

# systems 24

številkka 03 | marec 2016 » Tim kadri, v rubriki »To smo mi«

## V ŠTEVILKAH

**49**   
**STROJEV**

in 17 konzolnih dvigal smo preselili med združitvijo ter zgradili nov požarni izhod iz garderobe hale B. Čeprav smo migracijo strojev začeli s štirinajstdnevno zamudo, smo se držali končnega roka, to je bil 15. februar. Hvala vsem, ki ste sodelovali pri selitvi!

 **Jože**

je najpogostejše ime med zaposlenimi v Ravne Systems, in med nami je kar 14 Jožetov. Najpogostejša ženska imena v Ravne Systems so 3, ima pa jih po 5 sodelavk, in sicer je med nami največ Andrej, Iren in Marij.

**6**   
**SEJMOV**

bomo Ravne Systems obiskali letos, od tega bodo štiri sejme obiskali Laboratoriji. Najbližji sejem je od nas oddaljen 70 km, v Celju, najbolj oddaljen pa bo v Las Vegasu, in sicer kar 9623 km.

jana.grosar@ravne.com  
lidija.gosnak@st-ravne.si

## NOVICE

### » NA SEJMU IFAM & INTRONIKA SLOVENIJA 2016

Konec januarja je v Celju potekal specializirani mednarodni sejem avtomatizacije, mehatronike, meritev, robotike in elektronike. Letos prvič smo se kot razstavljalci na sejmju predstavili tudi Laboratoriji Ravne Systems.



Na sejmju smo kot prvi akreditirani industrijski laboratorij v Sloveniji, ki bo prihodnje leto praznoval okroglih 20 let od podelitve prve akreditacijske listine, obiskovalcem predstavili naše akreditirane postopke kalibracij na področjih dolžine, mehanskih meril in kontrole ultrazvočnih aparatov. Največ zanimanja med obstoječimi poslovnimi partnerji so pozele novosti, ki jih pripravljamo letos.

Da je predstavitev na sejmjih še kako pomembna za prepoznavnost na trgu in ohranjanje dobrih poslovnih odnosov z že obstoje-



čimi kupci, smo se prepričali tudi tokrat. Vsem našim poslovnim partnerjem smo poslali brezplačne vstopnice in bili nad njihovim odzivom presenečeni – na razstavnem prostoru smo sklenili kar nekaj poslov, za nekatere pa se še dogovarjamo. Sejma se bomo zagotovo prihodnje leto spet udeležili. •

meta.pikalo@st-ravne.si

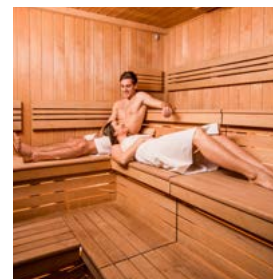
### » BREZPLAČNA SAVNA IN BAZEN ZA ZAPOSLENE

V precej pestrem delovnem in tudi prostočasnem tempu se vsekakor prileže sprostitve – tako v športno aktivni obliki, kot je osvežitev s plavanjem v bazenu, pa tudi v bolj umirjeni, z gretjem v savni. Oboje lahko zaposleni v Ravne Systems enkrat tedensko sedaj koristimo v Zavodu za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Ravne na Koroškem (ZKŠTM) ali po domače v DTK-ju.

Zaposlenim so na voljo različne brezplačne oblike rekreacije in sproščanja:

- zimski bazen s savnami: 1 × tedensko
- letni bazen: 1 × tedensko
- športna dvorana (košarka, nogomet, odbojka): ob torkih od 19. do 20. ure in ob nedeljah od 18. do 19. ure – zaposleni se sami organizirate v skupine in pred prihodom preverite razpoložljivost terminov na telefonski številki, zapisani spodaj
- smučanje na Poseki: 50-odstotni popust za zaposlenega na redne cene poldnevni in nočnih vozovnic

V DTK-ju napovedujejo, da bodo do sredine marca vzpostavili recepcijo, kjer boste prejeli vse informacije o koriščenju ugodnosti. Tam se boste z osebno izkaznico tudi prijavi za zeleno storitev. Do vzpostavitve recepcije pa se za zimski bazen in savno prijavite na že znani način pri »šanku«, za smučanje na smučišču Poseka, za letni bazen pa pri blagajni letnega bazena.



Za vse dodatne informacije vam je na voljo osebje DTK-ja, na naslovu vanja@zkstm-ravne.si ali po tel. št. (02) 82 15 265.

Želimo vam veliko užitkov pri sproščanju ali aktivnem športnem udeleževanju! •

marjeta.krof@ravne.com

## KADROVSKA OBVESTILA

## ODPUŠČANJA NE BO!

Ob združitvi treh družb v eno se je mnogim sodelavcem porajalo vprašanje, ali bomo v Ravne Systems obdržali vsa delovna mesta in koliko ljudi bo zaradi združitve ostalo brez dela. Odgovarjamo na najpogostejši vprašanje.

### Koliko presežnih delavcev bo v skupnem podjetju Ravne Systems?

Ob združitvi v Ravne Systems je bilo sredi januarja 522 zaposlenih, kar je nekoliko manj, kot jih je bilo v vseh treh družbah posamezno. V družbi smo naredili vse, da smo sodelavcem, ki radi in dobro delajo, zagotovili delovna mesta.

Nekoliko manjše število zaposlenih je predvsem posledica naravnih odhodov, kot so upokojitve in odpovedi s strani delavcev. Do konca letošnjega leta tako načrtujemo še nekaj upokojitev, odpuščanja ne bo, ravno obratno, zaposlovali bomo.

### Ali boste v Ravne Systems na novo zaposlovali?

V Ravne Systems bomo kontinuirano investirali v povečanje proizvodnih zmogljivosti. Že letos bomo za naložbe namenili 5,7 milijona evrov, kar je podvojen znesek, ki so ga lani za vlaganja odšteli vse tri družbe skupaj. V prihodnjih letih zato načrtujemo nove zaposlitve, predvsem tehničnih kadrov, med katerimi bodo metalurški tehniki, oblikovalci kovin, strojni tehniki in vzdrževalci. •

sara.wagner@sij.si

## S PRENOVO KADROVSKIH SISTEMOV DO UČINKOVITEGA IN TRANSPARENTNEGA DELOVANJA DRUŽBE

Z združevanjem podjetij Noži Ravne d.o.o., Sistemska tehnika d.o.o. in Serpa d.o.o. v novo družbo Ravne Systems d.o.o. se je pojavila potreba po poenotenju oziroma vzpostavitvi novih kadrovskih sistemov. Želimo oblikovati transparenten sistem, ki bo omogočal karseda učinkovito upravljanje s kadri in optimalno delovanje celotne organizacije.

- vzpostavitev plačnega sistema
- vzpostavitev sistema spremljanja delovne uspešnosti sodelavcev
- pravnoformalna ureditev sprememb v ustreznih internih aktih in pogodbah

V ta namen v začetku marca 2016 začnemo projekt prenove kadrovskih sistemov. Pri projektu bomo sodelovali s podjetjem HRM d.o.o., ki ima relevantno strokovno znanje in izkušnje z omenjenega področja. Projekt se bo z uskladitvijo in pravnoformalno ureditvijo sprememb predvidoma zaključil 30. 6. 2016.

V projekt bodo v okviru projektne skupine skozi celoten proces vključeni vodje in direktorji ključnih področij v podjetju, prav tako pa bodo potek projekta spremljali predstavniki socialnih partnerjev, saj si prizadevamo oblikovati sistem, ki bo pregleden, pravičen in v kar največji meri v skladu s pričakovanji tako vodstva kot tudi drugih sodelavcev. •

Ključni cilji projekta so:

- vzpostavitev notranje organizacije in sistemizacije delovnih mest

petra.svenssek@ravne.com

## ZNANI SO REZULTATI MERJENJA KLIME

Organizacijska klima skupine SIJ za leto 2015 je blizu slovenskega povprečja, prav tako zadovoljstvo, zavzetost pa je precej nad globalnim in slovenskim povprečjem.

Ključne prednosti skupine, kot smo jih prepoznali zaposleni, je naš odnos do kakovosti, inovativnosti in iniciativnosti ter naša motivacija in zavzetost.

Ker so rezultati klime začetna stopnja mobilizacije sprememb in naša priložnost za izboljšanje učinkovitosti, smo zaposleni v skupini SIJ prepoznali tudi ključne izzive za izboljšanje. Vidimo jih na področju notranje komunikacije, nagrajevanja in razvoja kariere.

Na podlagi ugotovitev smo z vodstvi družb, sindikalnimi zaupniki in proizvodnimi sodelavci konec leta 2015 in v začetku leta 2016 pripravili delavnice in obravnavali slabo ocenjena področja, za katera bo treba pripraviti in izvajati akcijske načrte, da jih izboljšamo.

Vsem zaposlenim se iskreno zahvaljujemo za sodelovanje v raziskavi! Podrobnejše rezultate merjenja organizacijske klime na ravni skupine SIJ lahko preberete v št. 1 revije SIJ, na podlagi katerega smo pripravili tudi ta kratek povzetek informacij. •

sara.wagner@sij.si



# 74,6 %

vseh zaposlenih v skupini SIJ je sodelovalo v raziskavi merjenja organizacijske klime.

## Z NAMI ŽE ... FEBRUAR 2016

### 10 let:

Jože Dobrodel

Iskreno čestitam!

sara.wagner@sij.si

## ZA VSAK DAN

### DELOVNI ČAS: KAKO GA UKROTITI?

Se tudi vam zdi, da delovni čas teče hitro kot divja reka, da komaj lovimo roke in da včasih med opravili kar izpuhti? Preberite, kako ga ukrotiti, da se vam ne bodo nabirale zamude pri opravih in pred sestanki.



Svoboda ni le trenutek, ko prilezete na vrh hriba ali se zleknete na plaži. Med delovnim časom svoboda pomeni, da lahko normalno dihate in niste neprestano v zamudi. Učinkovito upravljanje časa je v sodobnem drvečem svetu postalo prava znanost. Morda se vaša rešitev skriva v katerem izmed štirih nasvetov za povečanje učinkovitosti.

**1 STRUKTURIRAJTE SVOJ URNIK**  
Kaotično begate od opravi do opravi. Prevzemite nadzor nad svojim urnikom. Sestanke načrtujte dovolj udobno, omejite si tudi čas za drobna vsakodnevna opravila. Vsak dan načrtujte urnik za naslednji dan.

**2 KOMUNICIRAJTE UČINKOVITO**  
Kdor se slabo dogovarja, se (pre) večkrat dogovarja. Komunicirajte tako, da ne bo nejasnosti in bo točno znano, kdo mora narediti kaj, kdaj in tudi kako. Ta dogovor morajo razumeti in sprejeti vsi, zato jim pošljite zapisnik.

**3 DELAJTE LE ENO STVAR HKRATI**  
Mnogi ljudje so prepričani, da lahko počnejo več stvari hkrati. Osredotočenost na eno zadevo je ključna za hitro in kakovostno izvedbo naloge. Če več zadev prepletate med seboj, se čas izvedbe podaljšuje.

**4 OHRANITE RED V DELOVNEM OKOLJU**  
Na mizi se vam kopičijo naprave, dokumenti in drobnarije, ki vam zasičijo polje zaznave. Zadeve razvrščajte po nujnosti ter po vsebinskih sklopih, sproti mečite stran papirje in pospravite predmete, ki jih ne potrebujete več. Narejene stvari arhivirajte. •



## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## SPOŠTOVANJE PRAVIL VZD JE ZANJE SAMOUMEVNO

Ob prihodu na dvorišče podjetja, kjer so vsi zaposleni in obiskovalci vozila zaradi varnosti parkirali vzvratno, nam je takoj postalo jasno, da tu nespoštovanje pravil ne pride v poštev. Kot primer dobre prakse smo obiskali podjetje Harsco Minerals, ki se ukvarja s predelavo žilindre.



Varnost je ena od temeljnih vrednot Harsco Minerals. Zapisana je v DNK vseh zaposlenih.

Skupina SIJ je februarja pripravila drugo srečanje strokovnih sodelavcev za varnost in zdravje pri delu. Tokrat smo se dobili na Jesenicah v podjetju Harsco Minerals, na predstavitvi podjetja s poudarkom na varnosti in zdravju na delovnem mestu. Zakaj ravno tam? Ker je to podjetje z ustreznimi ukrepi in kulturo doslednega spoštovanja varnost znižalo število poškodb na številkico nič (0) na leto.

Osnovna pravila o varnosti v Harsco Minerals

1. Spoštoval bom vse varnostne ukrepe in nikomur ne bom dovolil delati v nevarnem okolju.
2. Na delo ne bom nikoli prišel pod vplivom alkohola ali mamil.
3. Nosil bom predpisano varovalno opremo, določeno za lokacijo in nalogo.
4. Vedno bom zaklenil in označil opremo pred izvajanjem del ter preveril izolacije virov energije.
5. Vedno kadar bom upravljal z mobilnimi stroji, bom privezan z varnostnim pasom.
6. Pri gibanju po stopnicah ali lestvah, ki vodijo do višje ležeče delovne opreme, bom uporabljal tri točke kontakta (obe roki na ograji in obe nogi na tleh).
7. Takoj bom poročal o vseh poškodbah, skrajšjih nesrečah in škodi.

Kaj se lahko iz primera naučimo mi?

Vedno znova se vračamo k temi, ki se nas dotika ne le v delovnem okolju, ampak kjerkoli se nahajamo. Težnja po varnosti in zdravju je stalno prisotna, in to filozofijo moramo brez pomisleka negovati tudi na delovnem mestu, zato:

1. Obvezno uporabljamo osebno varovalno opremo (OVO).
2. Vedno preverimo, ali so delovna sredstva brezhibna.
3. Delo izvajamo po predpisanem postopku, z ustreznimi sredstvi in ob upoštevanju ergonomskih načel.
4. V primeru kakršnekolikoli nevarnosti o tem takoj obvestimo svojega nadrejenega, ki bo z ustreznimi organizacijskimi in tehničnimi ukrepi zagotovil varno delo.

gasper.oswald@ravne.com

## VLGAMO

## TRDNI TEMELJI ZA NOVI BRUSILNI STROJ

V hali C se intenzivno pripravljamo na prihod visoko produktivnega brusilnega stroja Goeckel G130. Med pričakovanjem smo zanj že postavili trdne temelje.

V prvi polovici marca bomo dobili paradnega konja produktivnosti, ki bo hkrati naš največji brusilni stroj. Da bomo dosegali ustrezne tolerance pri obdelavi, je bilo treba pripraviti ustrezen »plavajoči« temelj, ki loči vplive okolice na stroj in obratno. Hkrati so v temeljih že pripravljene razvodi in inštalacije za vse potrebne energente. Za večjo urejenost delovnih površin in boljše delovne razmere smo okoli glavne temeljne plošče »v paketu« uredili tudi večjo površino okolice za prihajajoči stroj.

Investicija v temelje z elektroinštalacijami je stala približno 20.000 evrov, a se bo več kot obrestovala.

andrej.brumen@ravne.com



»Parkirišče« za novo pridobitev – brusilni stroj.

30%

bolj produktiven je brusilni stroj Goeckel G130 od svojega predhodnika.

## TRENDI V JEKLARSTVU

## PO DRAGIČEVH STOPINJAH V ZDA

Goran Dragič je v ZDA odšel, da se s svojo vrhunsko igro dokaže v najboljši košarkarski ligi na svetu, v vrhunski formi pa smo se lani čez lužo podali tudi nožarji in v Čikagu odprli hčerinsko podjetje. Preberite, zakaj!

Ameriški trg zahteva drugačen način trženja: preko luže se vse dogaja zelo hitro in kupci so razvajeni z najboljšim servisom in najnovejšimi tržnimi pristopi. Ne zahtevajo vrhunske kakovosti po

t. i. premium ceni, ampak želijo rešitev, ki bo zadovoljila njihove potrebe ob najnižjih možnih stroških in ob pravem času. Predvsem nočejo čakati na ponudbo, izdelek ali naš odziv, ki je zaradi časovne razlike skoraj vedno en dan prepozen.

Zaradi geografske oddaljenosti v primerjavi z ameriški domačimi proizvajalci že zaradi transporta izgubimo dodatnih šest tednov in moramo zato narediti vse, da skrajšamo pretočni čas od prejema naročila do dobave izdelka h kupcu. Da bi to dosegli, bomo izvajali različne aktivnosti: skrajševali bomo čas knjiženja

naročila in izdelave tehnologije, naročila za ZDA bomo obravnavali prednostno, vložni material bomo imeli na zalogi, skrajševali bomo čas in stroške izdelave.

Zaradi združitve v Ravne Systems dobiva ameriško podjetje dodatne prodajne programe in nov zagon. Tudi preimenovali ga bomo v Ravne Systems USA Inc. Prepričani smo, da bomo »z vrhunsko igro« v nekaj letih enako kot Goran Dragič nad vse prepoznaven in uspešen igralec na ameriškem trgu.

viljem.pecnik@ravne.com

## USMERJENI H KUPCU

## 38 REŠITEV ZA KUPCA IZ NIZOZEMSKÉ

TATA STEEL je drugo največje jeklarsko podjetje v Evropi, ki se med drugim ponaša tudi z integriranimi jeklarnami na treh lokacijah v Evropski uniji. Projektni tim iz Ravne Systems je bil v konkurenci z drugimi imenitnimi evropskimi nožarji izbran kot razvojni partner za njegov najnovejši projekt zniževanja stroškov in optimizacije procesov rezanja v jeklarni na Nizozemskem.

TATA STEEL v 26 državah sveta izdeluje izdelke visoke kakovosti za potrebe različnih ciljnih trgov. Za skupini nožev za kovine ter valje znotraj Ravne Systems so najbolj zanimive integrirane jeklarnice, kjer lahko naše podjetje ponudi širok paket izdelkov za delo v vročem in hladnem.

Integrirana jeklarna v nizozemskem mestu Ijmuiden, za katero smo ponudili različne rešitve, velja za največjo jeklarno v skupini TATA, ki izdeluje izdelke pretežno za avtomobilsko in pakirno industrijo ter gradbeništvo.

## IZZIV

TATA STEEL v Evropi v zadnjih letih opaža stopnjevanje pritiskov na cene, ki jih s svojimi presežnimi zmogljivostmi ustvarjajo predvsem

veliki proizvajalci z Vzhoda. Izdelava pločevine iz standardnih jekel v Evropi zato postaja vedno manj donosna. Veliko proizvajalcev v državah EU se zato poskuša preusmeriti v proizvodnjo izdelkov višje dodane vrednosti, kar pa s seboj pripelje tudi nove izzive znotraj proizvodnih procesov.

## REŠITEV

V okviru skupnega projekta je projektni tim iz Ravne Systems obiskal vse ključne proizvodne obrate v podjetju TATA Ijmuiden, kjer smo na tehničnih sestankih celovito obravnavali njihove procese rezanja ter se seznanili s posebnostmi njihovih izdelkov. Cilj razgovorov mešanih skupin naših in njihovih strokovnjakov, v katerih sodeluje več kot 40 oseb iz proizvodnih obratov, je bil spoznati ključne lastnosti procesov v obratih, pri tem pa prisluhniti njihovim izkušnjam, željam in ciljem pri predelavi obstoječih ter novih materialov. Pri pripravi rešitev smo predvideli posebna orodna jekla iz Metala Ravne, s katerimi smo pripravili celostno ponudbo preko 38 različnih oblik industrijskih nožev za različne aplikacije. Po uspešnih testiranjih si v Ravne Systems obetamo sklenitve dolgoročne pogodbe o sodelovanju s tem pomembnim evropskim jeklarjem.

tomaz.golob@ravne.com

## TATA STEEL EUROPE

- SPLET: [www.Tatasteeleurope.Com](http://www.Tatasteeleurope.Com)
- LETO NASTANKA PODJETJA: 2010
- LOKACIJA: Ijmuiden, Nizozemska, EU
- DEJAVNOST: integrirana jeklarna
- ZMOGLJIVOSTI: 7 milijonov ton/leto
- CILJ: postati vodilni v jeklarski industriji na svetu v ustvarjanju dodane vrednosti in družbeni odgovornosti



Kakovostni izdelki zahtevajo kakovostno orodje – industrijske nože iz Ravne Systems.

## TO SMO MI

## » DOBRODOŠLI NA KROVU!



Ponujamo vam širok nabor destinacij, od proizvodnih hal A, B, C in D do strokovnih služb, ki so večinoma v upravni zgradbi. Na pot vas popelje letalo s posadko kadrovske službe. Spoznajte jo!

Za vaše dobro počutje med letom poskrbi strokovno usposobljena posadka letala: pilotsko kabino zasedajo pilotka Petra Svenšek in kopiloti Boris Sešel, Dragica Pečovnik in Karmen Stražičnik. Skratka, uigran štiričlanski tim.

**«Kadrovska služba je kot potniško letalo. Začetna in končna postaja vsakogar izmed nas. Njena glavna naloga pa je, da je naš let na letalu čim bolj miren in prijeten.»**

Ko stopiš v njihove pisarne, dobiš občutek, da si v dobrih rokah. V timu vladata pozitivna energija in stalna pripravljenost na pogovor, dialog ter iskanje najprimernejše rešitve za obe strani, tako za sodelavca kot za podjetje.

V obdobjih, ko se v podjetju dogaja veliko sprememb, je vloga kolegov iz kadrovske službe še toliko večja, da uravnotežijo pričakovanja zaposlenih in vodstva družbe. Sprejemati morajo številne kompromise, pomagati graditi zaupanje, spodbujati strokovno usposabljanje sodelavcev, kjer je to potrebno: »Mi smo kot vzmet. Od zaposlenih in vodstva prejemamo številne želje, mi pa smo dovolj prožni, da ublažimo pritiske ene in druge strani,« sodelavci kadrovske službe pravijo o sebi.

Med njimi se čuti pozitivna energija, naklonjenost, složnost. Glede na kratek staž, ki ga imajo kot ekipa, se odlično razumejo. Podobno kot številne druge skupne službe in timi v proizvodnji je ob združitvi namreč nastala tudi ta »mešana« ekipa, Petra, sicer vodja kadrovske službe, pa se ji je pridružila kot nova sodelavka. Z namenom obravnave tekočih delovnih obveznosti se sestanejo enkrat na dan, da se dobro razumejo tudi zunaj delovnega okolja, pa dokazujejo s skupnim malicanjem v Pnevmatiki. •

jana.grosar@ravne.com

## 3 DEJSTVA O

## » ALOJZU HRASTNIKU, vodji mehanskega dela laboratorija

Alojza lahko opišemo z dvema besedama: velik umetnik. Ukvarja se z uglaševanjem pianinov in klavirjev, kakšnega tudi mehansko obnovi. Je tudi ljubitelj starin, predvsem starega pohištva, ki ga rad restavrira. Blizu so mu tudi starodobna vozila, zlasti motorji.



Alojz, po poklicu inženir mehatronike, je v Laboratorijih zaposlen že 11 let. Je vodja mehanskega dela Kalibracijskega laboratorija, kar pomeni, da med sodelavci razporeja delo in skrbi, da to poteka nemoteno. Hkrati skrbi tudi za razvoj laboratorija. Alojzova velika strast so tudi fotografiranje, bivanje v naravi ter uživanje in eksperimentiranje v dobri hrani.

### ŽIVLJENJSKI HOBI

»Uglaševanje pianinov in klavirjev je zagotovo moj prednostni hobi, je umetnost. Nadaljujem delo Matevža Osojnika, znanega in priznanega uglaševalca na obeh straneh Koroške. So pa tako v življenju kot pri uglaševanju potrebni kompromisi, saj ene intervale uglašimo bolj, druge manj čisto.«

### POVEZAVA MED UGLAŠEVANJEM GLASBIL IN SLUŽBO

»Pri uglaševanju je potrebna velika mera potrpežljivosti, natančnosti, ročnih spretnosti, ustvarjalnosti in iznajdljivosti, tako kot pri delu v laboratoriju.«

### PRI SODELAVCIH NAJBOLJ CENI

»Medsebojno spoštovanje.« •

lidija.gosnak@st-ravne.si

## ANKETA

## » SE ZARES PREMIIKA?

Od združitve sta minila skoraj dva meseca. Sliši se malo, ampak v tem kratkem času se je zgodilo ogromno. Kako ste to občutili zaposleni? Imate občutek, da se je kaj premaknilo, morda na slabše, na bolje? Poglejmo, kako na vse skupaj gledate vi.



### Darja Senica, Programiranje

»Seveda se dogajajo premiki. Združitev podjetij ni majhna stvar in spremembe so nujno potrebne tudi za osebno rast vsakega posameznika. Zame so zato vedno dobrodošle. Za zdaj še nimam slabega občutka. Čaka pa nas še veliko dela, zato moramo pogumno naprej. Za oceno dobro ali slabo pa je še prezgodaj.«

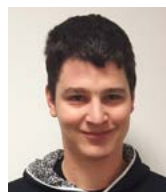
### Matej Tomaž, Informatika

»Združitev treh različnih podjetij je odlična poteza a hkrati ogromen zalogaj, predvsem na organizacijskem in tehničnem področju. Veliko truda je bilo vloženega, da so se stvari uredile do neke točke, ampak bo treba še veliko postoriti za popolno usklajitev na vseh ravneh podjetja.«



### Tomaž Vogel, Razvoj

»Seveda. Ko smo združili tri podjetja in ustvarili novo, se je začelo vse skupaj premikati na bolje. Iz tedna v teden opažam, da je dela več in da je tudi zahtevnejše, a ga s skupnim znanjem in izkušnjami vedno bolje opravljamo. Ravno zato mi je všeč, da nas je več, saj tako lažje premagujemo izzive.« •



ana.epsek@ravne.com

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## » POSTAVLJAMO SE NA NOGE

Zadnjih nekaj dni opazujem svojega malčka, ki se je začel postavljati na nogo. Najprej se je kobacal po vseh štirih, nato pa se je previdno začel dvigovati ob različnih oporah. S strahom je pogledoval okoli sebe in jokal, ko je želel vstati in poseči po določeni stvari, ker ni vedel, ali bo dovolj stabilen, da bo stal, ali pa bo padel na ta zadnjo. Strahu in boječega pogleda vsak dan opazim manj. Kajti sin ve, da je v bližini vedno roka staršev, na katero se lahko zanese, pa tudi vadil je že toliko, da ve, kako se iz stoječega položaja usede na tla.

Strah pred neznanim, ki sem ga zaznal pri zaposlenih v Ravne Systems, prmerjam z bojznijo svojega malčka. Kaj bo? Kaj se bo zgodilo? Tudi mi posegamo po vrhovih, kjer so najboljša podjetja v panogi, pa še ne znamo čisto tja gor. Stremimo po odlični produktivnosti, po kakovosti naših izdelkov in storitev, po vse boljših rezultatih, čeprav jih kot novonastala družba še ne moremo dosežati. A tudi pri nas bo z vsakim mesecem negotovosti manj, ker bomo vedno boljše, ker se bomo znali stabilno postaviti na svoje noge. In ob nas bo vedno varna roka skupine SIJ, ki nas podpira. Usmerjena izobraževanja, pravilni pristopi pri delu in zavzetost pa nas bodo peljali proti vrhovom. •

Peter Čas, glavni direktor

**«Tudi pri nas bo z vsakim mesecem negotovosti manj, ker bomo vedno boljše, ker se bomo znali stabilno postaviti na svoje noge. In ob nas bo vedno varna roka skupine SIJ, ki nas podpira.»**

