



➤ Iz rubrike To smo mi: vodje s področja prodaje je prostovoljno delo še dodatno povezal.



info@ravnesystems.com
sij.ravnesystems.com

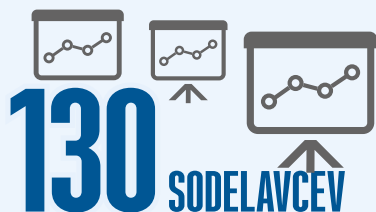
št. 9 | september 2018

systems24

V ŠTEVILKAH



družb Skupine SIJ je kolesarilo na 18. Krejanovem memorialu.



naše družbe se je udeležilo prve predstavitve rezultatov poslovanja Skupine SIJ in naše družbe ter drugih aktualnih tem, ki je za zaposlene SIJ Ravne Systems potekala 18. septembra v SIJ Izobraževalnem centru.



je na Dnevu sodelovanja s sloganom Jeklene vezi med nami lokalni skupnosti in njenim prebivalcem na Ravnah na Koroškem, Jesenicah in v Ljubljani podarilo več kot 300 delovnih ur. Vsem prostovoljcem iskrena hvala.

polona.ahac@ravnesystems.com
monika.zvikart@metalarvne.com

➤ UTRJEVALI SMO JEKLENE VEZI MED NAMI

Sodelavci Skupine SIJ smo v okviru Dneva sodelovanja z lokalno skupnostjo kot prostovoljci z različnimi dobrodelnimi dejavnostmi s sloganom Jeklene vezi med nami pomagali ljudem in jih razveselili.

NOVICE

Na Ravnah se je največ sodelavcev Skupine SIJ podalo v Grajski park, da ga s skupnimi močmi uredijo in še polepšajo. Nedaleč stran je bilo zelo razigrano na pikniku s športno-družabnimi igrami, ki smo ga pripravili za otroke iz OŠ Juričevega Drejčka.

Prostovoljci, tudi tim prodajnikov družbe SIJ Ravne Systems, ki jih predstavljamo v rubriki To smo mi, so skupaj s člani Planinskega društva Ravne in Fužinarjevimi odbojkarji v roke vzeli tudi brusilke, čopiče in barve ter pobarvali okna in naoknice na koči na Naravskih ledinah. V Koroškem medgeneracijskem centru

pa smo se pogovarjali o jeklarstvu nekoč in danes. Zadovoljstvo in dobro voljo je bilo ob koncu dneva čutiti tako pri Sijevih prostovoljcih kot tudi pri tistih, ki smo jim pomagali ter jih razveselili, zato se bomo za dober namen zagotovo še združili.

Več o Dnevu sodelovanja z lokalno skupnostjo lahko preberete v reviji SIJ in na internem družbenem omrežju Yammer.

monika.zvikart@metalarvne.com
polona.ahac@ravnesystems.com



Pri športnih igrah so se otrokom OŠ Juričevega Drejčka pridružili športniki iz Fužinarjevih klubov, ki jih podpiramo družbe Skupine SIJ na Ravnah.



Kočo na Naravskih ledinah smo odeli v sveže barve in iskrene nasmehi.



V Grajskem parku smo pograbili listje in porezali veje, uredili sprehajalne poti ter očistili klopce, da bodo lahko obiskovalci v parku še bolj uživali.

➤ PREDSTAVITEV REZULTATOV IN NOVEGA DIREKTORJA

Sredi septembra smo sodelavcem naše družbe predstavili rezultate poslovanja Skupine SIJ in družbe SIJ Ravne Systems v prvem polletju 2018 ter aktualno dogajanje v družbi.

Predstavitve rezultatov poslovanja, ki jih podrobneje povzemamo v rubriki Trendi, in drugih aktualnih tem bodo v družbah Skupine SIJ odslej stalnica. Izvedene bodo pred vsakokratno objavo polletnih in letnih rezultatov poslovanja.

Na predstavitvah nas je Samo Jenič, takrat še direktor naše družbe, seznanil s svojo odločitvijo, da po izteku dvoletnega mandata, v katerem je uspešno zaključil združevanje treh družb, svojo karierno pot nadaljuje zunaj Skupine SIJ, in nas obvestil, da je uprava na mesto direktorja imenovala Viljema Pečnika, dotodanjega direktorja prodaje in marketinga. Imenovanja novega direktorja prodaje in marketinga ne načrtujemo, saj bodo njegovo delo prevzeli vodje po programih, ki so skladno s to odločitvijo dobili dodatna pooblastila in odgovornosti. Samo Jenič bo



Samo Jenič je novemu direktorju, Viljemu Pečniku, svoje posle simbolično predal tudi z jeklenim krogom, zvarjenim iz treh delov, ki predstavljajo družbe, združene v SIJ Ravne Systems.

dokončal nekatere projekte v zaključni fazi in poskrbel za temeljito predajo poslov svojemu nasledniku, ki družbo sicer že zelo dobro pozna.

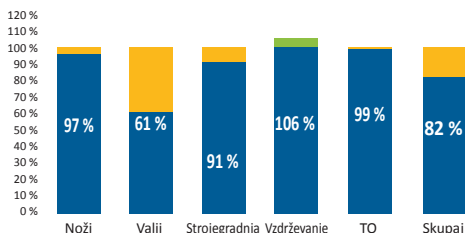
Novemu direktorju želimo uspešno delo in dobro poslovanje, Samu Jeniču pa se zahvalujemo za njegov prispevek k družbi ter mu želimo veliko uspehov pri izzivih, ki ga čakajo.

polona.ahac@ravnesystems.com

OBVESTILA

PROIZVODNJA V AVGUSTU

Skupna realizacija v mesecu avgustu znaša 82 odstotkov in je najslabša do sedaj. Načrtovane cilje smo presegli le v profitnem centru Vzdrževanje.



Realizacija po profitnih centrih (PC) v avgustu 2018.

Tudi avgusta smo se soočili z naslednjimi izzivi:

- V PC Valji smo zabeležili ogromno število zastojev strojev (769 ur). Stali so tudi nekateri ključni stroji v PC Noži.
- Zaradi prevelikega izpada strojne opreme, predvsem na ključnih strojih, smo v PC Valji zabeležili izjemno nizko realizacijo.
- Še vedno primanjkuje zmogljivosti na rezkanju, premalo sodelavcev imamo v profitnih centrih (PC) Stroj-

gradnja, Valji in Noži. Iščemo tudi sodelavce na delovnih mestih električar, vzdrževalec, brusilec in strugar.

Uspešni smo bili na teh področjih:

- Izvedli smo novo razsvetljavo v halah A, B in D. Rešujemo še določene reklamacije, ki jih mora odpraviti izvajalec.
- Stroj PUMA 800 v PC Valji smo predali v uporabo.
- Potrjena je bila naložba v novi rezkalni center (večpaletni stroj Mazak) v PC Noži.
- Potrjena je bila obnova rezkalnega stroja Wotan v PC Valji.

Priložnosti in izzivi, ki nas čakajo:

- Preventivno vzdrževanje in zmanjšanje zastojev strojev (zelo pomemben je odnos upravljalcev strojev in tudi vzdrževalcev).
- Projekt Delo na dveh in več strojih (predvsem v PC Noži).
- Redno knjiženje operacij v informacijski sistem Sytline – za točne podatke o zmogljivostih proizvodnje in na koncu tudi točen plan.
- Dvig pravočasnosti odpreme in proizvodne realizacije.
- Povišanje kakovosti.
- Dvig urejenosti, discipline in odnosa do dela in podjetja (22 ključev).

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

IN ZMAGOVALCI NAGRADNEGA NATEČAJA SO ...

Avgusta smo v časopisu objavili nagradni natečaj za najizvirnejšo fotografijo, ki dokazuje našo jekleno voljo tudi v prostem času. V uredništvo smo prejeli kar 24 fotografij z osvojenih vrhov, morja, izletov in potovanj.

Prav vse vaše fotografije so izjemne. Izbor najizvirnejših je bil res zahtevna naloga, zato smo se v uredništvu odločili, da podelimo kar devet nagrad.

Praktične nagrade za najizvirnejše fotografije, ki jih tudi objavljamo, prejmejo:

- Branko Krančan
- Boštjan Kotnik
- Igor Vušnik
- Žan Grabner

Tolažilne nagrade pa prejmejo: Tilen Ravlan, Sabina Žugman Šavc, Andreja Hanžekovič, Andrej Plesec in Andrej Rebol.

Vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste z nami delili jeklene trenutke, se za sodelovanje najlepše zahvaljujemo. Nagrajence pa prosimo, da se oglasite v pisarni Polone Marzel Ahac in prevzamete svojo nagrado.

polona.ahac@ravnesystems.com



Pogled z Raduhe. (Branko Krančan)



Dolomiti. (Boštjan Kotnik)



Utrinek z Bambergove poti preko Plemenic na Triglav. (Igor Vušnik)



Projektna pisarna na Triglavu. (Žan Grabner)

Z NAMI ŽE ... AVGUST 2018

20 let: Damjan Šuler | **30 let:** Matej Atelšek, Alojz Hrastnik
40 let: Vera Baran, Irena Svenšek, Danilo Krevh, Jožica Prohart

Iskreno čestitamo!

ZA VSAK DAN

KAKO IZBRATI PROSTOVOLJSTVO?

Septembra smo se zaposleni družb Skupine SIJ kot prostovoljke in prostovoljci prvič organizirano in množično priključili različnim akcijam v lokalni skupnosti. Zelo pohvalno, če ste bili med njimi. Radi pa bi vas spodbudili, da pomoči potrebnim pomagate tudi čez leto.



Zagotovo je večina od vas kot prostovoljec/prostovoljka kdaj že priskočila na pomoč. Nekateri to počnete že, odkar pomnite, in je prostovoljstvo del vašega življenja oziroma preživljanja prostega časa. Verjetno prav vsi poznate občutke zadovoljstva, ko naredite kaj dobrega, čeprav ničesar ne pričakujete v zameno. Področja, na katerih lahko sodelujemo kot prostovoljci, pa so zelo različna.

V pomoč pri izbiri in odločitvi za prostovoljstvo so vam lahko tudi naslednja vprašanja:

1. S KATERO CILJNO SKUPINO BI NAJRAJE DELALI? SO TO OTROCI, STAREJŠI, MLADI, MORDA BOLNIKI?
2. BI NAJRAJE POMAGALI RECIMO SAMO ŽIVALIM ALI BI VLOŽILI SVOJ ČAS V IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI ŽIVLJENJA V VAŠEM KRAJU?
3. KOLIKO (PROSTEGA) ČASA STE PRIPRAVLJENI NAMENITI PROSTOVOLJSTVU?
4. KATERA ZNANJA IN VEŠČINE, KI JIH IMATE, LAHKO PONUDITE KOT PROSTOVOLJEC/PROSTOVOLJKA?

Prava izbira prostovoljskega dela je pomembna za zadovoljstvo vseh: vas kot prostovoljca/prostovoljke, prostovoljske organizacije (če se vanjo vključite) in seveda konkretnih prejemnikov pomoči.

Vir: <https://www.prostovoljstvo.org/za-prostovoljce/kako-postanem-prostovoljec>

mateja.krajnc@ravnesystems.com

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ VLOGA VODIJ PRI ZAGOTAVLJANJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu in nadzor, da se delo opravlja skladno s tem, sta med najpomembnejšimi nalogami vodij. Vodje tako tudi ključno vplivajo na zmanjšanje števila poškodb pri delu.

Kontrolo in nadzor nad izvajanjem ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu (VZD) je treba izvajati ves delovni čas. Pri tem je še posebno pomemben nadzor novih sodelavcev in mladih. Vodja je dolžan ob ugotovljenih nedoslednostih sprotno opozarjati na pomanjkljivosti in nepravilnosti, ki se pojavljajo pri delu, ter ustrezno ukrepati. Prav tako mora pregledovati delovna mesta in delovno okolico.

Ključne naloge in odgovornosti vodje na področju VZD so:

- zagotovi varno izvajanje tehnoloških postopkov in procesov,
- izvaja nadzor delavcev z vidika spoštovanja tehnoloških navodil in ukrepov VZD,
- izvaja nadzor delavcev glede uporabe osebne varovalne opreme (OVO – zaščitna čelada, delovna obleka, zaščitni čevlji, zaščitna očala, zaščita sluha ...),

- daje navodila za izvedbo delovnih operacij (neposredno nadzira delo s povečano nevarnostjo za zdravje in življenje delavcev ...),
- odloča o uvedbi posebnih varnostnih ukrepov,
- v primeru znakov neustreznega obnašanja delavcev ali suma vinjenosti zahteva kontrolo psihofizičnega stanja (prisotnost alkohola oziroma psihoaktivnih substanc),
- odstrani delavca z delovnega mesta v primeru kršitev navodil VZD,
- prijavi/evidentira vsak nevaren pojav/dogodek pri delu ter ukrepa za zagotovitev VZD,
- sodeluje pri raziskavi vzrokov nezgod pri delu,
- spremlja delo zaposlenih skozi celotni delovni čas in vodi evidenco opravljenega delovnega časa.

Kljub zgoraj naštetim nalogam in odgovornostim, ki jih imajo vodje, pa še vedno velja, da ste oseba, odgovorna za zagotavljanje vaše varnosti in zdravja, v prvi vrsti vi.

jernej.forstner@bvd-ravne.si

Dosledno upoštevanje navodil za varno delo, zagotavljanje varne delovne opreme, dosledna uporaba osebne varovalne opreme in ustrezen nadzor vodij nad izvajanjem ukrepov dvignejo raven varnosti in zdravja pri delu ter zmanjšajo tveganja za nastanek nezgod pri delu.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ VZDRŽEVANI STROJI DELUJEJO ZANESLJIVO IN STABILNO

Vzdrževanje strojev in naprav je ena od najzahtevnejših funkcij v podjetju, saj je nje odvisno delo celotnih timov oziroma profitnih centrov.

Dogodki preteklih mesecev dokazujejo, da nam stroji odpovedujejo bistveno pogosteje, kot je to za delovne procese in zastavljene cilje še sprejemljivo. Izgubljam dragocene ure, ki so potrebne za realizacijo proizvodnje. Prav vsi se moramo zavedati, da lahko vsak zaposleni, ki je povezan v proces, prispeva svoj del k izboljšanju stanja. Kaj lahko naredimo:

- operaterji: dobro dnevno, tedensko in mesečno preventivno vzdrževanje,
- vzdrževalci: vzdrževanje po predpisanih planih in večji poudarek na preventivi.

Sprejeli smo tudi nekaj ukrepov, s katerimi želimo izboljšati obstoječe stanje:

- okrepitev preventivnega vzdrževanja in nadzor nad njim,
- kadrovska okrepitev tima vzdrževalcev,
- povezava zunanjih izvajalcev (od diagnostike do kompletne rešitve),
- zagotovitev potrebne zaloge kritičnih rezervnih delov,
- začetek projekta CPV (celovito produktivno vzdrževanje), s katerim bomo uredili celoten proces vzdrževanja. Projekt vam bomo kmalu tudi predstavili.

Dejstvo je, da vsi premalo naredimo pri vzdrževanju in da s trenutnim stanjem ne smemo biti zadovoljni. Vse sodelavce zato pozivam, da z resnim pristopom in sodelovanjem poskrbimo za to, da stroji ne bodo odpovedovali tako pogosto in da bo delovni proces stabilnejši. Vse skupaj bo na koncu prispevalo k boljšemu vzdušju v podjetju, manj bo »gasilskih akcij« in manj živčnosti. Če vzdržujem, delujem, pa naj gre za človeka ali stroj!

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

Operater na stroju ni več samo delavec za strojem, ampak ima zelo pomembno vlogo vzdrževalca in kontrolorja kakovosti izdelkov.

TRENDI

➤ REZULTATI POSLOVANJA ZA PRVO POLLETJE LETA 2018

Skupina SIJ je objavila nerevidirane rezultate poslovanja za prvo polletje leta 2018 – za celotno skupino ter ločeno za metalurško in prehrabno dejavnost. Metalurška dejavnost Skupine SIJ, kamor spada tudi naša družba, je poslovala podobno kot leta 2017.

Metalurška dejavnost je v prvem polletju leta 2018 ustvarila 426,2 milijona evrov čistih prihodkov od prodaje, kar je 10 odstotkov več kot v primerljivem obdobju lani. Več kot za 37 milijonov evrov višje prihodke smo ustvarili tako na tujih kot na domačem trgu. Kazalec dobičkonosnosti poslovanja EBITDA ostaja primerljiv z enakim obdobjem lani in je rezultat uspešnega obvladovanja ter prenosa stroškov

strateških surovin na prodajne cene. EBITDA tako znaša 43,8 milijona evrov, kljub porastu stroškov strateških surovin v prvem polletju za več kot petino. Stroški surovin so porasli tudi zaradi največjih proizvedenih količin jekla v prvem polletju do sedaj – odšli smo 260.709 ton jekla, kar je 18 odstotkov več kot v enakem obdobju lani, in proizvedli 204.342 ton gotovih izdelkov oziroma 15 odstotkov več v primerjavi z enakim obdobjem lani. Učinkovito izkoriščamo strateške naložbe metalurške dejavnosti v povečanje proizvodnih zmogljivosti, ki smo jih zaokrožili v letu 2017.

V družbi SIJ Ravne Systems so prihodki od prodaje v prvi polovici leta 2018 znašali 22,2 milijona evrov, s čimer smo dosegli cilj, zastavljen v gospodarskem načrtu. Poslovni izid iz poslovanja pred amortizacijo (EBITDA) je bil

1,24 milijona evrov, kar je polovico manj, kot smo dosegli v prvem polletju 2017.

Z rezultatom nikakor ne moremo biti zadovoljni. Nanj so v največji meri vplivali visoki stroški na vseh ravneh, od plač, surovin in pomožnega materiala do zunanjih storitev. Pozornost v prihodnjih obdobjih mora biti usmerjena v zniževanje stroškov in večjo učinkovitost poslovanja.

sara.wagner@sij.si
polona.ahac@ravnesystems.com

USMERJENI H KUPCU

➤ NAŠI NOŽI RECIKLIRAJO GUMO – TUDI ZA VEČJO VARNOST OTROK

Pritiski, da je treba porabljene izdelke reciklirati, so iz dneva v dan večji. Gumo reciklira kar nekaj naših rednih kupcev, saj so izdelki iz tega materiala zelo zanimivi in uporabni za otroška igrišča, za stojala za prometno signalizacijo, igrala, protitrupe ograje, kot opora za železniške tirnice in še za mnogo drugih zanimivih proizvodov.

Podjetje Gumiimpex je bilo ustanovljeno pred skoraj pol stoletja kot obrtniška vulkanizerska delavnica. Dokaj hitro so zaznali potrebo po recikliranju, zato so na prelomu tisočletja postavili linijo za obnovo gum. Nadgradili so jo z linijo za reciklažo gume, saj je bilo rabljenih gum preveč, da bi jih le obnavljali. Zaradi jasnih ciljev, vizije in motiviranosti je podjetje hitro raslo, tako da ima sedaj že več kot 300 zaposlenih. Kako potekata reciklaža in proizvodnja izdelkov? Gume zberejo na različnih zbirališčih in pripeljejo v Varaždin.

Tam iz gum najprej odstranijo žico, da ne poškoduje stroja oziroma nožev. Veliki stroj cele gume potem na grobo zmelje, kosi pa nato potujejo še skozi šest manjših mlinov, pri čemer vsak zmelje bolj na fino. Končni rezultat je fini granulati, s katerim potem operirajo kemiki. Za otroška igrišča mora biti vse natančno prekontrolirano. Gumo tudi pobarvajo, da dobijo otrokom prijazne žive barve.

Ob našem obisku pri njih smo dobili vzorce nožev, ki jih moramo še razviti in dodelati. Če nam to uspe, vidimo izjemen potencial, ne le pri tem, ampak tudi pri drugih kupcih, ki reciklirajo gume. Vsekakor pa se nam zdi izjemno pomembno, da se guma, ki je velik onesnaževalec okolja, namesto na kakšnem »kresu« za 1. maj pojavi raje na otroških igriščih – kot varovalo za naše otroke, da prepreči kakšno buško.

silvija.osep@ravnesystems.com

GUMIIMPEX-GRP d.o.o.

- SPLET: gumiimpex.hr
- LETO NASTANKA PODJETJA: 1970
- LOKACIJA: Varaždin, Hrvaška
- DEJAVNOST: gume, reciklaža gume, izdelki iz reciklirane gume



Otroško igrišče, obloženo z reciklirano gumo.
Vir: gumiimpex.hr

TO SMO MI

➤ Z BARVANJEM KOČE SMO KREPILI TUDI TIMSKE VEZI



Vabilo na dan sodelovanja z lokalno skupnostjo je naš tim takoj nagovorilo. Hitro se nam je porodila ideja, da ob tej priložnosti še dodatno okrepimo naše medsebojne vezi. Vodje na področju prodaje smo se zato skupaj odločili, da Planinskemu društvu Ravne pomagamo pri barvanju koč na Naravskih ledinah.

Vodje prodaje Tomaž Golob, Marko Ogorevc, Gregor Večko, Matej Miklavčič, Romana Petek in takrat še direktor prodaje in marketinga, sedaj pa direktor, Viljem Pečnik, smo združili prijetno s koristnim – ob prostovoljnem delu, barvanju koč, smo krepili svoje vezi.

Skupaj z drugimi prostovoljci, kolegi iz koroških društev Skupine SIJ in predstavniki odbojarskega kluba, smo se zbrali na Naravskih ledinah, kjer nas je sprejel upravnik planinskega doma. Dobil smo vse potrebne pripomočke za brušenje in barvanje in po kratkih napotkih upravnika smo se razdelili v manjše skupine. Nekateri so brusili, drugi barvali. Naše delo sta ves čas spremljala smeh in prijetno kramljanje.

Prostovoljno delo je tudi danes zelo pomembno za razvoj in prihodnost družbe. Prispeva k razvijanju solidarnosti in izboljšuje kakovost življenja v lokalni skupnosti in širše. Vodje prodaje pa smo ga izkoristili za malo drugačen, a zelo koristen »timbuilding«.

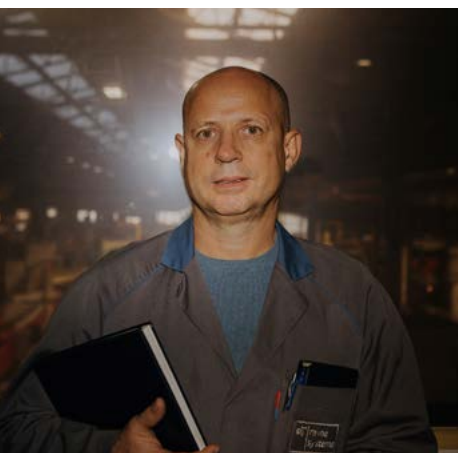
Po nekaj urah smo s ponosom občudovali opravljeno delo. Okenski okvirji so zasijali v novi rdeči barvi, naoknice v lepi zeleni, s planikami, ki jim dajejo prav poseben pečat. Po opravljenem delu smo uživali ob zasluženih okusnih gobovih juhi in bograču, ki ju je pripravila pomočnica oskrbnika. Upravnik nam je pripovedoval o delu na planinskem domu. V zadnjih letih vedno težje najdejo prostovoljce za opravljanje potrebnih del. Zatrtili smo, da se bomo tudi v prihodnjem letu z veseljem vrnili. Zadovoljni, siti in tudi malo utrujeni od dela na svežem zraku smo se v večernih urah odpravili nazaj v dolino.

romana.petek@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

➤ RADU POLENIKU, VODJI PROIZVODNJE

Rado se nikoli ne preda, pa naj bo to v službi, doma ali pri športu. Svoje delo opravlja odgovorno, ve, kaj dela, in ve, pri katerih sodelavcih lahko poišče strokovno pomoč, kadar jo potrebuje.



Na delo pride vsaj dvajset minut prej, da lahko v miru pripravi poročila in podatke za normalno opravljanje tekočega dela. Njegova glavna naloga je skrb za uredničev dnevnih, tedenskih in mesečnih planov, skupaj s sodelavci koordiniratorji. Ukvarja se predvsem z reševanjem problemov, ki se vsakodnevno pojavljajo v proizvodnji in pri katerih je treba zmerom čim hitreje ukrepati. Vedno je potrebnega veliko sodelovanja med oddelki prodaje, tehnologije, plana, CAM-a, kontrole in odpreme. Približno v takšnem zaporedju poteka tudi realizacija proizvoda.

Pri sodelavcih ceni odkritost in pripravljenost, da izpeljejo, kar se dogovorijo, če jim pa včasih kaj tudi ne uspe, pa pričakuje, da to tudi povejo. Vselej si prizadeva biti točen in pošten, novim izzivom se ne izmikata.

1. HOBIJI, BREZ KATERIH SI NE PREDSTAVLJA ŽIVLJENJA

»Hobi v mojem življenju je v prvi vrsti tenis, saj se na igrišču otremem vseh napetosti, ki se v meni naberejo čez dan. Igram tudi mali nogomet, z ženo pa se po navadi ob sobotah podava na kolesarsko turo.«

2. NAJBOLJE GA OPIŠE Poved

»Kljub letom sem še zmerom ambiciozen in aktiven, še vedno se učim in si želim napredovanja na vseh področjih.«

3. NASLOV KNJIGE O NJEGOVEM ŽIVLJENJU

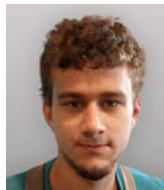
»Naslov knjige ali filma bi bil Delo in relaksacija po njem. To pa zato, ker človek, ki nenehno dela v napetem tempu, potrebuje sprostitve, da lahko zdrži vse te pritiske.«

polona.ahac@ravnesystems.com

ANKETA

➤ JE RES, DA JE VSAK VSAJ OBČASNO PROSTOVOLJEC?

Ugotovili smo, da je vsak od nas občasno prostovoljec in pomaga drugim, tako ali drugače. Kako, pa smo povprašali tudi naše sodelavce.



ŽAN OVČAR, odprema

»Do sedaj se z aktivnim sodelovanjem v kakšni prostovoljni organizaciji še nisem ukvarjal. Mislim pa, da lahko vsak izmed nas vsakodnevno veliko postori in s tem pomaga drugim. Že v službi lahko veliko pomaga sodelavcu. Pomoč sočloveku mi osebno pomeni veliko, saj po opravljeni nalogi oziroma pomoči sledi tudi osebno zadovoljstvo – zame, ki sem pomagal, in za tistega, ki je to pomoč tudi prejel.«

ALEN ŠAPEK, tehnologija

»S prostovoljstvom sem se srečal že pred leti, ko sem v okviru različnih lokalnih organizacij sodeloval na različnih akcijah, pri katerih smo predvsem obnavljali lokalno infrastrukturo. Glede na to, da izhajam iz kmečkega okolja, je prostovoljstvo oziroma pomoč sosedom del vsakdana in tudi način življenja.«



MATEJ GOLOB, prodaja

»V študentskih časih sem bil prostovoljno prisoten pri humanitarni ustanovi H.O.P.E. Z največjim užitek sem nekaj časa s fotoaparatom spremljal naše tabornike Roda koroških jeklarjev. Sicer pa je kakršna koli pomoč, ki izvira iz srca posameznika, dobrodošla. Vsak izmed nas pozna občutek, ko nekomu pridržimo vrata. Raziskave kažejo, da ljudje, ki se aktivno in seveda tudi iskreno ukvarjajo s prostovoljstvom, živijo dlje.«

mateja.krajnc@ravnesystems.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ JE KOZAREC NA POL POLN ALI NA POL PRAZEN?

Svoja zadnja razmišljanja pišem točno deset let od preselitve na Koroško in od začetka dela v Skupini SIJ ter tri leta od prvega sestanka za združitve treh podjetij v SIJ Ravne Systems. Če se osredotočim le na slednje, vidim kozarec na pol poln. Tri podjetja smo lokacijsko in pravno združili, poenotili informacijske sisteme, organizacijo, procese in celostno podobo, uvedli nov plačni sistem, kot eno prvih podjetij dobili certifikat ISO 9001:2015 in vsebinsko dosegli sinergijske cilje pred združitvijo. Hkrati je kozarec tudi na pol prazen. Bilo je preveč sprememb usmeritev podjetja in vračanje na izhodišče, načrtovanih naložb nismo izvedli, vpeljani procesi še ne tečejo optimalno, s tem je naša produktivnost nižja od zelene, stroški previsoki in poslovna uspešnost nižja.

Po vseh spremembah sem zelo vesel stabilnosti in podpore nove uprave Skupine SIJ, ki nam je odobrila težko pričakovane naložbe, zagnali smo že strožnico z gnanimi orodji, naročili smo prvega robota in novi rezkalni center Mazak, zdaj čakamo še na prepotrebne nove stroje in obnovo obstoječih za stabilizacijo proizvodnje velikih valjev.

Prepričan sem, da bo z nadaljevanjem zastavljene poti in učinkit naložb kozarec vedno bolj poln, kar mi bo kot vašemu nekdanjemu sodelavcu veliko pomenilo.

Vsem zaposlenim v SIJ Ravne Systems želim veliko uspeha, konstruktivnega sodelovanja in osebnega zadovoljstva pri delu.

Plaće v proizvodnem delu so danes v povprečju več kot 15 odstotkov višje kot pred združitvijo. V zadnjih treh »polnih« mesecih smo vsakič dosegli štiri milijone prihodkov, prej v vsej zgodovini enkrat. Vendar te dosegamo s previsokimi stroški!

Samo Jenič

