

↓ ○○○○  
Iz rubrike To smo mi: izmenovodje Valjev in Strojegradnje cilje dosežajo s sodelovanjem in pozitivnim pristopom k delu.



info@ravnesystems.com  
www.ravnesystems.com

št. 6 | junij 2017

systems24

V ŠTEVILKAH

**86** ZAPOSLENIH

iz družbe SIJ Ravne Systems se je udeležilo delavnic na temo promocije zdravja, od tega 43 vodij, izmenovodij in koordinatorjev, 38 sodelavcev ter pet svetovalcev in direktorjev.



**31. JULIJ 2017**

je skladno s sklepom direktorja rok, do katerega lahko zaposleni izkoristimo letni dopust iz leta 2016. S tem dnevom se sistemsko briše tudi presežek neizkoriščenih, deponiranih ur (več kot 16 oziroma 56 ur).

**54.000 €**

znašajo ocenjeni prihranki 75 iskric, idej, predlogov in tehničnih izboljšav, ki ste jih zaposleni oddali v letu 2016. Izpolnite obrazec, oddajte predloge – za dobre boste tudi nagrajeni!

polona.ahac@ravnesystems.com  
janja.rakovec@sij.si

NOVICE

➤ REKLAMACIJA: SPOPAD NA PRVI BOJNI ČRTI

Reklamacije so sicer nezaželene, a kljub temu se v večji ali manjši meri dogajajo vsem proizvodnjam. Nihče si jih ne želi, še posebno ne tisti, ki jih morajo reševati.

Ko v podjetju od kupca prejmemo reklamacijski zahtevek, se moramo karseda hitro in strokovno odzvati. In to je bil razlog, zaradi katerega sva se s sodelavcem Samom Gerkišičem v začetku junija odpravila na Kitajsko. Pri naših pomembnih strankah sva morala rešiti štiri reklamacije valjev.

Poleg nejevolje naročnika, ki te pogosto doleti, pa je treba biti pripravljen tudi na morebitne druge neprijetnosti. Na tako dolgi poti ni nič nenavadnega, če je kakšen let odpovedan, zamuja ali če se izgubi prtljaga. Od naštetega sva s sodelavcem izkusila prav vse oziroma še kaj več.

Na koncu odprave je vse slabe dogodke izničil prijeten občutek, ko smo reklamacije s strokovno razlago in



Preverjanje razpoke na valju pod nadzorom naročnika.

argumentacijo rešili v obojestransko korist in se razšli v prijateljskih odnosih, pridobili pa smo tudi novo naročilo.

gabor.sekeres@ravnesystems.com

Kako v letu 2017 dosegamo cilje na področju reklamacij?

- CILJ = manj kot 0,2 odstotka proizvodne realizacije
- REZULTAT januar–maj = 0,31 odstotka proizvodne realizacije (kar znaša 51.984 €)

➤ NAŠI NOŽI ŽE DESETIČ NA LIGNI

Blagovna znamka Ravne Knives se je konec maja uspešno predstavila na mednarodnem sejmu strojev in opreme za gozdarsko in lesnopredelovalno industrijo v Hannoveru.



Pestro sejmsko dogajanje na Ligni 2017.

Na sejmu smo naše nože predstavljali že desetič, a prvič pod celostno grafično podobo združenega podjetja SIJ Ravne Systems.

Trije naši sodelavci iz oddelka Prodaja so se v petih dneh srečali s preko stotimi obstoječimi in potencialnimi kupci. Kljub napornemu urniku in mnogim sestankom jim je uspelo preveriti tudi novosti, konkurenco ter njene aktivnosti.

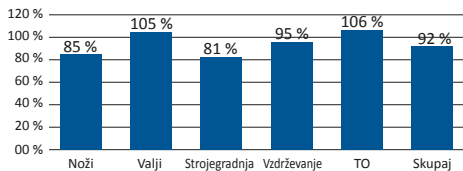
Po besedah Draga Žužla, produktnega vodje nožev za les, »smo bili presenečeni nad odzivom za nože za furnir, natančneje za pritisne letve, ki smo jih na sejmu predstavili kot novost. Na razstavnem prostoru smo sklenili kar nekaj poslov, za nekatere se pa še dogovarjamo.« A delo prodaje in marketinga se tukaj ne konča, saj je treba pridobljene prodajne priložnosti spremeniti v naročila.

tanja.stopernik@ravnesystems.com

## OBVESTILA

## PROIZVODNJA V MAJU

Maja smo dosegli za malenkost boljše rezultate v primerjavi s preteklim mesecem. Naša skupna realizacija je tako znašala 92,1 odstotka (aprila 88,7 odstotka).



Realizacija po profitnih centrih (PC) za maj 2017

Načrtovana realizacija v mesecu maju je bila dosežena in presežena le v Valjih in Toplotni obdelavi. V drugih profitnih centrih so rezultati precej slabši, kar vpliva na skupno doseganje ciljev. Kot je bilo rečeno že aprila, se naročila zapolnjujejo, zato moramo biti v prihodnjih tednih – še posebej pred glavnimi dopusti – zelo zavzeti za uresničitev zastavljenega plana.

Maja smo pravočasnost dobav (30,4 odstotka) izboljšali za dva odstotka glede na pretekli mesec. Kljub izboljšanju smo še vedno za več kot polovico pod načrtanim ciljem (70-odstotna pravočasnost izdelav v mesecu maju). V primerjavi s lanskim letom so nekateri profitni centri delež zamud povečali tudi za petino, kar pa zaradi zahtev naših kupcev pomeni že alarmantno stanje.

Za izpolnjevanje naročil je odgovorno celotno podjetje in ne samo proizvodnja. Zelo pomembno je, da če opazimo določena odstopanja od načrtanega plana, na to takoj opozorimo odgovorne. Pravočasno obveščanje pristojnih lahko precej pospeši proces. Vsi vedo, da ko je enkrat prepozno, zamude ne moremo več nadoknaditi.

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

## UPORABA NEPRIMERNIH MERIL NI DOVOLJENA

Skladno s predpisom o ravnanju z merilno opremo, katerega izvidek je izobešen v vseh proizvodnih halah, vse sodelavce pozivamo, naj neprimernih meril ne uporabljajo ter jih takoj zamenjajo v orodnem skladišču.

Če v orodnem skladišču ustreznega merila ni na zalogi, mora zaposleni o tem takoj obvestiti svojega nadrejenega. Neprimerna merila so tista:

- ki jim je pretekel interval kalibracije ali
- ki niso evidentirana v sistemu meril SIJ Ravne Systems ali
- ki so poškodovana.

Uporaba neprimernih meril pomeni kršitev delovnih obveznosti. Vse uporabnike meril ter neposredne vodje zato pozivamo, da predpis dosledno upoštevate in se tako izognete morebitnim sankcijam.

Posledice uporabe neprimernega orodja so lahko zelo hude in daljnosežne, čeprav na prvi pogled ni videti tako. Za vsako merilo, za katero se izkaže, da ni ustrezno, bi morali v skladu s pravili identificirati vse izdelke, ki so bili z njim merjeni, in obvestiti kupce, da obstaja potencialna možnost neskladnosti. Ker naš sistem sledljivosti uporabe meril v povezavi z izdelki še ne omogoča v celoti, tega še ne izvajamo, kot bi morali. Vseeno pa neustrezno merilo lahko pomeni neustrezno kakovost izdelka, ki se kaže v povečanem izmetu, nepotrebnih popravilih ali pa celo v obliki reklamacij. Dimenzijska odstopanja so po statistiki eden glavnih vzrokov za popravila in izmet, vsaka reklamacija pa pomeni črno piko v očeh naših kupcev, in prav je, da temu posvetimo več pozornosti.

rok.kotnik@ravnesystems.com

## PRIPRAVLJENI NA DIJAKE IN ŠTUDENTE!

Junija je 15 sodelavcev SIJ Ravne Systems uspešno zaključilo pedagoško-andragoško usposabljanje za mentorje dijakom oziroma študentom na obvezni praksi, na kratko PAUM.



Prva letošnja generacija mentorjev dijakom in študentom.

Brez mentorjev, ki vodijo praktično usposabljanje in izobraževanje dijakov in študentov, si uspešnega sodelovanja z izobraževalnimi ustanovami ne moremo predstavljati. To pa je ključno, če želimo v prihodnje v svoje vrste dobiti kvalificirane in ustrezno usposobljene sodelavce. Zato smo izjemno ponosni na novo ekipo mentorjev, ki bodo s svojim delom pričeli že v prihodnjih dneh.

PAUM je javnodelovni program, ki ga je za nas izvedel Šolski center Celje. Mentorji so se srečali trikrat in skupaj opravili 24 pedagoških ur. Na srečanjih so spoznali značilnosti izobraževalnega sistema in praktičnega izobraževanja, se seznanili z razvojnimi značilnostmi mladostnikov in trenirali veščine komuniciranja in motiviranja.

Usposabljanje bomo ponovili jeseni, da bodo še preostali kandidati za mentorje dijakom in študentom zadostili ustreznim zakonskim pogojem in se pridružili obstoječi ekipi mentorjev. Dobrodošli!

janja.rakovec@sij.si

## BREZPLAČNO KOPANJE NA LETNEM BAZENU

Tudi letos smo poskrbeli, da boste lahko skupaj z vašimi družinami brezplačno čofotali v ravenskem letnem bazenu.

Ugodnost lahko koristite od 1. julija do 31. avgusta 2017. V tem času brezplačna uporaba telovadnice, zimskega bazena, savne in dvorane za namizni tenis ne bo mogoča.

### Kako lahko uveljavljate to ugodnost?

Pri vstopu na bazen imejte (vsi) s sabo osebne dokumente, saj se boste morali identificirati. Če zelo majhni otroci osebne dokumenta še nimajo, je dovolj, da poveste njihova ime in priimek. Za otroke do 15. leta starosti in s prebivališčem v občini Ravne na Koroškem pa je vstop na letni bazen tako ali tako brezplačen!

### Kdo vse so »družinski člani«?

Kot družinski člani štejejo partner in (lastni) otroci.

### Kako pogosto lahko gremo na bazen?

Brezplačno kopanje lahko koristimo dvakrat tedensko. Če nas kakšen teden ni, potem druge tedne v mesecu tega ne moremo nadoknaditi.

Za več informacij se obrnite na Polono Marzel Ahac (T: 7729, M: 030 707 210). Vabljeni na osvežitev!

polona.ahac@ravnesystems.com

## ZA VSAK DAN

## NASVETI ZA BOLJ ZDRAVO DELO ZA RAČUNALNIKOM

Skrb v zvezi z uporabo računalniške opreme ne sme biti ločena od splošne skrbi za varnost in zdravje sodelavcev. Delo v pisarnah se običajno šteje za varno in zdravju neškodljivo, kar v primerjavi z delom v proizvodnji nedvomno tudi je. Vendar pa v zadnjih časih zagotavljanje zdravju neškodljivega dela z računalnikom postaja vse aktualnejše.



Nekaj ukrepov za bolj zdravo delo za računalnikom:

- 1. PRILAGODITE VIŠINO MONITORJA**  
Utrujene, solzne in ščemeče oči ter večje ukrivljenje vratu in zgornjega dela hrbta so lahko posledica dela z monitorjem. Poskrbite, da je vrhni rob ohišja monitorja v isti višini ali nekoliko nižje od višine oči in da je vaša drža telesa pravilna.
- 2. VZEMITE SI KRATEK ODMOR**  
Nepretrgano delo za računalnikom je pomemben faktor tveganja za z delom povezana kostno-mišična obolenja in obremenjenost oči. Vzemite si vsaj 1–2 minuti odmora enkrat ali dvakrat na uro. Kdaj pa kdaj zapustite delovno mesto in naredite nekaj razteznih vaj.
- 3. PRAVILNO POSTAVITE MIŠKO IN TIPKOVNICE**  
Če sta tipkovnica ali miška postavljeni preblizu ali predaleč, bo za delo potrebna neustrezna drža vašega telesa. Miška naj bo postavljena zraven tipkovnice. Obe napravi za vnos podatkov morata imeti enako višino. Nastavite višino tipkovnice tako, da bodo zapestja zravnana in podlahti vzporedne s tlemi.
- 4. UREDITE SI DELOVNI PROSTOR**  
Skrbno uredite stvari, ki so postavljene na delovno površino, da boste imeli dovolj prostora za delo z računalnikom in druga pisarniška dela. Pospravite nered pod mizo, da boste imeli dovolj prostora za noge, ter redno čistite in urejajte delovno mesto.
- 5. VZEMITE SI ČAS TUDI ZA SODELAVCE**  
Socialna izolacija – odtujitev je lahko posledica dolgotrajnega nepretrganega dela z računalnikom. Pojavijo se lahko simptomi duševnega stresa, kot so depresija, odmiikanje iz družbe, strah pred tehnologijo in zmedenost. Zato – razvijte dobre družabne odnose s sodelavci!

sonja.kralj@sij.si

## Z NAMI ŽE ... MAJ 2017

**20 let:** Janez Orešnik

Iskreno čestitamo!

**Opravičilo** V prejšnji številki časopisa smo po pomoti napačno zapisali ime Bojana Golenka, jubilara z 20-letnim delovnim stažem. Za napako se iskreno opravičujemo.



## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

### ▶ POLEG GLAVE UPORABLJAJMO TUDI VAROVALNO OPREMO ZANJO!

V obdobju od januarja do maja letos smo v družbi SIJ Ravne Systems zabeležili skupno devet poškodb pri delu. Kar trije sodelavci so si poškodovali oči. Osebo varovalno opremo imamo – pa jo tudi dosledno uporabljamo?



Pravilna uporaba osebne varovalne opreme (OVO) lahko bistveno zmanjša posledice nezgode. Na žalost ugotavljamo, da ta ob nastanku poškodb pogosto ni bila uporabljena. Posebno zaskrbljujoče je, da premalo dosledno uporabljamo OVO za glavo, oči, ušesa in dihala. Ob kontrolah opažamo, da delovno obleko, zaščitne čevlje, rokavice, predpasnike ... delavci uporabljajo precej dosledno, medtem ko jim zaščitna oprema, ki varuje organe glave, predstavlja breme.

Vsi zaposleni se moramo zavedati, da je z uporabo OVO moč preprečiti poškodbe in tako ohraniti neprecenljivo zdravje. Oči, ušesa in nos so organi, ki omogočajo dojemanje okolice. Kako se vsak posameznik zaveda njihove pomembnosti, pa odraža tudi uporaba OVO. V SIJ Ravne Systems zaščitna za glavo niti ni obvezna ves delovni čas, ampak samo pri določenih opravilih, kjer pa je uporaba zahtevana:

- ČELADA: je obvezna pri manipulaciji z mošnimi dvigali, delu na višini, neposrednem zadrževanju pod manipulacijo z bremenami in pri natovarjanju ter raztovarjanju tovarov.
- OČALA: morajo zaposleni nositi na delovnih mestih, na katerih so določena na podlagi analize delovnega mesta.
- ČEPKI ZA UŠESA: uporabljati jih morajo vsi

delavci, ki imajo na podlagi odločbe invalidske komisije predpisano omejitev hrupa, na vseh delovnih mestih, kjer je povišana raven hrupa, na podlagi opravljenih ekoloških meritev, in pri kratkotrajnih delih, kjer opravljajo dela s povišanih hrupom.

- OBRAZNA MASKA: se uporablja v lakirnici ali pri delih, kjer zaradi narave dela obstaja trenutno povečana koncentracija prašnih delcev (kratkotrajna dela – pometanje, izpihanje).

Izhodišče dodelitve OVO je analiza delovnega mesta, pri kateri se ugotavljajo vse potencialne nevarnosti za delavca, je pa tudi bistven del ocene tveganja. Ob kontroli uporabe OVO se ugotavlja, da je ta pomanjkljiva, čeprav so delavci z uporabo seznanjeni, jo imajo na voljo in je ustrezna, a kljub temu prevečkrat ni v uporabi.

Zato vas ponovno pozivamo – bodimo ogledalo varnosti!

jerne.j.forstner@bvd-ravne.si  
zoran.zajamsek@ravnesystems.com

## VLAGAMO IN RAZVIJAMO

### ▶ UREDIMO SVOJA DELOVNA MESTA!

Letos začnemo aktivnosti zelo znane in enostavne metode 5S, s katero učinkovito poskrbimo za bolj urejena delovna mesta. V hali C je ta metoda že dokaj znana, saj se je do neke mere že izvajala, za druge hale in oddelke pa je novost.

V želji po delu v urejenem ter varnejšem okolju junija začnemo aktivnosti metode 5S. Z njeno uporabo lahko delovna mesta ter njihovo okolje v kratkem času optimalno uredimo in očistimo, nato pa poskrbimo za vzdrževanje takšnega stanja. Najpomembnejše pa je, da aktivnosti v okviru te metode nikoli niso zaključene, ampak se stalno izvajajo. Le tako so smiselne in dosegajo svoj namen.

- 1S** SORTIRAJ IN ODSTRANI (Seiri)
- 2S** UREDI (Seiton)
- 3S** OČISTI (Seiso)
- 4S** STANDARDIZIRAJ (Seiketsu)
- 5S** VZDRŽUJ (Shitsuke)

Glavni cilji metode:

- Delovno mesto je urejeno.
- Vsak predmet ima svoje določeno mesto.
- Delovno mesto je čisto.
- Aktivnosti vzdrževanja so določene periodično.

Rezultati:

- boljše počutje zaposlenih,
- večja varnost na delovnem mestu,
- boljši pregled nad delovno opremo,
- krajši zastoji zaradi nepredvidenih dogodkov,
- boljša pretočnost materialov,
- višja produktivnost.

Za uspešnost podjetja smo odgovorni vsi zaposleni. Prvi vtis o urejenosti podjetja je za kupce in potencialne kupce ključnega pomena, zato je vlaganje v to metodo pozitivno tako za nas same kot tudi za podjetje.

ales.verdinek@ravnesystems.com

## TRENDI

### ▶ SPLETNA TRGOVINA: TREND ALI NUJA?

Sodobni potrošniki postajamo vse zahtevnejši in bolj razvajeni. Nakup želimo izvesti v tistem trenutku, ko začutimo potrebo po njem. Zakaj bi čakali, da pride komercialist v pisarno ali da se nam javi po e-pošti, če pa lahko svoje naročilo izvedemo kadarkoli?

Tudi t. i. B2B kupec ni nič drugačen, prav tako ne naš kupec. Verjetno ste sedaj malo privzdignili obrvi in si rekli, da naši izdelki pa že niso primerni za spletno prodajo. Večina sicer res ne, saj so izdelani po meri naročnika, pa vendar imajo družbe v Skupini SIJ tudi izdelke, ki omogočajo spletni nakup. Kot taki lahko izpostavimo družbi SIJ Ravne Systems

in SIJ Elektrode Jesenice, saj so del njunega prodajnega portfelja tudi standardni izdelki in izdelki na zalogi, ki jih lahko uspešno tržimo tudi v spletnem okolju.

S spletno trgovino, ki jo bomo vzpostavili letos, namestavimo doseči:

- manj zahtevne kupce, ki običajno naročajo izdelke na zalogi oziroma standardne izdelke,
- razbremenitev prodajnih menedžerjev, ki ne bodo več osebno vpleteni v prodajo manjših naročil in bodo stranke z manjšimi naročili preusmerili na spletna naročila,

- tržišča, bolj naklonjena spletnemu nakupovanju (npr. ameriško tržišče),
- nove prodajne priložnosti ter okrepiti spletno prisotnost.

Spletne trgovine v naši industriji še niso nekaj vsakdanjega, vendar trendi nakazujejo, da bodo tudi v tem segmentu kmalu postale nepogrešljivo orodje za pospeševanje prodaje ter predstavitev izdelkov na spletu, zato je prav, da smo tudi sedaj tisti, ki trende postavljamo, in jim ne le sledimo.

alenska.bizilj@sij.si

## USMERJENI H KUPCU

### ▶ KAKOVOST VRHUNSKIH ŽAROMETOV TUDI V NAŠIH ROKAH

Hella Saturnus Slovenija s sedežem v Ljubljani je del mednarodnega koncerna Hella in eden največjih partnerjev naših Laboratorijev. Ker so zahteve po kakovosti in tehnološki dovršenosti na svetovnem avtomobilskem trgu vedno večje, z našimi storitvami pomembno pripomoremo, da lahko zadovoljijo še najbolj zahtevne kupce.

Hella Saturnus Slovenija ima več kot 90-letno tradicijo pri razvoju in proizvodnji svetlobne opreme za avtomobile. Je eden največjih slovenskih izvoznikov. Pohvalijo se lahko s številnimi inovativnimi izdelki, kot sta na primer prvi žaromet z izključno LED-svetlobnimi izvori ali prvi ksenonski žaromet na svetu z dolgo lučjo, ki ne zaslepi nasproti vozečih voznikov.

V Laboratorijih z njimi sodelujemo že dolga leta. V tem času nam je uspelo zgraditi trden partnerski odnos, ki na kakšnem sejmu ob kavici pride tudi že v bolj prijateljskega.

Leta 2014 pa smo naše sodelovanje še okrepili – podpisali smo pogodbo o sodelovanju na področju kalibriranja in vodenja baze meril, ki vključuje podatke, odgovarjajoče standardom ISO-presoj. Hella ima v bazi, s katero upravljamo in kamor sproti vnašamo certifikate o pregledanih merilih, približno 3000 meril. Do teh podatkov lahko dostopajo tudi sami, tako da imajo stalen pregled nad merili in njihovim statusom. Vsak prvi teden v mesecu na sedežu podjetja Hella prevzamemo merila za kalibracijo in jih odpeljemo v naš laboratorij. Za meritve, ki jih ne izvajamo sami, poiščemo druge laboratorije tako doma kot v tujini.

Glede na dosedanje izkušnje s Hello verjamemo, da se bo naše sodelovanje nadaljevalo tudi v prihodnje. V Laboratorijih smo ponosni, da nam zaupa vse več uspešnih in mednarodno uveljavljenih podjetij, ki potrebujejo tovrstne storitve.

meta.pikalo@ravnesystems.com

### HELLA SATURNUS SLOVENIJA D.O.O.

- SPLET: [www.hella-saturnus.si](http://www.hella-saturnus.si)
- LETO NASTANKA: 1921
- LOKACIJA: Ljubljana
- DEJAVNOST: izdelki in storitve za avtomobilsko industrijo



Žaromet z izključno LED-svetlobnimi izvori s funkcijami AFS.

## TO SMO MI

## » DOBRO DELUJEMO, ČE SODELUJEMO

Na prvi pogled je morda videti, da oddelka Valji in Strojgradnja nista tako tesno povezana. A izmenovodje lahko prav na podlagi našega dela pokažemo, da je resnica povsem nasprotna.



Izmenovodje Tomo Blatnik, Jože Čas, Rudi Krajnc (na sliki od leve proti desni) in Janez Ferlež, Boris Vrhovnik ter Tadej Štehnarik svoj čas – tako v službi kot v prostem času – preživljajo aktivno in v dobri družbi.

Od ranega jutra pa vse do poznega večera se skupaj spopadamo z izzivi uresničevanja planov in doseganja rezultatov. Ker se na poti do cilja, do izdelave izdelka, proizvodni proces vseskozi prepleta, je naše sodelovanje ključnega pomena. To pride še do večjega izraza takrat, ko zaradi različnih vzrokov nadomeščamo manjkajočega sodelavca. Brez težav pristopimo k organizaciji in vodenju dela v sosednjem profitnem centru. Tudi zato pravzaprav skorajda ne mine dan, naj bo to sobota, nedelja ali praznik, da ne bi bil prisoten vsaj en član naše ekipe.

**Poleg strokovnega znanja je za nas izjemnega pomena pozitiven pristop do dela. Vsakodnevno spodbujanje in motivacija sodelavcev namreč neposredno vplivata na uspehe profitnih centrov in s tem celotnega podjetja.**

Čeprav nas družita stroka in dolgoletne izkušnje, svoj čas zunaj službenih obveznosti preživljamo na različne načine. Vsi naši hobiji, od dela na kmetiji do motociklizma in športa, pa vendarte imajo skupni imenovalec. Svoj prosti čas radi preživljamo karseda aktivno in v dobri družbi.

bojan.pustoslemsek@ravnesystems.com

## 3 DEJSTVA O

## » BOŠTJANU KOTNIKU, KOORDINATORJU LOGISTIKE

Boštjan je inženir strojništva in je v naših vrstah že sedem let. Pred združitvijo podjetij je v Sistemski tehniki delal na področju materialnega poslovanja in v orodni službi, zdaj pa je kot koordinator logistike zaposlen v hali C. Njegove ključne naloge so vodenje, organizacija pakiranja in odpreme ter komunikacija z vsemi pristojnimi službami.



Začetka dne si ne predstavlja brez jutranje kave, ki jo pred odhodom v službo popije že doma, ter jutranje koordinacije s sodelavci v oddelku. Ti menijo, da je resen, včasih celo preveč, prijatelji pa ga opisujejo kot nekoga, ki vedno rad pomaga. Pri sodelavcih najbolj ceni poštenost, delavnost in komunikativnost. Vedno poskuša biti točen, v službo nikoli ne zamudi. Pravi, da se v 17 letih delovnega staža še nikoli ni zaspal. Stremi k nenehnim izboljšavam tako v službi kot doma ter vedno pošteno pove svoje mnenje.

1.

### O NJEM MORDA NISTE VEDELI

»V prostem času vozim tudi dirkalni motor – cross, popravljam kmetijske stroje in friziram – moško striženje.«

2.

### HOBII, BREZ KATERIH SI NE PREDSTAVLJA ŽIVLJENJA

»Zelo pomemben del mojega življenja poleg družine predstavlja glasba. Igram tri instrumente in pojem pri zboru. Imam tudi kmetijo, na kateri se ukvarjam z rejo pasemskih živali. Vse te aktivnosti, s katerimi se ukvarjam v prostem času, me predvsem sproščajo.«

3.

### NASLOV KNJIGE O NJEGOVEM ŽIVLJENJU

»Kako živeti in preživeti v sedanjem času.«

polona.ahac@ravnesystems.com

## ANKETA

## » ALI STE BILI INOVATIVNI ŽE KOT OTROCI?

Ena temeljnih konkurenčnih prednosti podjetij izvira iz inovativnosti. Med seboj ločuje tista, ki na trgu blestijo, in tista, ki se soočajo s težavami v poslovnem okolju. Za preživetje in razvoj družbe je zato ključno, da izkoristi, spodbuja in razvija inovativne potenciale sodelavcev. Naše sodelavce smo povprašali, ali menijo, da je inovativnost ljudem prirojena ali naučena.



### MATEJA KRAJNC, marketing

»Inovativnost je po moje pogojena z dedno zasnovano, je pa zelo pomembna tudi podpora okolja. Lahko jo spodbujamo in omogočimo razvoj potenciala, če rastemo v pravem okolju, s pravimi 'mentorji'. Sama sem bila kot otrok najbolj inovativna v izmišljanju novih iger in uporabi igrač na nove, kreativne načine. Inovativnost se mi zdi podobna kot kreativnost, kako sestaviti obstoječe dele v novo funkcionalno celoto.«

### BLAŽ SMONKAR, razvoj poslovanja

»Inovativnost se začne razvijati v mladih letih. Pri meni se je začela z nakupom lego kock, kjer je edina omejitev lastna domišljija. Nadaljevala se je z obiskom raznih delavnic, kjer so spodbujali ustvarjalnost in inovativnost, saj sta ta dva pojma povezana. Odvisna je predvsem od okolja, v katerem odraščaš. Inovativnost je konkurenčna prednost in strateška prioriteta. Inovativnost ni prirojena, lahko se je priučimo, če začnemo razmišljati zunaj okvirov.«



### MATJAZ MLAKAR, CAM in orodja

»Že kot otrok sem vpiljal znanje starejših in se učil. Po mojem mnenju je glede inovativnosti takole: pol je v naši genski zasnovi, druga polovica pa je odvisna od vzgoje oziroma od načina življenja in možnosti, da to inovativnost izraziš. Inovativnost je že sama po sebi produkt tvoje 'radovednosti' in zanimanja za nove tehnične rešitve.«

polona.ahac@ravnesystems.com

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## » SODELOVANJE POSPEŠUJE USTVARJALNOST

Vsako od nas ve, da so inovativni izdelki, tehnologije in postopki osnovni temelji konkurenčnosti. V politiko kakovosti smo zapisali, da vsi »sodelavci težimo k izboljševanju delovnih procesov in dvigu kakovosti«. Pa so to samo črke na papirju ali smo lahko zadovoljni s splošnim stanjem?

Moje osebno mnenje je, da ne. Prepričan sem, da imamo ogromno idej, ki lahko skupaj bistveno pripomorejo k boljšemu poslovanju. Pa ni potrebno, da govorimo o patentih in izumih, ki so seveda tudi dobrodošli, šteje vsaka »malenkost«. Dovolj je že, da malo izboljšamo proizvode in način proizvodnje ali pa da že poznan proizvod predstavimo novemu trgu.

Zavedajmo se – sodelovanje pospešuje ustvarjalnost. Največkrat se dobre ideje domislamo v pogovoru. Nekdo pove zamisel in potem jo preostali komentirajo in skupaj izboljšujejo. Nato ostane samo še prijava predloga in postopek bo stekel, naši rezultati bodo boljši in s tem tudi naše plače. Roko na srce, to je eden od glavnih motivacijskih faktorjev, da hodimo v službo. Ne pri vseh, ne za vsakogar, za večino pa prav gotovo.

**Preseči moramo razmišljanje v smislu 'saj tako delamo že 20 let, zakaj bi kaj spreminjali'. Spremembe so nujne in neizogibne. Če jih začnemo sami, jih lažje izvedemo in nadziramo. Če nas v njih silijo drugi, so rezultati slabi in konkurenca nas lahko prehit. S tem pa je ogrožen naš obstoj.**

Rok Kotnik, vodja zagotavljanja kakovosti

