



➤ Iz rubrike To smo mi: sodelavce odpreme iz hale C povezujeta dobra volja in veselje do dela.



info@ravneshystems.com
sij.ravneshystems.com

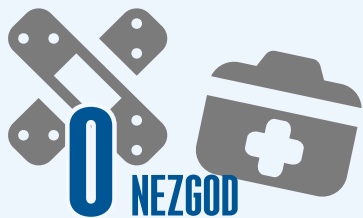
št. 6 | junij 2018

systems24

V ŠTEVILKAH



je konec maja štelo Športno društvo SIJ. Letos je 122 sodelavcev in sodelavk skupaj z družinskimi člani sodelovalo že na štirih dogodkih (dva tekaška dogodka, po ena kolesarska in pohodniška prireditve). V društvo se lahko včlanite kadarkoli med letom. Več informacij je na voljo pri specialistki korporativnega komuniciranja ali na sd.sij@sij.si.



smo maja zabeležili v proizvodnih profitnih centrih Strojgradnja in Toplotna obdelava. Čestitamo – in le tako naprej!

5. SIJEVDAN



je naš SIJAJEN dan za vse zaposlene, študente in štipendiste v Skupini SIJ ter njihove otroke in partnerje. Dobimo se ob 12. uri v Športnem parku na Ravnah na Koroškem!

polona.ahac@ravneshystems.com

NOVICE

➤ NAŠA INOVACIJA V IGRI ZA NAJVIŠJE SLOVENSKO INOVACIJSKO PRIZNANJE

Na razpisu za najboljše inovacije v okviru Območne zbornice GZS za Koroško smo v naši družbi prejeli zlato priznanje za inovacijo »Edinstven sistem avtomatske manipulacije okroglih palic«, ki smo ga zasnovali za sestrsko podjetje SIJ SUZ. S tem priznanjem smo se uvrstili v drugi krog in se potegujemo tudi za priznanje na državni ravni.

Od sestrskega podjetja SIJ SUZ smo prejeli naročilo za izdelavo stroja za avtomatsko nalaganje in razlaganje okroglih palic. To je za nas pomenilo velik izziv, saj je bilo treba razviti in izdelati stroj, ki na tržišču še ne obstaja. Konkurenca za nakladanje in razkladanje palic izdeluje dva ločena sistema, v družbi SIJ Ravne Systems pa nam ju je uspelo združiti v enega. Inovativen sistem je referenčni projekt profitnega centra Strojgradnja in celotne družbe, saj gre za enega prvih naših t. i. projektov na ključ.

Avtorjem inovacije, Nejcju Gorinšku, Igorju Vušniku in Blažju Smonkarju, ter celotnemu timu sodelavcev, ki so poskrbeli za to, da smo projekt od ideje do izvedbe zaključili le v pričlih šestih mesecih, za prejeto priznanje iskreno čestitamo!

polona.ahac@ravneshystems.com



Priznanje sta v imenu celotnega tima, ki je sodeloval pri izvedbi projekta, na podelitvi 1. junija letos prevzela Marko Ogorc (na sliki na sredini), vodja prodaje Strojgradnje, ter Blaž Smonkar (na sliki desno), konstrukter.

➤ SILABS BY SIJ NA FORUMU IRT 2018

Blagovna znamka SILABS by SIJ se je v začetku junija uspešno predstavila na 10. Forumu IRT v Portorožu.

Forum IRT je namenjen predstavitvi dosežkov, novosti, inovacij ter primerov prenosa znanj in izkušenj iz industrije in za industrijo, uspešnih raziskovalnih projektov ter primerov prenosa uporabnega znanja iz znanstvenoraziskovalnega okolja v industrijo.

Za Laboratorije SIJ Ravne Systems je zelo pomembno, da smo v stiku z zadnjimi dosežki industrije. Na Forumu se je predstavila tudi blagovna znamka SILABS. Kot razstavljevec in pokrovitelj srečanja smo dobili tudi nagrado. Laboratoriji naše družbe na Forumu sodelujemo skoraj od samega začetka, z blagovno znamko SILABS pa zadnja tri leta.

tadeja.primozic@ravneshystems.com



Predstavnice blagovne znamke SILABS: dr. Tadeja Primožič Merkač, Meta Pikalo (obe SIJ Ravne Systems) in Nataša Bratun (SIJ Acroni).

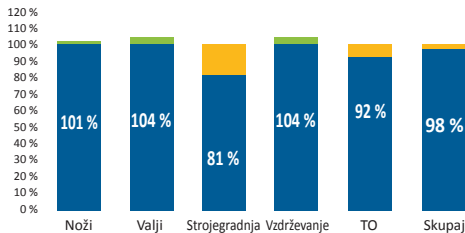


Dr. Tadeja Primožič Merkač prejema nagrado za uspešno sodelovanje in pokroviteljstvo.

OBVESTILA

PROIZVODNJA V MAJU

V mesecu maju smo s 97,6 odstotka dosegli v tem letu najvišjo skupno realizacijo. Načrtovane cilje smo presegli v profitnih centrih (PC) Noži, Valji in Vzdrževanje.



Realizacija po profitnih centrih za maj 2018.

Pestile so nas naslednje težave:

- pomanjkanje sodelavcev in nezadostne kapacitete na rezkanju (PC Strojogradnja in PC Valji),
- povečana poraba pomožnega materiala (orodij, brusnih segmentov ...).

Uspešni smo bili na naslednjih področjih:

- uspešen zagovor naložb (PC Valji: obnova brusilnega stroja SAX, zamenjava stružnice M68; PC Strojogradnja: obnova rezkalnega centra Wotan 1; vsi PC, razen Nožev: nova razsvetljava),
- popolnitev zmogljivosti (nova rezkalca v PC Noži in ključavničarji v PC Vzdrževanje),
- povečanje realizacije.

Priložnosti in izzivi za naprej:

- priprava in zagovor novih naložb (PC Noži: nov rezkalni center Mazak; vsi PC: zajemanje podatkov na strojih),
- preventivno vzdrževanje in obvezna vzdrževalna dela, ki so planirana v poletnih mesecih (med kolektivnim dopustom),
- projekt Delo na dveh oziroma več strojih,
- redno knjiženje operacij v informacijski sistem Sytline, kar bo prineslo točne podatke o kapacitetah proizvodnje in na koncu tudi točen plan,
- pravočasnost odprem in proizvodne realizacije,
- povečanje kakovosti,
- lastna šola, definirani programi izobraževanja in začetek usposabljanja,
- izboljšanje urejenosti, discipline in odnosa do dela ter podjetja (22 ključev).

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

BREZPLAČNO KOPANJE NA LETNEM BAZENU

Tudi letošnje poletje vas vabimo na brezplačno kopanje na ravnskem letnem bazenu. Ugodnost lahko koristite skupaj z družinskimi člani od 1. julija do 31. avgusta 2018.

V tem času brezplačna uporaba telovadnice, zimskega bazena in dvorane za namizni tenis ter cenejša uporaba savne in fitnesa ne bosta mogoči.

Kako lahko uveljavljate to ugodnost?

Pri vstopu na bazen imejte (vsi) s seboj osebne dokumente, saj se boste morali identificirati. Za otroke do 15. leta starosti in s prebivališčem v občini Ravne na Koroškem pa je vstop na letni bazen tako ali tako brezplačen.

Kdo vse so »družinski člani«?

Kot družinski člani štejejo partner/partnerka in vaši otroci.

Kako pogosto lahko greste na bazen?

Brezplačno kopanje lahko koristite dvakrat tedensko. Če vas kakšen teden ni, potem druge tedne v mesecu tega ne morete nadoknaditi.

Več informacij najdete tudi v obvestilu na oglasnih deskah. Vabljeni na osvežitve!

polona.ahac@ravnesystems.com

ZNOVA SEDLI ZA POGAJALSKO MIZO

Na srečanju med sindikati in upravo 24. maja 2018 je bila med drugim sprejeta odločitev o nadaljevanju pogajanj za enotno podjetniško kolektivno pogodbo (PKP) za pet metalurških družb Skupine SIJ. Pogajanja so se začela v letu 2017. V ponedeljek, 18. junija, so tako znova sedli za pogajalsko mizo predstavniki delodajalcev in reprezentativnih sindikatov.

Srečanje je bilo namenjeno pogajanjem in usklajevanju vsebine PKP od točke, na kateri so zastala pogajanja v letu 2017. V pogajanjih sodelujejo reprezentativni sindikati, med njimi sta tudi naša SKEI sindikalna podružnica SIJ Ravne Systems v ustanavljanju in SN KNSS Ravne sistemi.

Pogajalski skupini se bosta o vsebini PKP in sindikalnih predlogih na predlog PKP delodajalca pogajali na srečanjih v juniju in juliju.

Več informacij najdete v obvestilu na oglasnih deskah, kjer vas bomo sproti obveščali o poteku pogajanj.

sara.wagner@sij.si

POD »BALANCO« SMO SPRAVILI 16. POLI MARATON

V soboto, 2. junija, smo pod »balanco« uspešno spravili prvi kolesarski dogodek v sklopu Športnega društva SIJ, 16. Poli maraton.

Poli maraton, ki je potekal na Ptuju, je prej družabni dogodek kot tekmovanje. Kljub temu smo članice in člani ŠD SIJ pedale zavrteli na vso moč. Ob tem pa nismo pozabili uživati v prekrasni trasi in lepem vremenu.

Sodelujoči smo bili nad organizacijo dogodka, predvsem pa nad kolesarskimi dresi več kot navdušeni. Pričakujemo, da bomo zato prihodnje leto nastopili v še večjem številu.

alenka.bizilj@sij.si



Pred startom smo se SIJ-evci zbrali pred upravno stavbo Perutnine Ptuj.

58 članov Športnega društva SIJ in naših družinskih članov je na Poli maratonu prekolesarilo 2.120 km.

22 sodelavcev in sodelavk SIJ Ravne Systems in naših družinskih članov je prekolesarilo 743,6 km.

ZA VSAK DAN

KAJ SPODBUJA INOVATIVNE IDEJE?

Predstojnica oddelka za podjetniški menedžment na Harvard Business School je s skupino doktorjev znanosti, podiplomskih študentov in direktorjev opravila največjo študijo o vsakodnevni inovativnosti in kreativnosti na delovnem mestu. Predstavljamo spoznanja 12.000 odgovorov 238 kreativnih ljudi.



- VSAKDO JE LAHKO INOVATIVEN**
Vsak človek je zmožen neke stopnje kreativnega dela, ki pa je odvisna od njegovih izkušenj, znanja, tehnične sposobnosti, talenta in zmognosti sprejemanja novih zamisli. Pomembna je tudi stopnja samomotivacije, le malo ljudi se zaveda svojega potenciala.
- GLAVNI MOTIVATOR INOVATIVNOSTI NI DENAR**
Raziskava je pokazala, da ima večjo vrednost od nagrajevanja inovativnosti klima v podjetju, ki omogoča, podpira in vrednoti inovativnost in kreativnost. Ljudje so najbolj kreativni, ko skrbijo za svoje delo in lahko razvijajo svoje sposobnosti.
- BITKA S ČASOM NE SPODBUJA INOVATIVNOSTI**
Večina anketirancev je bila najmanj inovativnih prav ob bitki s časom. In ne samo to, kreativnost je padla tudi v naslednjih dveh dneh. Inovativnost zahteva čas, v katerem lahko težavo spoznamo, rešitve pa prihajajo kar same.
- SREČEN DAN PRINAŠA INOVATIVNOST V NASLEDNJEM**
Inovativnost je najbolj pozitivno povezana z veseljem in ljubeznijo ter negativno z jezo, strahom in žalostjo. Kreativnost je največja predvsem naslednji dan po kakšni pozitivni izkušnji.
- SODELOVANJE JE BOLJŠE OD TEKMOVALNOSTI**
Obstaja prepričanje, da interna tekmovalnost spodbuja inovativnost. V raziskavi je bilo ugotovljeno prav nasprotno. Najbolj kreativni so timi, v katerih je dovolj samozaupanja za izmenjavo podatkov in mnenj.

Vir: <https://www.mojedelo.com/karierni-nasveti/5-mitov-kreativnosti-3330>

monika.zvikart@metalravne.com

Z NAMI ŽE ... MAJ 2018

10 let: Branko Mithans | 20 let: Edvin Štrekelj

Iskreno čestitamo!

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ **NAJ BO VARNO, MLADI DELAVCI!**

Med »mlade delavce« štujemo ne glede na starost vse zaposlene, ki so se pri delodajalcu zaposlili v zadnjem letu. Ko ob zaposlitvi prvič vstopajo v svet industrije, je dosledno upoštevanje navodil za varno delo in osnovnih navodil s poudarkom na varnem delu zelo pomembno.

V tem obdobju zaposleni spoznava novo delovno okolje in delovne naloge, prav tako pa se tudi srečuje z različnimi nevarnostmi pri svojem delu. Poudarek naj bo zato na strokovnem in postopnem uvažanju v delovni proces, teoretičnem in praktičnem usposabljanju na delovnem mestu ter seznanitvi z navodili o varnem delu, saj mu tako omogočimo varno delo. Pri tem imajo zelo pomembno vlogo vodje in sodelavci.

Kljub izvajanju vsega naštetega pa praksa kaže, da so mladi delavci nemalokrat udeleženi pri nevarnih dogodkih oziroma tudi pri nezgodah. Najpogostejši vzroki za nastanek poškodb mladih delavcev so:

- neupoštevanje pravil in navodil varnega dela,
- podcenjevanje nevarnosti,

- pomanjkanje izkušenj s podobnimi deli,
- dokazovanje pri novem delodajalcu.

Poskrbimo, da bo naše delo opravljeno varno in brez nevarnosti za nastanek nezgod pri delu, in upoštevajmo naslednja navodila – vsi, ne samo mladi delavci:

- Pri delu sem skoncentriran, razmišljam, kako ga bom varno opravil in ne razmišljam o drugih stvareh.
- Preden se lotim zahtevnejšega opravila, zlasti pa nevarnega, se ustavim in razmislim, kako ga bom opravil.
- Ne ubiram bližnjic, ampak upoštevam navodila in ustaljene predpisane postopke.
- Pred začetkom dela se seznanim z nevarnostmi, ki mi pretijo, in z navodili za varno opravljanje dela.
- Svojega dela ne izvajam brez ustrezne osebne varovalne opreme.

miran.praznik@bvd-ravne.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ **POSODABLJAMO PROIZVODNJO**

V minulih mesecih smo v naši družbi uspešno realizirali kar nekaj – za učinkovito in tudi varnejše delo – pomembnih naložb.



V kalilnici v hali C smo nabavili nove šaržirne podlage, ki nam znova zagotavljajo kakovostno ravnost nožev in predvsem varno zalaganje nožev v peči. Na šaržirne podlage nalagamo nože, da jih lahko založimo v vakuumske peči. Uliti so iz posebne litine, ki je temperaturno obstojna, saj se ogrevajo skupaj z noži v peči do temperature 1.250 °C, nakar sledi hitro ohlajanje z dušikom. Podvrženi so velikim temperaturnim spremembam, zato je njihova življenjska doba tri do štiri leta. V tem času se deformirajo do te mere, da lahko poškodujejo vakuumske peči.

V PC Vzdrževanje smo dobili nov varilni aparat, s katerim bomo dvignili zanesljivost in kakovost večprocesnega varjenja. Z uporabo funkcije Wise Fusion, ki hkrati omogoča manjši vnos energije in s tem manjšo deformacijo zvarjencev, bomo izboljšali učinkovitost varjenja za do 30 odstotkov. Kempji je rešitev za zanesljivo večprocesno varjenje, vključno s pulznim varjenjem MIG/MAG za različne aplikacije, pri katerih sta zaželeni visoka kakovost in fleksibilnost.



V PC Noži smo dobili dolgo pričakovano žago KASTOwin A 4.6. Nadomestila je našo 25 let staro žago KASTO 360. Z novo žago lahko režemo material presekov do 460 x 460 mm. Podajanje materiala je avtomatizirano preko dodatnih valjčnic, hitrost reza je v razponu od 12 do 150 m/min. Žaga omogoča dobro izkoriščenost materiala, saj je pri avtomatskem načinu delovanja minimalna dolžina ostanka le 35 mm.

egidij.hudrap@ravnesystems.com; daniilo.viderman@ravnesystems.com; andrej.brumen@ravnesystems.com

Število poškodovanih v družbi SIJ Ravne Systems:

3 mladi delavci* v letu 2018 (21 % vseh poškodb)

6 mladih delavcev v letu 2017 (33 % vseh poškodb)

* sodelavec, ki je v družbi zaposlen eno leto ali manj

TRENDI

➤ **ZDA UVEDLE CARINE NA JEKLO**

ZDA so po nizu protekcionističnih ukrepov 1. junija potrdile že marca napovedane 25-odstotne carine na jeklo in 10-odstotne na aluminij za Evropsko unijo, Kanado in Mehiko. Kako smo se na to odzvali v Skupini SIJ?

V Skupini SIJ smo se aktivno zavzemali za dve rešitvi:

1. Ob napovedi carin marca letos smo si zelo prizadevali pomagati pri izvetju Evropske unije kot celotnega bloka, in sicer preko aktivnega sodelovanja s slovenskimi državnimi organi, predstavniki v ZDA ter s predstavniki v ZDA v Sloveniji in preko Evropskega združenja jeklarjev ter drugih institucij.
2. Vzporedno smo izvajali aktivnosti za izvetje posameznih vrst jekel Skupine SIJ, ki jih ZDA ne proizvajajo v enakem dimenzijskem obsegu ali pa je njihova proizvodnja omejena.

Po junjski uvedbi 25-odstotnih carin za uvoz jekla v ZDA smo tako nadaljevali prizadevanja za izvetje posameznih vrst jekel Skupine SIJ. Preko svoje hčerinske družbe v ZDA smo oddali obrazce za izvetje tistih jekel, za katere vemo, da se v ZDA ne proizvajajo oziroma se proizvajajo v omejenih količinah ali pa ne dosegajo zahtevane ravni kakovosti. Pri izpolnjevanju obrazcev za izvetje jekel informacijsko podpiramo in pomagamo tudi našim kupcem v ZDA, ki prošnje za izvetje oddajajo v svojem imenu. Od vseh večjih porabnikov smo pridobili tudi uradne obrazložitve, zakaj predlagajo, da se Sijeva jekla izvezajo, in jih

uporabili kot dodatke oddanim prošnjam za izvetje. Z največjimi ameriškimi strankami, ki so naši partnerji že vrsto let, iščemo tudi rešitve v smeri porazdelitve dodatnega bremena stroška carin skozi ustrezne dvige prodajnih cen.

V Skupini SIJ uvedba carin najbolj zadeva družbi SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne, proizvajalki jekel. SIJ Acroni v ZDA prodaja največ specialnih in nerjavnih jekel, SIJ Metal Ravne orodnih jekel. Čeprav za zdaj manka naročil iz ZDA ne čutimo, pa z določenimi kupci, ki so do sedaj kupovali jeklo za proizvodnjo industrijskih nožev, razmišljamo, da bi jim namesto jekla prodajali že polizdelke ali izdelke iz jekla, ker izdelki iz jekla (npr. industrijski noži proizvajalca SIJ Ravne Systems) niso podvrženi carini.

sara.wagner@sij.si

USMERJENI H KUPCU

➤ **LABORATORIJI USPEŠNO SODELUJEMO S SIJ METALOM RAVNE**

Laboratoriji SIJ Ravne Systems z našim »večjim bratom«, SIJ Metalom Ravne, uspešno sodelujemo že vrsto let, tako na področju kalibracije merilnega orodja kot tudi v laboratoriju za neporušne preiskave. Odkar imamo skupnega lastnika, pa se naše sodelovanje še poglobilo.

S SIJ Metalom Ravne smo ob koncu lanskega leta podpisali novo pogodbo o sodelovanju na področju kalibracij, neporušnih preiskav in vodenja baze nadzora nad merili. S tem smo prevzeli nadzor nad vso merilno opremo, ki jo uporabljajo.

Skrbimo, da so njihova merila redno kalibrirana v našem akreditiranem laboratoriju, za storitve, ki jih ne izvajamo, pa najdemo primerne zunanje izvajalce. Mesečno skrbniki meril dobivajo obvestila o zapadlosti kalibracij-

skega intervala. Po opravljeni storitvi v bazo vnesemo vse podatke o merilu skupaj s certifikatom. Vodenje baze nadzora nad merili na tovrsten način vključuje vse podatke, ki ustrezajo standardom ISO-presoj.

Družbi zagotavljamo še svetovanje o ustreznosti meril in izobraževanja na področju meroslovja za operaterje in nadzorno osebje. Redno pa se udeležujemo tudi notranjih presoj.

Lani smo skupaj z laboratoriji družb SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni ustanovili skupno blagovno znamko SILABS BY SIJ. Ta predstavlja največji sistem povezanih industrijskih laboratorijev v Sloveniji, ki ponuja visoko strokovno podporo in rešitve pri kalibracijah in laboratorijskih preiskavah.

meta.pikalo@ravnesystems.com

SIJ METAL RAVNE d.o.o.

- SPLET: sij.metalravne.com
- LETO NASTANKA PODJETJA: 1992
- LOKACIJA: Ravne na Koroškem
- DEJAVNOST: proizvajalec orodnih, nerjavnih in specialnih jekel



Kalibracija UZ aparata za SIJ Metal Ravne.

TO SMO MI

» EN NOŽ Z NASMEHOM, PROSIM



Sodelavke in sodelavci logistike iz hale C skrbimo za pakiranje in odpremo izdelanih končnih proizvodov – nožev. Povezujejo nas dobra volja, dobri medsebojni odnosi in veselje do dela.

Klemen Koležnik, Matej Vošank (zgoraj od leve proti desni), Saša Lužar, Klemen Kobal, Marko Hribernik, Žan Ovcar, Jožica Prohart, Tatjana Čeplak, Mirko Čapelnik in Boštjan Kotnik (spodaj od leve proti desni) skrbijo, da so vsi izdelani noži primerno zapakirani in odpremljeni v skladu z navodili prodajne službe.

Pri sodelavcih najbolj cenimo odkritost, spoštljiv odnos do drugih, primeren pristop in odprto komunikacijo. Ker tako delujemo tudi sami, znamo poskrbeti za dobro vzdušje in učinkovito delo v timu, kar nam olajša opravljanje vseh naloženih nalog.

Vsako jutro najprej določimo dnevni plan dela. Glede na potrebe proizvodnje in prodaje se organiziramo tako, da naše delo poteka čim bolj tekoče.

«Naše izkušnje dokazujejo, da sta za natančno, varno in kakovostno opravljeno delo vedno potrebna primerna koncentracija in zadosten čas.»

Morebitne težave, ki se lahko pojavijo med delom, rešujemo tako, da najprej poiščemo vse vzroke za njihov nastanek. Nato se o njih pogovorimo in predlagamo rešitve, ki jih dosledno upoštevamo pri nadaljnjem delu.

bostjan.kotnik@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

» 3 DEJSTVA O RUDOLFU VOGLU, SKLADIŠČNIKU

Rudi, kot ga kličemo vsi sodelavci, vodi orodno skladišče v hali A. Zaveda se, da brez pravega orodja ni pravega uspeha, a ker ta pomeni velik strošek, je toliko bolj pomembno, da za naše potrebe nabavljamo kar najbolj optimalna orodja.



Pri ljudeh mu največ pomenijo iskrenost, zaupanje in poštenost. Ne mara nepoštenosti, pretvarjanja in negativnih ljudi. Ceni tiste, ki priskočijo na pomoč, ko je kdo v težavah, ter vse, ki znajo svoje znanje nesebično in učinkovito prenesti na svoje sodelavce. Prenos znanja z generacije na generacijo je zanj ključnega pomena – tako v službi kot na drugih področjih. Skupaj s čebelarji so na Prevaljah tako odprli učni center, v okviru katerega prenašajo znanje o čebelarstvu na mlajše čebelarje in vse, ki jih to zanima.

1. NJEGOVI HOBIJI

»Že od rane mladosti me spremljajo čebele. Ob čebelah se človek uči, sprosti in pridobi veliko energije. V panju je do 60.000 čebel in vsaka opravlja svojo nalogo, kar pomeni, da so odlično organizirane. Če bi ljudje imeli samo delček njihove organiziranosti, bi veliko boljše živeli.«

2. ZAČETKA DELOVNEGA DNE SI NE PREDSTAVLJA BREZ

»Brez jutranjega medenega zajtrka in kavice. Pred odhodom v službo se še sprehodim do čebeljih panjev.«

3. SANJE SO SE MU URESNIČILE

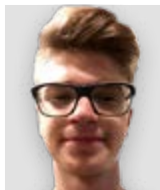
»V življenju se mi je uresničilo vse, kar sem nekoč sanjal. Ustvaril sem si družino, zgradil topel dom, imam ustrezno službo. S svojimi družinskimi člani imam dobre odnose in to mi zelo veliko pomeni.«

polona.ahac@ravnesystems.com

ANKETA

» POČITNIŠKO DELO V NAŠI DRUŽBI

Za večino dijakov so se začele brezskrbne počitnice, za nekatere pa praksa ali počitniško delo. Med dijaki, ki ste jih srečevali te dni pri nas, smo preverili, kakšno se jim zdi delo v primerjavi s šolskim poukom, kaj jim je bilo všeč, jim je čas »v službi« hitro minil, vprašali pa smo jih tudi, ali bi se po koncu šolanja zaposlili pri nas.

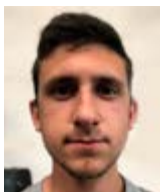


TILEN KOZLAR, bodoči metalurški tehnik

»Praksa se mi v primerjavi s šolskim poukom zdi veliko bolj zanimiva, saj si lahko bolje predstavljam stvari, ki se jih učimo v šoli. Najbolj zanimiva in poučna izkušnja mi je bilo 'kaljenje komadov'. Po končanem šolanju bi se rad zaposlil v SIJ Ravne Systems, saj mi delo tukaj zelo ustreza in ni precej naporno.«

EVA BEŠLAGIČ, bodoča ekonomska tehničarka

»Šolski pouk je veliko bolj zahteven kot pa praksa, že zaradi samega učenja. Praksa je zanimiva in hitreje mine kot pouk, saj imaš vedno kaj delati. 'Sodelavke' so me hitro sprejele in mi pomagale. Nikoli mi ni bilo dolgčas, zato mi je tudi čas zelo hitro minil. Že na praksi mi je bilo zelo všeč, zato bi se z veseljem zaposlila pri vas.«



JANI TRBOVŠEK, bodoči strojni tehnik

»Pri vas sem že tretje leto. Že prvo leto sem ugotovil, da 85 odstotkov novih in koristnih informacij dobiš med prakso. Na praksi so mi všeč vsa dela, povezana z mojim programom, za vzdrževanje potrebnega reda in čistoče pa primem v roke tudi metlo. Najraje imam kontroliranje izdelkov – merjenje z mikrometri ter 'šublerco'. Ker je praksa zelo raznovrstna, od merjenja do robkanja, mi osem ur mine zelo hitro. Trenutno je moj cilj nadaljevanje šolanja na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani. Zanima me smer letalstvo.«

mateja.krajnc@ravnesystems.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

» PRAVA ZALOGA OB PRAVEM ČASU

Cilj naše družbe je imeti na voljo pravo zalogo materialov ob pravem času, zato uvajamo ukrepe za pravočasnost dobav, hitrejšo obračunavanje in zmanjševanje nepotrebnih zalog. Za ponavljajoče se materiale in za materiale, ki se bodo po napovedi prodaje preko plana proizvodnje porabili v bližnji prihodnosti, vzdržujemo varnostno zalogo. Zalog ne gre zmanjševati kar tako – njihovo slepo zmanjševanje lahko v kritičnem trenutku povzroči zastoje in zamude v proizvodnji.

Nabava je nekdanje družbah imela stransko vlogo, zato ji nihče ni posvečal velike pozornosti, pa čeprav z zniževanjem nabavnih stroškov materiala in zalog soustvarja dobiček. Predvsem v zadnjem obdobju smo se v naši družbi aktivno lotili čiščenja starih zalog materialov in preverjanja možnosti uvajanja konsignacijskih zalog dobaviteljev.

Tudi v domačem gospodinjstvu imamo zaloge in občasno jih dopolnjujemo z dodatnimi nakupi, hkrati pa poskrbimo za njihovo obračunavanje. Pojavlja se vzorec ponavljajočih se potreb, ko nam je nek izdelek všeč in ga porabimo, ga ponovno nabavimo.

»Tudi za nedeljsko kosilo načrtujemo nabavo sestavin, ki jih za pripravo potrebujemo. Princip je podoben primeru upravljanja in planiranja zalog za proizvodni proces v podjetju.«

Sanja Oder, vodja nabave

