem mnenju tehnično izkušen, odprt za predloge, odločen in za vzgled drugim.

Sodelavci morda še ne veste, da ne pijejo kave in da njihova dnevna komunikacija poteka vsaj v dveh tujih jezikih. V prostem času vsi radi razvajajo svoje brbončice in planinarijo, predvsem pa jih družijo veselje do tehnike.

matea.krajnc@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

TILNU RAVLANU, VODJI PONUDB IN TEHNOLOGIJE

Tilen se pri svojem delu ukvarja z vodenjem, organiziranjem, načrtovanjem, usklajevanjem in nadziranjem tehnološkega procesa. Sodeluje tudi pri razvoju novih izdelkov in testiranju le-teh pri kupcih. Na trgu išče nove materiale, sodeluje z dobavitelji in pripravlja razno dokumentacijo za lastnike.



Pri svojih sodelavcih najbolj ceni delavnost, poštenost in iskrenost.

Najpomembnejša mu je razvojna naravnost, saj se zaveda, da bomo brez novih izdelkov dolgoročno postali nekonkurenčni. Meni, da sta strokovnost in odgovornost vrednoti, brez katerih dela ni mogoče dobro izvesti. Vsak izziv poskuša videti s pozitivnega zornega kota in nanj v najkrajšem možnem času odgovoriti.

Že od otroštva skupaj s sestro zbira znamke iz vsega sveta. Rad popravlja stara motorna kolesa, a žal mu za to manjkajo časa. V prostem času tudi smuča na vodi oziroma na snegu, odvisno od letnega časa.

1. ZAČETKA DELOVNEGA DNE SI NE PREDSTAVLJA BREZ

»Vsako jutro si doma skuham kavo, za otroke pripravim zajtrk in jih peljem v vrtec in šolo.«

2. SAM BI SE OPISAL KOT

»Pošten, pozitiven, delaven, zagnan in vztrajen.«

3. ČAR NJEGOVEGA DELA

»Moje delo je raznovrstno, dnevno se soočam z novimi izzivi. Izredno težko natančno načrtujem dan, ker skoraj nikoli ne vem, kakšni izzivi me čakajo.«

polona.ahac@ravnesystems.com

ANKETA

KAKO STE IZBRALI SVOJ POKLIC?

Izbira poklica ni preprosta naloga. Pri odločitvi je zelo pomembno dobro poznavanje sebe, močno pa največkrat vpliva tudi družinsko okolje. Tokrat smo vas spraševali, kako ste se vi odločili za poklic. Ste mogoče že kot otroci vedeli, kaj vas veseli?



SIMON TOMINC, Vzdrževanje

»Oče me je že kot otroka navdušil za poklic. Od malih nog sem ga opazoval, kako je 'šraufal' in popravljal različne kmetijske stroje. Pri izbiri poklica po osnovni šoli zato nisem imel težav, vpisal sem se na srednjo tehniško šolo. Po poklicu sem strojni tehnik in že dve leti opravljam delo hidravličarja.«

ŽIGA CIMERMAN, Laboratoriji

»Kot otrok si seveda nikoli nisem mislil, da bom delal v kalibracijskem laboratoriju. Takrat smo si vsi želeli biti policisti, vozniki reševalnega vozila ali kaj podobnega. Tu sem pristal po spletu okoliščin in mimogrede ugotovil, da to delo pravzaprav zelo ustreza mojim karakteristikam in da se tu počutim dobro.«



SILVIJA OŠEP, Prodaja

»Odločitev za poklic komercialista 'je padla' v dobi odraščanja. Kot otrok sem si želela postati učiteljica ali vzgojiteljica. A v najstniških letih sem ugotavljala, da bi bila rada v stiku z ljudmi, da bi rada spoznavala vedno nove. Želela sem si dinamičnega dela, pri katerem mi ne bo manjkalo izzivov. Zelo pomembno se mi zdi, da človek izbere poklic, ki ga opravlja z veseljem: 'z dušo in telesom', saj je le tako lahko uspešen. Zase lahko povem, da sem izjemno srečna, da sem našla poklic, meni pisan na kožo.«

matea.krajnc@ravnesystems.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

POZITIVNA NARAVNANOST IN SODELOVANJE KLJUČNA V LETU 2018

Zakorakali smo v novo leto in, kot je običajno za ta čas, smo si zastavili tudi nove cilje, tako doma kot v službi. Naše skupno potovanje skozi leto 2018 bo polno priložnosti in izzivov. Naši temelji so dobri, gospodarstvo je v razcvetu, na vseh področjih imamo dovolj naročil. Začeli smo nov naložbeni cikel, predvsem za proizvodnjo valjev in industrijskih nožev. Del opreme je bilo v teh dneh že dobavljeno, del bo spomladi. Kmalu pričakujemo nove potrditve naložb v stroje, ki bodo dobavljeni v drugi polovici leta.

Vsi pa vemo, da ugodne razmere in naložbe še zdaleč ne bodo dovolj za uspešno poslovanje. Poenotili smo informacijske sisteme, združili procese treh podjetij, zdaj nas čaka še zahtevno delo optimiziranja in stabiliziranja procesov. Naš cilj je vzpostavitev učinkovite organizacije z visoko izkoriščenostjo strojev ter redkimi nepredvidenimi dogodki. Naši cilji so tudi graditev dobrih medsebojnih odnosov, poznavanje dela drug drugega in medsebojna pomoč, saj smo skupaj še uspešnejši.

Potrebujemo pozitivno naravnost, angažiranost vseh zaposlenih in spoštovanje sprejetih dogovorov. Na koncu te poti bomo vsi pridobili, od nas samih pa je odvisno, kako hitro in uspešno jo bomo prehodili.«

Samo Jenič, direktor

