



V ŠTEVILKAH

50
ODSTOTKOV



in več specialnega jekla proizvedemo v Skupini SIJ. Še pred nekaj leti smo ga proizvedli samo 28 odstotkov.

239



OTROK

naših zaposlenih je s septembrom sedlo v šolske klopi. V šolo se jih je prvič odpravilo 14.

277-KRAT



smo zaposleni in naši družinski člani koristili brezplačno kopanje na letnem bazenu v Športnem parku Ravne. Tretjino obiskov so opravili naši otroci.

jana.grosar@ravneseystems.com
polona.ahac@ravneseystems.com
nejc.krumpacnik@ravneseystems.com

NOVICE

➤ **NOVI DIREKTOR, NOVI IZZIVI?**

Prvega septembra je vodenje družbe SIJ Ravne Systems prevzel Samo Jenič, nekdanji izvršni direktor za finance v družbi SIJ Metal Ravne. Mag. Peter Čas je s tem dnevom postal direktor družbe SIJ Acroni. Kljub omenjeni spremembi pa izzivi za našega novega direktorja ostajajo nespremenjeni.

Novo vodstvo bo v obeh omenjenih družbah nadaljevalo dosedanja strategijo poslovanja in razvoja posamične družbe.

Naš novi direktor je družbo in sodelavce SIJ Ravne Systems dobro spoznal med polletnim projektom združevanja treh podjetij, ki ga je vodil. Pred tem je sodeloval tudi pri nakupu družbe Sistemaska tehnika. Na osebnih predstavitvah je svojim novim sodelavcem povedal: »Veseli me, da sem se vrnil med ekipo pripadnih in delavnih sodelavcev, ki želite le najboljše za naše podjetje. Prepričan sem, da bomo odlično sodelovali. Do konca leta se moje ključne naloge nanašajo predvsem na doseganje zastavljenih poslovnih ciljev in zaključek postopkov združitve, ki bodo pripomogli k vzpostavitvi stabilnejšega poslovnega in delovnega okolja.«

Samo Jenič se je Skupini SIJ pridružil leta 2008 in ima dolgoletne, tudi mednarodne izkušnje na področju financ in vodenja raznih zahtevnih poslovnih projektov. Želimo mu uspešen začetek na novi poslovni poti!



Zadnji dan avgusta je mag. Peter Čas svojo pisarno s stiskom roke predal Samu Jeniču, novemu direktorju SIJ Ravne Systems.

polona.ahac@ravneseystems.com

➤ **V RIU TUDI NAVIJAČA IZ NAŠE DRUŽBE**

Na brazilsko obarvanem Dnevu metalurga smo z žrebom izbrali tri srečneže, ki so odpotovali na ogled olimpijskih iger v Rio. Kar dva sedeža na letalu sta pripadla našima sodelavcema: eden Jožetu Svenšku, drugi pa Maji Ring, ki je nagrado velikodušno predala sodelavcu Urošu Golnarju.

SIJ-eva navijaška ekipa se je – oblečena v slovenske drese in dodobra opremljena z navijaškimi rekviziti – pod vodstvom Sare Isaković navdušena veselila prve zmage naših rokometasov ter kolajn Tine Trstenjak in Petra Kauzerja. Ker so navijači te zgodovinske trenutke doživeli tudi oseb-



Navijaška energija ni popustila niti zvečer.

no in s svojo navijaško energijo morda celo pripomogli k njihovem doseganju, je bila to za njih nepozabna izkušnja.

polona.ahac@ravneseystems.com

➤ **PREIMENOVALI SMO SE V SIJ RAVNE SYSTEMS**

Z namenom povečati prepoznavnost in poudariti povezanost s Skupino SIJ – Slovenska industrija jekla smo avgusta začeli postopke preimenovanja nekaterih družb v skupini.

Njegovemu dosedanemu nazivu smo dodali besedo »SIJ«. Vsi drugi podatki družb ostajajo nespremenjeni.

Novo kratko ime naše družbe je tako od 5. septembra 2016, ko so bile spremembe vpisane v sodni register, SIJ RAVNE SYSTEMS d.o.o. Od tega dne novo ime uporabljamo v vseh dokumentih in orodjih poslovne komunikacije.

polona.ahac@ravneseystems.com

OBVESTILA

➤ SPOZNAJTE ZORANA ZAJAMŠKA, DIREKTORJA OPERACIJ

V začetku avgusta smo v družbi SIJ Ravne Systems okrepili področje operacij, kamor spadajo proizvodnja, logistika, tehnologija, CAM in projekti. Pridružil se nam je Zoran Zajamšek, univerzitetni diplomirani gospodarski inženir in strokovnjak z dolgoletnimi izkušnjami.

Zoran Zajamšek se pri svojem delu osredotoča na optimizacijo procesov in virov, obvladovanje stroškov, stalno uvajanje novosti in koordinacijo z drugimi poslovnimi procesi. Pomembno vlogo ima tudi pri vodenju, motiviranju in optimizaciji dela zaposlenih. Prav zato nas je še posebno zanimalo, kakšen je Zoran kot vodja.

Katere besede vas najbolj opišejo?

»Preprost, dostopen, motivator, mentor, aktiven, vztrajen, komunikativen.«

Kako med sodelavci gradite zaupanje in spoštovanje?

»Z odprto in iskreno komunikacijo. Sodelavce najprej poslušam, da predstavijo svoje mnenje, težave in predloge. Nato jih usmerjam. Tako gradimo medsebojno zaupanje, rešujemo probleme in tudi lažje izvajamo spremembe, ki zaposlenim sicer prinašajo stres, včasih pa povzročajo tudi



odpor. Spoštujem vsakega sodelavca, saj se zavedam, da prav vsak zaposleni pomembno vpliva na uspeh podjetja in da skupaj zmoremo več.«

Kako se lotevate izzivov, problemov, s katerimi se srečujete pri svojem delu?

»Izhajam iz tega, da vsaka naloga predstavlja izziv in ne problema. Težim k temu, da iščemo rešitve in da ne iščemo opravičevanja. Zgodovina ni tako pomembna, posvečati se moramo sedanjosti in prihodnosti ter tja usmerjati vso svojo energijo.«

polona.ahac@ravnesystems.com

➤ ZAKORAKAJMO V ŠPORTNO JESEN

Počitnice so se končale in z začetkom novega šolskega leta ponovno odpiramo zimsko sezono brezplačnega športnega udejstvovanja v Zavodu za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Ravne na Koroškem (ZKŠTM) ali po domače v DTK-ju.



Naši nogometaši iz hale C.

Zaposlenim so ponovno na voljo različne oblike rekreacije in sproščanja v zimskem bazenu s savnami in v športni

dvorani. Zimski bazen s savnami lahko zaposleni koristite enkrat tedensko. Športna dvorana je za igranje nogometa, odbojke in košarke na voljo vsak torek med 19. in 20. uro ter vsako nedeljo med 18. in 19. uro. Kot novost sta v petkovem terminu, in sicer med 20.00 in 21.30, na voljo tudi dve mizi za igranje namiznega tenisa. Zaposleni se sami organizirate v skupine za igranje moštvenih športov in namiznega tenisa. Pred svojim prihodom preverite razpoložljivost terminov oziroma najavite svoj prihod na telefonsko številko recepcije DTK-ja: (02) 82 15 265.

Brezplačne vadbine za otroke

Otrokom zaposlenih še vedno nudimo brezplačno vadbino v nogometnem klubu Fužinar SIJ Ravne Systems in plavalnem klubu Fužinar z Raven. Ob vpisu v klub povejte, da ste kot eden od staršev ali skrbnik zaposleni v družbi SIJ Ravne Systems. Vse potrebno za brezplačno vadbino bodo uredili sodelavci kluba.

Želimo vam veliko užitkov pri sproščanju ali aktivnem športnem udejstvovanju.

jana.grosar@ravnesystems.com

➤ MERIMO KLIMO: PRIDITE, VAŠE MNENJE ŠTEJE!

Tudi letos bomo izvedli merjenje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih SIOK 2016, in sicer v vseh družbah Skupine SIJ. Udeležite se ga v čim večjem številu. Vaše mnenje šteje!

Merili bomo enako kot lani, na organiziranih vodenih delavnicah, kjer vam bomo pomagali, da boste lahko pravilno izpolnili vprašalnik. Delavnice bo izvajala kadrovska služba. Delavnice bodo potekale dva tedna, od 20. septembra do 5. oktobra 2016, s podrobnostmi pa vas bomo seznanili z obvestili na oglasnih deskah.

Na delavnicah bomo zagotovili najvišjo stopnjo anonimnosti, saj želimo pridobiti realne rezultate. Vse sodelavce tako naprošamo, da na vprašanja odgovarjate iskreno.

Rezultati raziskave bodo znani predvidoma decembra, ko jih bomo predstavili upravi Skupine SIJ, vodstvom družb in sindikatom, vsem sodelavcem pa v začetku prihodnjega leta.

Naj vas tudi spomnimo, da smo na podlagi lanskoletnih rezultatov pripravili aktivnosti na treh področjih:

1. Krepimo notranje komuniciranje in informiranje.
2. Vzpostavljamo sistem prenosa znanja in mentorski program.
3. Vzpostavljamo sistem spremljanja uspešnosti Skupine SIJ in posamičnih družb.

Enako bomo aktivnosti pripravili tudi na podlagi rezultatov letošnjega merjenja, naštetega pa še naprej intenzivno izvajali.

mojca.veble@sij.si

Z NAMI ŽE ... JUNIJ 2016

➤ 20 let:

Sebastjan Hip

➤ 30 let:

Darja Senica in
Irena Uršej

➤ 40 let:

Silvo Klemenc

Iskreno čestitamo!

ZA VSAK DAN

➤ KAKO UČINKOVITO VODITI SESTANKE?

Službeni sestanki so nekaj vsakdanjega, pa vendar jih mnogi zaposleni jemljejo kot izgubo časa in se na njih sprašujejo: Kaj sploh počnem tukaj? Nekatere raziskave celo trdijo, da uslužbenci sestankov dojemajo kot največjega uničevalca produktivnosti.



Zakaj se takšnemu prepričanju ne bi uprli? Obstajajo načini, kako voditi sestanke, da bodo ti učinkovitejši, zaposleni pa primerno motivirani za delo. Navajamo nasvete, z upoštevanjem katerih bodo sestanki resnično koristnejši in produktivnejši, zato jih je vredno upoštevati.

1. **POSTAVITE JASNE CILJE IN PREMISLITE, KOGA POVABITI.**
Sestanka naj se udeležijo tisti, ki se jih tiče, prav tako pa mora imeti jasen namen.
2. **DRŽITE SE URNIKA.**
Pripravite načrt tem, ki jih boste obravnavali, vsaki pa namenite točno odmerjen čas. Bodite disciplinirani. Začnite in končajte točno.
3. **MODERIRAJTE.**
Postavite pravila. Ničesar ne uniči sestanka hitreje, kot oseba, ki ne spoštuje drugih in govori v nedogled. Soočite se z njo. Bodite spoštljivi, a jasni, da je njen čas potekel.
4. **PREPOVEJTE TEHNOLOGIJO.**
Realnost je takšna, da sodelavci niso osredotočeni, če jim dovolite uporabo telefonov in tabličnih računalnikov. Namesto da bi vas poslušali in aktivno sodelovali, pošiljajo sporočila in se igrajo s tehnologijo.
5. **RAZPOŠLJITE ZAPISNIK SESTANKA.**
V njem izpostavite najpomembnejše sklepe, zapišite naloge, za katere ste se dogovorili, in navedite roke, do kdaj mora kakšna stvar biti opravljena. Tako bodo vsi natančno vedeli, kaj je njihova odgovornost.

Vir: <http://www.forbes.com/sites/forbesteadershipforum/2014/02/05/seven-steps-to-running-the-most-effective-meeting-possible/#191ab7fa1054>

nejc.krumpacnik@ravnesystems.com

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ JULIJA PRVIČ BREZ NESREČE PRI DELU!

Od meseca maja letos v okviru Skupine SIJ spremljamo in nagradujemo doseganje ciljev na področju nezgod pri delu in bolniške odsotnosti. Cilja družbe SIJ Ravne Systems sta nič nezgod pri delu ter 5,5-odstotna stopnja bolniškega staleža. Obbeh ciljev hkrati nam v enem mesecu še ni uspelo doseči.

V prvem četrtletju nagrajevanja (od aprila do junija) smo v naši družbi zabeležili sedem nesreč pri delu, povprečna stopnja bolniške odsotnosti pa je bila 5,32 odstotka. Edini mesec brez nesreče pri delu

je bil julij. Žal je bil to tudi edini mesec, v katerem nismo dosegli zastavljenega cilja na področju bolniške odsotnosti. Na skupni lestvici lokacije Ravne na Koroškem z zbranimi 350 točkami trenutno zasedamo tretje mesto. Pred nami sta Vzdrževanje in Jeklarski program družbe SIJ Metal Ravne.

Večini od sedmih nesreč pri delu sta botrovali nepazljivost in nedosledna uporaba zaščitne opreme. Kot radi rečemo: čelada na glavi ni dovolj, uporabljati je treba tudi glavo ter seveda primerna oblačila, čevlje, očala, zaščitne rokavice in drugo predpisano opremo.

polona.ahac@ravnesystems.com



Podatki o poškodbah pri delu in stopnji bolniške odsotnosti ter lestvica s točkami so objavljeni na silhuetah v proizvodnih halah. Več o četrtletnih zmagovalcih pa preberite v septembrski reviji SIJ.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ KAKO DALEČ V GLOBINO LAHKO GREMO?

Junija smo s podjetjem Viptronik podpisali pogodbo o izgradnji nove, 12-metrске globinske peči. S tem bomo občutno povečali zmogljivosti toplotne obdelave v hali B.



Postavljanje kovinskega okvirja.

Z izgradnjo nove peči bomo v kalilnici hale B toplotno obdelali do 25 odstotkov več jekla kot do sedaj, palice, odkovki idr. pa bodo lahko dolgi do 11 metrov. To nam bo v sodelovanju z družbo SIJ Metal Ravne omogočilo intenzivnejši vstop tudi na področje energetike.

Dvanajstmetrsko elektro globinsko peč, ki je sicer plod sodelovanja s podjetjem Viptronik, bodo upravljali sodobni Siemensovi krmilniki. Zaradi dovršene izolacije in natančnega krmiljenja bo temperaturno polje v peči zelo homogeno, s čimer bomo lahko zagotavljali temperaturno natančnost do +/- 3 °C.

Prilagoditve in dela so se začela že teden po podpisu pogodbe. V začetku septembra se je pričela zadnja faza gradbenih del (inštalacija grelnih elementov) in predvidevamo, da bo peč za obratovanje pripravljena na oktobra. S tem bomo na toplotni obdelavi v hali B opremljeni s tremi elektro globinskimi pečmi in eno plinsko globinsko pečjo.

Skupna vrednost celotne investicije (peč, pripadajoča oprema in orodja) je približno 300.000 evrov.

samo.gerksic@ravnesystems.com

125 cm znaša notranji premer peči. 12,7 m je peč dolga.

TRENDI

➤ Z DELITVIJO VLOG DO UČINKOVITEJŠE PRODAJE

Nepredvidljive tržne razmere, kompleksnost okolja, v katerem naša družba posluje, in nakup programskega orodja za upravljanje odnosov s strankami Salesforce so botrovali odločitvi, da smo lani začeli uvajati nov prodajni model.

Novi prodajni model, ki bi ga lahko poimenovali kar model delitve vlog, določa področja dela prodajnikov glede na njihove kompetence. Prodajniki v tem modelu igrajo štiri različne vloge, ki se pojavijo na različnih mestih v prodajnem likaju.

Na začetku prodajnega likaja oziroma procesa glavno vlogo odigra t. i. »scout«. To je oseba, katere osnovna naloga je identifikacija potencialnih novih strank. Ko potencialna stranka izkaže interes, jo prevzame »hunter«, ki ima

vsaj znanja, da prepriča potencialnega kupca v sam nakup. Ko »hunterju« uspe prepričati potencialnega kupca v večkratni nakup, lahko govorimo o našem kupcu. Takrat ga prevzame »farmer«, ki gradi in razvija poslovno sodelovanje. Pri tem mu zelo pomaga »farmer's wife«, katere osnovna naloga je podpora v smislu posredovanja vseh zahtevanih in potrebnih informacij.

Za doseganje zastavljene prodajne strategije in prodajnih ciljev je ključno, da vse prodajne vloge v oddelku Prodaja in marketing delujejo dosledno in usklajeno. Prav orodje Salesforce pri novem prodajnem modelu odigra ključno vlogo, saj omogoča celovit pregled aktivnosti v prodajnem procesu.

jana.grosar@ravnesystems.com



Strateški in prihodkovni vpliv novih prodajnih vlog.

USMERJENI H KUPCU

➤ CRONING LIVARNA: NAJVEČJI POSLOVNI PARTNER LABORATORIJEV

Croning livarna d.o.o. je član ameriške korporacije Crane, ki proizvaja tehnološko visoko razvite industrijske izdelke na področju letalstva, elektronike, predelave ogljikovodikov, petrokemije in proizvodnje električne energije. S petimi različnimi divizijami po vsem svetu ima 11.000 zaposlenih.

Croning livarna je del divizije, ki združuje proizvajalce armatur in črpalk. Kot edina livarna v tej skupini je eden glavnih dobaviteljev zahtevnejših ulitkov za energetiko, kemijo in petrokemijo, s katerimi oskrbuje dve večji nemški sestrski družbi Krombach in Xomox. Na leto proizvedejo okoli 1000 ton jeklenih ulitkov, težkih od 0,2 do 1000 kg.

Njihove ulitke najdete v Shellovih rafinerijah po vsem svetu ter v ruskih in ukrajinskih jedrskih elektrarnah. Pomemben proizvod so tudi ventili za vse procesne industrije, ki se srečujejo z agresivnimi mediji, kot so kurilno olje ter različne kemikalije.

Zaradi kompleksnosti in zahtev industrij, kamor se omejeni proizvodi vgrajujejo, je treba ulitke pregledati po predpisanih mednarodno veljavnih standardih oziroma po posebnih zahtevah naročnikov, tudi z neporušnimi preiskavami. Le-te izvajamo v Laboratoriju za neporušne preiskave, kjer na leto opravimo preko 5000 preiskav, kar uvršča Croning livarno med največje odjemalce naših storitev. S Croning livarno pa sodelujemo tudi pri prodajnem programu Strojogradnja. V preteklosti smo iz njihovih ulitkov že izdelovali elemente za sekundarne pretočne vode za nuklearne elektrarne, kot so črpalke, rotorji, usmerniki, difuzorji in drugi pripadajoči deli.

Sinergije med družbami ravenskega industrijskega bazena pripomorejo k njihovi prepoznavnosti in konkurenčnosti širom po svetu – družbi Croning livarna in SIJ Ravne Systems sta odlični primer.

lidiya.gosnak@st-ravne.si
jana.grosar@ravnesystems.com

CRONING LIVARNA d.o.o.

- SPLET: www.croning-livarna.com
- LETO NASTANKA PODJETJA: 2000
- LOKACIJA: Ravne na Koroškem
- DEJAVNOST: litje jekla



Obrat za litje jekla.

TO SMO MI

KDO JE JIMI HENDRIX?



Marko Miklavc, Emir Mustafić, Stanislav Krenker, Silvester Oswald, Gašper Oswald in Žan Grabner so pri nastopih na odru vedno v ospredju.

Fantje v prostem času v roke najraje vzamejo inštrument iz lesa, magnetov in strun ter nanj zaigrajo glasbo, ki privre iz njihove notranjosti. S svojo virtuoznostjo ustvarjajo prijetne zvoke, ki kar kličejo po druženju in zabavi. Kot pravijo njihovi sodelavci, pa znajo za dobro razpoloženje poskrbeti tudi v službi.

Nekateri so na priljubljeno strunsko glasbilo začeli igrati v glasbeni šoli, drugi povsem naključno. Večina jih je ljubiteljskih glasbenikov, ki zabrenkajo na kitaro, ko so v dobri družbi, včasih pa tudi samo zase. Nekaj med njimi je tudi profesionalnih igralcev kitare in bas kitare, ki v znanih glasbenih skupinah navdušujejo množice zabave željnih.

Igranje kitare in bas kitare poleg posluha, dobrega spomina, koncentracije, vztrajnosti in discipline zahteva še nekaj – izjemne motorične sposobnosti, ki so skupne tako kitaristom kot našim sodelavcem.

Igranje kitare sprošča, razveseljuje in daje pozitivno energijo.

Kitaristi radi tisto, kar čutimo in slišimo v mislih, zaigramo na kitaro. To nam omogoča prvovrstno svobodo v izražanju.

Odgovor na zastavljeno vprašanje v naslovu pa verjetno že vsi poznate.

jana.grosar@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

ALEŠU VERDINEKU, VODJI PROJEKTOV

Aleš, inženir strojništva, se je naši družbi pridružil v začetku avgusta. Skrbi za projekte optimizacije proizvodnje in uvajanja nenehnih izboljšav. Septembra je projektno prevzel tudi vodenje hale B in dela hale A.



Z vodenjem proizvodnje, proizvodnega planiranja ter uvajanjem izboljšav v proizvodnih procesih se ukvarja že dobrih 10 let. Poleg strokovne usposobljenosti in veščin, ki jih je pridobil na svoji karieri poti, k uspešnemu delu pogosto pripomore njegova »zdrava kmečka logika«.

Aleš je športnik, najraje igra košarko s prijatelji, ukvarja pa se tudi s fitnessom, in glasbenik, ki je imel v mladosti svoj band, za katerega pa mu danes zmanjkuje časa. Po duši je še vedno roker in, kot sam pravi, mu glasba pomeni zelo veliko, sploh v kakšnih težjih življenjskih trenutkih.

1. ČAR DELA
Pri delu ga najbolj veseli, ko skupaj s sodelavci stvari pripelje do konca in naloge vsi zaključijo zadovoljni, z nasmehom na obrazu.

2. ŽIVLJENJSKO VODILO
Če hočeš biti srečen, bodi.

3. V ŽIVLJENJU MU NAJVEČ POMENI
Družina, prijatelji ter preživljanje prostega časa zunaj.

lidija.gosnak@st-ravne.si

ANKETA

PO DOPUSTIH: POLNI ENERGIJE IN DELOVNEGA ELANA!

Brezskrbni počitniški in dopustniški dnevi so bolj ali manj za nami. Na vrata že trka jesen, vrnili smo se v šolske klopi in pisarne – skratka v ustaljene tirnice. Kako pa vi doživljate ta prehod, kakšno je vaše razpoloženje po dopustih?



TINE ŠART, informatika

»Med dopustom nikoli ne razmišljam o službi, temveč odklopim in se sprostim. Na delo se vračam poln elana. Čakajo me stari in novi izzivi, s katerimi sem se že začel ukvarjati. Soočanje s spremembami pri združevanju podjetij je bilo sprva stresno, sicer pa stresa ne občutim. Premagujem ga s samozavestjo, znanjem in izkušnjami.«

MARJAN PERŠAK, proizvodnja

»Po dopustu je stresno, saj nekaj dela ostane in padeš iz ritma. Že en manjkajoči člen je vedno težko nadomestiti. Na morju odklopim, po prihodu na delo pa takoj začnem razmišljati o novih izzivih. Prvi teden po dopustu je najtežji, saj je obseg dela precejšen. Je pa manj stresno kot nekoč. K temu pripomorejo izkušnje, ki pridejo z leti.«



MATIČ PODOJSTRŠEK, razvoj

»Zadnji delovni dnevi pred dopustom so običajno zelo stresni. Težko zberem misli, rad pa opravi in zaključim čim več stvari. Med dopustom pozabim na službo in si naberem energijo za nove izzive, ki se jih vedno veselim. Ob vrnitvi na delo je zelo naporno, saj se čez noč spremeni ritem, in potrebujem nekaj časa, da ga spet ujamem.«

nejc.krumpacnik@ravnesystems.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

JESEN, POLNA PRIČAKOVANJ

Prvi september zaznamuje začetek šolskega leta. Kar smo včasih doživljali sami, danes opazujemo pri naših otrocih. Obžalovanje, ker je počitnic konec, veselje, ker spet srečaš prijatelje, pričakovanje in morda celo skrb, kaj bo prineslo novo šolsko leto.

Letos je bil ta dan poseben tudi zame, saj sem prevzel vodenje podjetja SIJ Ravne Systems. Moji občutki so bili podobni občutkom šolarjev.

Svoje nove 'sošolce in sošolke', predvsem ožji tim sodelavcev, sem dobro spoznal že med prvo fazo združitve treh podjetij v eno skupno. Odlično smo sodelovali že takrat, zato vem, da bomo tudi v prihodnje, čeprav sem z vami povezan v drugačni vlogi.

To mi vliva zaupanje, da se bomo uspešno spoprijeli z operativnimi nalogami in strateškimi izzivi. Pri meni zato pričakovanje premaguje skrb in adrenalini prevladuje nad stresom. Z veseljem in polno mero elana pristopam k delovnim obveznostim in verjamem, da bomo skupaj tako uspešni kot zadovoljni.

Imam drugo službo, drugo pisarno in večjo odgovornost. Pa vendar nimam občutka, da sem prišel v novo 'šolo', le v drug 'razred'.«

Samo Jenič, direktor

