



➤ Iz rubrike To smo mi: Sončnica je simbol vitalnosti in energije, ki sta pogoja za dobro delo v Podpori prodaje.



info@ravnesystems.com
www.ravnesystems.com


št. 8 | avgust 2017

systems24

V ŠTEVILKAH

1.362 
PAROV ROKAVIC

smo porabili od januarja do konca julija letos. V celotnem letu 2016 smo jih porabili 2.930.


22.480 UR

dopusta smo zaposleni izkoristili v mesecu juliju. Od januarja do konca julija 2017 pa smo na dopustu preživeli skupno 56.596 ur.


2.412 NASLOVNIKOV

je v treh mesecih, od začetka maja do konca julija letos, prejelo elektronska marketinška sporočila, vezana na ciljne kampanje za naše obstoječe in potencialne kupce.

polona.ahac@ravnesystems.com

NOVICE

➤ SPREJEM SIJAJNIH FUŽINARJEVIH PLAVALCEV

Konec julija smo enega najbolj vročih dni tega poletja na letnem bazenu na Ravnah proslavili prav tako vroče rezultate plavalcev Plavalnega kluba Fužinar.

Kot glavni sponzor kluba smo za dosežene vidne rezultate čestitali tako najboljšim plavalcem kot njihovima trenerjema, Gorazdu Podržavniku in Matiji Medvešku.

Na olimpijskem festivalu evropske mladine v Györu je Sara Račnik osvojila dve zlati medalji v disciplinah 400 in 800 metrov prosto, v isti disciplini je Mojca Hancman dosegla četrto mesto. Na mladinskem evropskem prvenstvu v Izraelu je najboljšo klubsko uvrstitev priplavala Janja Šegel, ki se je v finalu na 200 metrov prosto uvrstila na osmo mesto. Svetovno prvenstvo v Budimpešti pa je plavalcem prineslo uvrstitve med najboljših dvajset na svetu.

Vsem plavalcem in trenerjema za njihove uspehe iskreno čestitamo. Več o rezultatih in prihodnjih ciljih Fužinarjevih plavalcev pa si lahko preberete v naslednji številki revije SIJ.

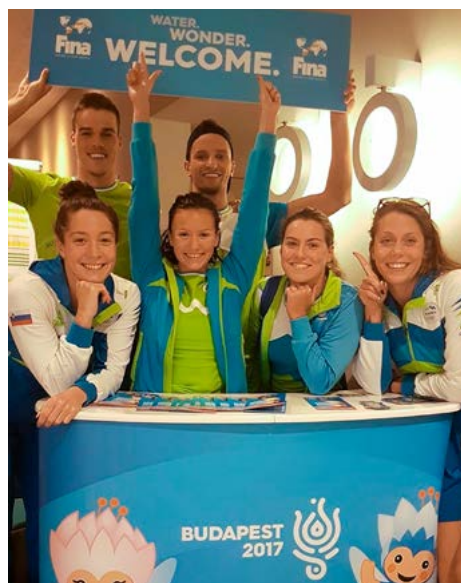
polona.ahac@ravnesystems.com



Sari Račnik želimo, da z jekleno voljo in močjo v športu tudi v prihodnje »povleče« SIJajne rezultate.



Samo Jenič, direktor SIJ Ravne Systems – glavnega sponzorja Plavalnega kluba Fužinar, je Sari Račnik za dve zlati medalji na sprejemu plavalcev podaril SIJ-ev jekleni šah.

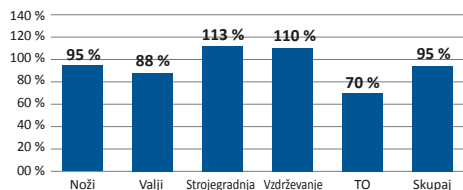


Slovenska reprezentanca na svetovnem prvenstvu na Madžarskem, v ekipi so trije člani Plavalnega kluba Fužinar (zgoraj desno Martin Bau, spodaj druga z leve proti desni Gaja Natlačen in skrajno desno Tjaša Oder). Foto: Matej Cvitanič.

OBVESTILA

KAKO USPEŠNI SMO BILI JULIJA?

Skupna realizacija v juliju znaša 95 odstotkov, kar je sicer boljše kot junija, a še vedno pod planom. Načrtovane cilje smo dosegli in presegli samo v profitnih centrih Strojgradnja in Vzdrževanje.



Realizacija po profitnih centrih (PC) za julij 2017

Julija je večina zaposlenih iz proizvodnje koristila prvi teden kolektivnega dopusta. Ta čas smo izkoristili za vzdrževalna dela. Mesec je prinesel tudi zelo spodbudne novice, ki bodo v prihodnje vsekakor pripomogle k temu, da bomo lažje dosegali zastavljene cilje:

- PC Valji: potrjena je investicija v strožnico z gnamnim orodjem.

- PC Noži: potrjena je investicija v avtomatsko tračno žago.

Poleg slabe realizacije v določenih PC-jih so nas pestile še druge težave, z reševanjem katerih se še ukvarjamo:

- Odpovedal je visokofrekvenčni transformator v Toplotni obdelavi, s čimer je povezan izpad proizvodnega dela (na kalilnem stroju BIKS).
- Prvi »S« (sortiraj in odstrani) metode »5 S« ni bil realiziran.
- Zabeležili smo 1,58 odstotka neuspele proizvodnje; cilj je bil do 0,8 odstotka.

In kje vidimo priložnosti za izboljšanje našega poslovanja? Načrtujemo:

- Uvedbo enotnih kazalnikov za spremljanje proizvodnje.
- Izvedbo prvega »S«-a metode »5 S«.
- Potrjevanje novih investicij (skupaj z lastnikom in SIJ-em).
- Nenehne izboljšave na vseh področjih.
- Dvig kazalnikov kakovosti.

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

NAROČANJE MALIC V HALI C

Od 1. septembra 2017 bo v jedilnici v hali C poskrbljeno za to, da bodo naši sodelavci tudi v izmenah, ko jih dela okoli deset ali še manj, vedno dobili zelen meni.

Malico bo v jedilnici v hali C v določenih terminih tako treba naročiti predhodno. Gre za termine, v katerih dela res minimalno število zaposlenih, pa še ti ne malicajo vedno. Dobavitelj naše prehrane, Gorenje Gostinstvo, naročanje malic uvaja v želji, da bi vsak zaposleni, ki želi izbrano malico, to malico tudi vedno dobil. Hkrati bomo tako pripomogli k optimizaciji količine pripravljene hrane – zavržene hrane bo tako bistveno manj.

Kako bo novi režim deloval v praksi?

- Zaposleni malico za izmene, navedene v tabeli, naročite sami – osebno v jedilnici ali telefonsko.
- Ob naročilu poveste svoje ime, priimek in številko kartice, s katero sicer plačujete malico.



Zaposleni bodo naročene menije dobili v enoporcijskih termo posodah (fotografija je simbolična).

- Naročena malica vas bo ob ustaljenih urah za malico čakala v jedilnici.
- Malico dostavi razdeljevalec, delilka pa v jedilnici med malico ne bo potrebna.
- Malico dobite v za to namenjene enoporcijske termo posode. Na posodi bo račun z imenom.
- Napiitki, kruh, sadje ... bodo na voljo.
- Ko malico pojedete, posodo pospravite v koticu, tako kot ste navajeni, ali pustite na mizi.

Kako naročite malico?

- POKLIČITE po telefonu na začetku vaše izmene na 02/870 7085 v terminih, navedenih v tabeli spodaj.
- OSEBNO v jedilnici: vsaj eno izmeno prej, lahko tudi več dni prej.

	1. izmena	2. izmena	3. izmena
Ponedeljek	Naročanje ni potrebno.	Naročanje ni potrebno.	Naročanje: vse dni od 21:45 do 22:15.
Torek			
Sreda			
Četrtek			
Petek			
Sobota	Naročanje: od 13:45 do 14:15.		
Nedelja			

Vas zanima še kaj?

Za dodatne informacije sem vam na voljo Polona Marzel Ahac na spodnjem e-naslovu, int. št. 7729, M: 030/707-210.

polona.ahac@ravnesystems.com

ZA VSAK DAN

KAKO BREZSKRIBNO PREŽIVIMO DAN V NARAVI

Pikniki in izleti v naravo so namenjeni sprostitvi in brezskrbnim užitek, vendar pa jih lahko mimogrede pokvarijo sončne opekline, piki žuželk in dehidracija. Z upoštevanjem spodnjih nasvetov lahko te nevarnosti preprečimo ali jih vsaj hitro odpravimo.



1. OBVEZNA ZAŠČITA PRED SONCEM

Če bomo v naravi preživeli ves dan, se med 10. in 16. uro, ko je sevanje UV-žarkov najmočnejše, namestimo v senci. Če senca ni na voljo, se v tem času oblečemo v lahka bombažna oblačila z dolgimi rokavi, ki ne prepuščajo UV-žarkov. Obvezna oprema sta še pokrivalo s širokimi kraji ter krema z visokimi zaščitnim faktorjem.

2. NE POZABITE NA ZAŠČITO OČI

V gorah je izpostavljenost oči UV-sevanju bistveno večja kot v dolini, saj se vsakih 1.000 metrov nadmorske višine UV-sevanje poveča za 10 do 16 odstotkov. Doza UV-sevanja je kumulativna, škodljivi učinki se na očesni strukturi seštevajo in povzročajo sivo mrežno ter poškodbe na očesni mrežnici. Izognimo se poškodbam in se zaščitimo z ustreznimi očali.

3. SPIJTE VSAJ DVA LITRA VODE

Na vroč poletni dan lahko s poptenjem in izločki izgubimo do štiri litre vode, izgubljeno tekočino pa moramo nujno vrniti v telo, saj je najpomembnejše sredstvo za uravnavanje telesne temperature. Kaj izbrati? Navadno vodo, priporočajo strokovnjaki. Kava, alkoholne pijače in druge »umetne« pijače vsebujejo dehidracijske snovi, ki odstranjujejo vodo iz telesa.

4. ZAŠČITA PRED INSEKTI IN KLOPI

Pred mrčesom, ki preži na nas v naravi, se moramo zavarovati z ustreznim zaščitnim sredstvom, ki ga nanese mo na kožo. Po nekaterih mnenjih se dobro obnesejo tudi limona, limonska trava, cimret in evkaliptus. V naravo se odpravite v svetlih oblačilih, na katerih bodo morebitni klopi lažje vidni, po prihodu domov se ne pozabite temeljito pregledati.

monika.zvikart@metalarvne.com

Z NAMI ŽE ... JULIJ 2017

30 let: Franjo Merkač

Iskreno čestitamo!

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

▶ LETOS SE JE ISKRILO KAR DEVETIM

Na natečaju v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo smo letos že drugič zapored iskrali najboljšo iskrico za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu. Med osmimi je zmagala ideja Lucije Hip. Predlagala je ureditev parkirnega prostora za upravno stavbo ter označitev pešpoti od parkirišča do vhoda v upravno stavbo.



Vsi »frajerji in frajerke za najboljše ideje« so za svoj prispevek prejeli majice, zmagovalka pa bo odpotovala še na nagradni izlet.

- Anonimni sodelavec iz hale B meni, da mora vodja dosledno vztrajati pri upoštevanju pravil varnosti in zdravja pri delu.

Vsem sodelavcem se zahvaljujemo za koristne in zanimive predloge. Poleg zmagovalnega bomo v prihodnosti vsekakor uresničili še kakšnega.

polona.ahac@ravnesystems.com

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

▶ KMALU NOVA TRAČNA ŽAGA V HALI C

Trenutno imamo v hali C štiri tračne žage, ki obratujejo na tri izmene. Najstarejša od teh žag je že zelo stara in iztrošena, zato jo moramo nadomestiti z novo.



Glavna naložba leta 2017 v profitnem centru Noži.

Skupno mnenje naše družbe in lastnikov je, da iztrošeni stroji povzročajo težave in zastoje v proizvodnji, zato jih je treba zamenjati z novimi. Nova žaga bo produktivnejša, neprimerljivo boljše bo tudi doseganje toleranc. Žaga bo večja, imela bo avtomatsko podajanje in upravljanje. Omogočala bo razrez ploščatih profilov do dimenzije 460 mm x 460 mm in okroglih profilov do premera 500 mm.

Odločitev za naložbo smo sprejeli na podlagi analiz, preračunov in pogajanj s potencialnimi dobavitelji. Vse ugotovitve smo nato predstavili lastniku, na način, ki je prikazal na eni strani obstoječe stanje, na drugi pa koristi, ki nam jih bo stroj z najnovejšo tehnologijo prinesel. Žaga bo omogočala veliko hitrejšo rezanje in rezanje nožev na končno mero. To nam bo prineslo veliko prihrankov, ker moramo zdaj večino kosov na dolžino tudi rezkati ali brusiti. Nova žaga bo veliko hitrejša od stare, pričakuje se za tretjino višja produktivnost. To pomeni, da bo treba veliko manj razreza dajati v kooperacijo. S tem bomo povečali pretočnost v proizvodnji, omogočili hitrejšo založenost proizvodnje, izboljšali zanesljivost in varnost.

andraz.leskovec@ravnesystems.com

30 % bo višja produktivnost.
12-150 m/min je hitrost lista.

TRENDI

▶ ŠOLA ŽE TRKA NA VRATA: KAKO SMO POVEZANI Z MLADIMI?

Marsikdo bi ob vprašanju verjetno pomislil, da v Skupini SIJ mladim začnemo pozornost namenjati šele po končani srednji šoli ali fakulteti, ko se ti zaposlijo pri nas. Pa ni tako.

Positivna gospodarska klima spodbuja naložbeni val podjetij in s tem vse večje potrebe po novih delavcih. Prostih kadrov s tehničnimi znanji na vseh izobrazbenih stopnjah pa na trgu preprosto ni. Mladi se sicer počasi spet odločajo za tehnične poklice, po dveh desetletjih favoriziranja družboslovja.

V Skupini SIJ zato:

- Za tehnične poklice začnemo navduševati že v osnovni šoli, in sicer s tako imenovanimi dnevi odprtih vrat za osnovnošolce, ko jim pokažemo zanimive poklice.

- Sledijo informativni dnevi za vpis v poklicne/srednješolske programe (Jesenice in Ravne). Ključno je prepričati starše, da se otroci vpišejo v perspektiven program z vidika nadaljnjega študija in nato zaposlitve. Bodoče srednješolce pa si prizadevamo navdušiti nad tehniko in novimi tehnologijami.
- Ob vpisu v poklicne in srednješolske programe nudimo možnost štipendiranja.
- V času šolanja na poklicni/srednji šoli izvajamo obvezno prakso in študentsko delo med poletnimi počitnicami.
- Po uspešnem zaključku poklicnega/srednješolskega programa mladim tehničnim kadrom omogočamo zaposlitev, česar za netehnične poklice ne moremo govoriti.

- Tiste, ki se odločajo za fakultetni študij, podpremo z možnostjo nadaljnjega štipendiranja, prakse in na koncu zaposlitve.

Vendar se tu zgodba ne konča. Po zaposlitvi so mladim sodelavcem odprte možnosti dodatnega strokovnega izpopolnjevanja in šolanja za dvig izobrazbene stopnje ter dela pri projektih; trudimo se, da imajo konkurenčno plačo. Bitka za talente je čedalje bolj neusmiljena, in zmagali bomo tisti, ki bomo v kadrovske vročice našli pravi recept za stimuliranje zaposlenih in bomo dovolj privlačni za mlade.

ivan.papic@sij.si

USMERJENI H KUPCU

▶ UNIKATNA NAKLADALNO-RAZKLADALNA MIZA ZA SIJ SUZ

V SIJ Ravne Systems smo uspešno zaključili projekt izdelave nakladalno-razkladalne mize. Kupec stroja, ki je plod lastnega razvoja, je naše sestrsko podjetje SIJ SUZ. S tem smo pridobili pomembno referenco pri izdelavi opreme za manipulacijo in materialni transport.

Za naše sestrsko podjetje SIJ SUZ smo izdelali unikatno nakladalno-razkladalno mizo. Ta omogoča manipulacijo okroglih jeklenih palic premera od 5 do 100 mm in dolžine od 2 do 5 metrov pred brušenjem in po njem.

Zahtevan dimenzijski razpon je bil zelo velik izziv za razvoj in konstruiranje. Opreme za manipulacijo v tem razponu namreč še ni na trgu. Z izdelavo vseh mehanskih sklopov v SIJ Ravne Systems nam je to uspelo. Montažo in

zagon na lokaciji naročnika bo izvedla ekipa naših servisov, ki bodo poskrbeli tudi za vzdrževanje in nemoteno delovanje v prihodnje.

Z razvojem sodelovanja z zunanjimi partnerji bo podjetje SIJ Ravne Systems tehnične rešitve in izdelavo opreme po principu »na ključ« na trgu ponujalo tudi v prihodnje. Čaka nas torej še veliko izzivov znotraj Skupine SIJ in holdinga IMH, našega lastnika. Pri tovrstnih projektih bodo timsko delo, zanesljivost, kakovost in spoštovanje rokov ključnega pomena za uspeh našega podjetja.

marko.ogorevc@ravnesystems.com

SIJ SUZ d.o.o.

- SPLET: www.sij.suz.si
- LETO NASTANKA PODJETJA: 1997
- LOKACIJA: Jesenice
- DEJAVNOST: hladna predelava jeklenih palic in žic



Testni preizkus stroja.

TO SMO MI

PO DOBRE BOMBONE NA »AVTOBUSNO POSTAJO«

Kot pove že ime oddelka, v Podpori prodaje pripravljamo in urejamo vso potrebno dokumentacijo za prodajo. Tudi druge službe s pridom uporabljajo našo »podporno funkcijo«. Kadar nekdo nečesa ne ve, se pri nas praviloma oglasi s stavkom: »Ve boste gotovo vedele, kako je treba oziroma kam naj se obrnem.« V smehu včasih rečemo, da je pri nas »kot na avtobusni postaji».



Tim šestih sodelavk sestavljajo Romana Petek, Helena Potočnik, Marija Gostenčnik, Teja Oder, Štefanija Pšeničnik in Andreja Kolar.

Sodelavci pri nas cenijo strokovnost, dobro voljo in pripravljenost pomagati. Pa dobre bombone, ki so pri nas vedno na zalogi. Ključni lastnosti za delo v Podpori prodaje sta »multitasking« in dobri živci. Pogosto namreč rešujemo probleme na različnih frontah, vse mora biti takoj ali zdaj.

Vsaki sodelavki, ki pride na novo, povem, da je jasno, da ne gremo v arhiv, če imamo kamion pred vrati. Mi smo zadnja točka in praviloma mora iti vse hitro, saj običajno lovimo kakšne roke.«

Med delavnikom si poskušamo vzeti čas, da skupaj popijemo čaj, kavo in malo poklepetamo o minulem dnevu ali kakšni tudi bolj osebni temi. Pomembno je, da se v pisarni počutimo dobro, saj skupaj prebijemo kar veliko časa. Za naše delo je nujno, da si med seboj pomagamo, zaupamo in se lahko zanesemo druga na drugo.

Prostega časa nimamo prav veliko, včasih si pa vendarje skupaj privoščimo kakšno pijačo ali večerjo. Skupno nam je to, da imamo družine in se tudi doma spopadamo z različnimi »izzivi«. Tiste s starejšimi otroki delimo nasvete mlajšim mamicam. Izmenjavamo si recepte in nasvete za vrtnarjenje, skratka običajne, se opravičujem, »ženske« teme.

romana.petek@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

ERVINU ČEKONU, KLJUČAVNIČARJU

Ervin v hali C skrbi za vzdrževanje in popravilo strojev ter naprav. Sam zase pravi, da je človek, ki je vedno dobre volje in ga nič ne spravi s tira.



Njegovo delo je razgibano in vedno polno novih izzivov. V službo prihaja točno, do sedaj še nikoli ni zamudil, delovni dan pa vedno začne z jutranjo kavo. Na delo mu ni težko priti tudi zunaj delovnega časa, ostane pa tudi dlje, če je to potrebno.

Ervin je ljubiteljski zbiralec starin iz podeželskih kuhinj. Svojo zbirko je pred kratkim dopolnil še z možnarjem oziroma terilnikom. Narejen je iz železa, sestavljata ga posoda in terilo. Visok je 9,5 centimetra in ima obliko zvona, star pa je kar približno 130 let.

1. PRI SODELAVCIH NAJBOLJ CENI
»Poštenost in predanost.«

2. HOBIJI, BREZ KATERIH SI NE PREDSTAVLJA ŽIVLJENJA
»Folklor. Med njo se sprostim in kot strokovni vodja plesa vedno iščem nove izzive ter koreografije. Ožji in širši Sloveniji ter tudi tujini tako predstavim našo dediščino plesa in petja.«

3. NASLOV KNJIGE O NJEGOVEM ŽIVLJENJU
»Človek, ki ne zna reči ne.«

polona.ahac@ravnesystems.com

ANKETA

KAKO SI PREDSTAVLJATE IDEALNI DOPUST?

Letni dopust je večinoma že za nami. Kako ga izkoristimo, je seveda stvar vsakega posameznika. A vsi težimo k temu, da si ga zastavimo tako, da kar najbolj napolnimo svoje »baterije«. Sodelavce smo povprašali, če je bil njihov letošnji dopust takšen, kot so si ga zamislili, ali je šlo vse po načrtih ... oziroma ali se morda z načrti niti ne obremenjujejo. Eno izmed vprašanj je bilo tudi, kakšen bi bil po njihovem mnenju idealen dopust.



KSENIJA SEP KEČEK, Nabava

»Z leti se spreminjamo in spreminja se tudi pogled na naš idealen dopust. Ko so otroci majhni, pomeni idealen poletni dopust biti nekje stacioniran, z otrokom zlagati kamenčke v plitvini, prebrati kakšno knjigo, se posvetiti družini in sebi. V zadnjem obdobju dopust vedno skrbno in vnaprej načrtujem. Z družino ga poskušam preživeti čim bolj aktivno, odkriti še nepoznane kotičke sveta in tako razvijati svojo dušo in telo ter nabrati novih moči.«

ALEŠ VERDINEK, vodja projektov

»Letošnji dopust je bil točno po moji definiciji idealnega dopusta. Brez Wi-Fija, brez ure na roki. V kampu, v senci pod borovci, 20 metrov do plaže in v družbi najpomembnejših oseb v mojem življenju, torej s hčerko in zaročenko.«



FRANJO FELLER, Strojegradnja

»Letos sem se imel na dopustu super. Tokrat sem ga preživel na slovenski obali. Po moje je idealen dopust spontan. Vsak dan si prilagodim in odmislim skrbi, z načrti pa se na dopustu nerad obremenjujem.«

mateja.krajnc@ravnesystems.com



RAZMIŠLJAM NA GLAS

KONEC DOPUSTOV, NOVIM IZZIVOM NAPROTI

Nič novega ni, da je med nami veliko sodelavcev, ki se s službo »ukvarjamo« tudi med dopustom. Takšna je postala narava našega dela in na to smo se podzavestno navadili. V dobi digitalizacije in interneta še na plaži občasno primemo v roke mobilni telefon in mimogrede preletimo službeno elektronsko pošto. Upam, da med svojim dopustom niste doživljali stresa, ker ste morali reševati stvari, ki bi jih lahko brez težav opravili vaši sodelavci.

Vsem je dobro znan tisti utesnjen občutek zadnji dopustniški zvečer, ko se po sproščujočem in spominov polnem dopustu pripravljamo na novični odhod v službo. Sama se bom z veseljem in polna optimizma spet lotila delovnih obveznosti in si naredila nasmešek, ker vem, da se lahko na svoj tim nabave zanesem. Vem, da moje sodelavke trdo delajo in iščejo možnosti za optimizacijo stroškov in ustvarjanje dodane vrednosti.

„Nasmešek, to je jezik, ki ga vsi razumemo. Nadenimo si ga, tako se bomo po dopustih spet lažje in s pozitivnim pristopom soočili z novimi delovnimi izzivi.“

Sanja Oder, vodja nabave

