



➤ Iz rubrike To smo mi: sodelavci, ki skrbijo za transport materiala, imajo radi svoje delo.



info@ravneshystems.com
sij.ravneshystems.com

št. 11 | november 2017

systems24

V ŠTEVILKAH

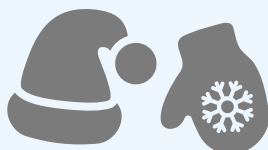


imamo v SIJ Ravne Systems. Letos smo štípendijo na novo podelili dvema študentoma: bodočima diplomiranima inženirjema strojništva oziroma materialov.



959.526 €

so bila v mesecu oktobru na programu Valji vredna prejeta naročila, s čimer smo presegli načrtovanih 900.000 €.



13. 12. 2017

bo naše otroke na Prevaljah obiskal dedek Mraz. Več informacij najdete na drugi strani časopisa in na vabilih, ki so jih prejeli vaši otroci.

dragica.pecovnik@ravneshystems.com
mateja.krajnc@ravneshystems.com
polona.ahac@ravneshystems.com

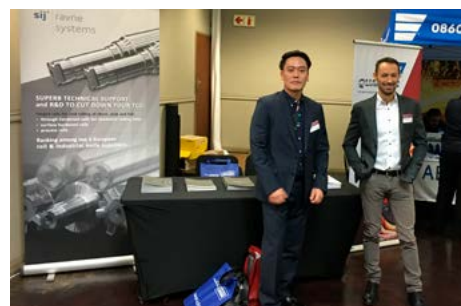
NOVICE

➤ BILI SMO V JUŽNI AFRIKI

Dne 26. in 27. oktobra 2017 smo se udeležili konference SARUC – Southern African Roll Users Conference. Pomembna je za vsa podjetja v jeklarski in aluminijevi industriji, predvsem iz Južnoafriške republike (JAR) in okoliških držav, prisotni pa so tudi evropski ponudniki opreme. Obisk konference je bil za nas pomemben z več vidikov.

Mednarodne konference SARUC 2017 se je udeležilo 300 delegatov, našo družbo pa je zastopal Viljem Pečnik, direktor prodaje in marketinga. Predstavljali smo se s samostojno stojnico in promocijskimi materiali. Navezali smo kar nekaj novih stikov. Pohvalimo se lahko, da smo pridobili namero o povpraševanju, in sicer od podjetja Hulamin, edinega proizvajalca aluminijeve folije v JAR. Veliko kontaktov smo vzpostavili s podjetji, ki proizvajajo lite valje, rezervne dele za valjarniške linije in metalurško opremo. Naši novi potencialni kupci so iz Nemčije, Južne Koreje, Avstrije, Indije in Češke.

V Južni Afriki sicer že imamo dva velika kupca, ki sta med našimi »top« kupci, to sta ArcelorMittal South Africa in



Ob naši promocijski stojnici v JAR sta se mudila tudi Tomas Mariotti, naš agent iz podjetja RM & S, in Tyler S. Park iz južnokorejskega podjetja Dongjoo Industrial Co.

Columbus Stainless. Srečanje smo izkoristili kot priložnost za pogovore o nadaljnjem sodelovanju, dobili pa smo tudi kontakte odgovornih oseb, pomembnih za preprodajo nožev, in »linerjev«, saj želimo naše sodelovanje še nadgraditi.

mateja.krajnc@ravneshystems.com

➤ V RUSIJI SMO OBISKALI METAL-EXPO

Mesec november je zaznamoval 23. sejem metalurgije Metal-Expo v Rusiji, v Moskvi. Z udeležbo na skupni predstavitvi družb Skupine SIJ smo sklenili letošnje tovrstne aktivnosti. V SIJ Ravne Systems se bomo na sejmih predstavljali tudi v letu 2018.

Na sejmu, ki se je odvijal med 14. in 17. novembrom, se je predstavilo 520 razstavljalcev iz 34 držav. Predstavile so se najpomembnejše metalurške družbe iz Rusije, med razstavljalci pa so bili tudi večji proizvajalci metalurške opreme.

Našo družbo sta predstavljala Viljem Pečnik, direktor prodaje in marketinga, ter Janko Miklavc, vodja prodaje EOG (Energetic, Oil & Gas). Obiskovalci sejma so bili večinoma iz Rusije in nekdanjih držav Sovjetske zveze.

Industrijske nože za metalurgijo v Rusijo prodajamo že vrsto let. Na letošnjem sejmu pa smo se osredotočili tudi na valje. Sejem Metal-Expo nudi edinstveno vsakoletno

priložnost za srečanje z vsemi večjimi ruskimi metalurgi, ki na sejmu razstavljajo ali pa ga obiščejo. Sejma se bomo prihodnje leto zagotovo spet udeležili.

tanja.stopenik@ravneshystems.com

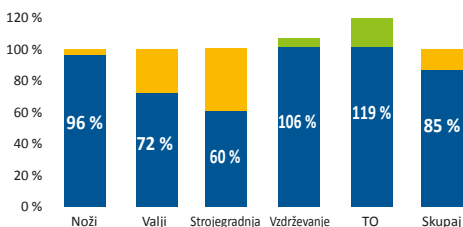


Pestro sejmsko dogajanje na razstavišču Metal-Expo 2017.

OBVESTILA

PROIZVODNJA V OKTOBRU

Skupna realizacija v oktobru znaša 85,2 odstotka, kar je precej nižje kot meseca septembra.



Realizacija po profitnih centrih (PC) za oktober 2017

Načrtovane cilje smo tokrat dosegli in presegli samo v profitnih centrih Toplotna obdelava in Vzdrževanje. Naročil imamo dovolj, le realizirati jih moramo. Oktobra smo se soočali predvsem z naslednjimi težavami:

- V profitnem centru Valji smo imeli zelo slabo realizacijo zaradi zastojev ključnih strojev (Doosan Puma 400 in 600, BIKS 830 v kalilnici).
- V profitnem centru Noži smo imeli predvsem kadrovske težave, in sicer na rezkanju. Beležili smo tudi visoko bolniško odsotnost.
- Na splošno imamo še veliko rezerve v organizaciji in optimiranju procesov, kamor se bomo v proizvodnji osredotočili v prihodnjih mesecih.

Za izboljšanje našega poslovanja načrtujemo:

- Prikaz in analizo kazalnikov proizvodnje na oglasnih deskah v proizvodnih prostorih.
- Izvedbo drugega »S«-a metode »5S«.
- Nenehne izboljšave na vseh področjih, nove naložbe in spremembe prostorske umešitve strojev.
- Dvig kakovosti – najprej bomo preverili kompetence na merjenju, nato pa sodelavce ustrezno usposobili za delo z merilno opremo.
- Zaključili bomo pripravo investicijskih in vzdrževalnih planov za leto 2018.
- Izboljšanje organizacije dela.

zoran.zajamsek@ravnesystems.com

GREMO V GLEDALIŠČE

Za naše sodelavce imamo tudi letos na voljo 12 brezplačnih gledaliških abonmajev. Ker je zanimanje za ogled predstav veliko, čim prej rezervirajte svoj sedež.

V tej sezoni si lahko ogledate še naslednje predstave:

- VSE O ŽENSKAH / Mestno gledališče ljubljansko, 18. december 2017
- RAZLOGI ZA SREČO / Drama SNG Maribor, 22. februar 2018
- BRADE / SiTi teater, 15. marec 2018
- STARI KLOVNI / SNG Nova Gorica, 14. april 2018
- DEMOKRACIJA / SNG Drama Ljubljana, 17. maj 2018

Več informacij o aktualnih predstavah najdete na spletni strani: www.kcravne.si/Abonmaji/Gledaliski-abonma.

Vas zanima še kaj?

Za rezervacije in dodatne informacije sem vam na voljo osebno ali na: polona.ahac@ravnesystems.com, int. št. 7729, M: 030/707-210.

Želimo vam veliko užitek pri ogledu predstav.

polona.ahac@ravnesystems.com

BODIMO ZDRAVI IN FIT

Nizke temperature, sneg, dež ter kratek dan pozimi nikakor ne smejo biti izgovor za telesno neaktivnost. Z decembrom pa smo v naši družbi poskrbeli še za en razlog več, da napnete svojo srčno in tudi druge mišice.

Poleg brezplačnega obiska bazena in savne, brezplačne uporabe telovadnice ter miz za namizni tenis smo poskrbeli še za možnost nakupa cenejših dnevnih kart za fitness. Za ugodnejšo vadbo smo se preko ZKŠTM dogovorili s fitnesom BITFIT, ki deluje v prvem nadstropju DTK-ja na Ravnah.

Cena in pogoji za koriščenje ugodnosti

- Družba sofinancira nakup izrecno samo dnevnih kart, največ dvakrat tedensko. Za nakup mesečnih in letnih kart ugodnosti ne moremo koristiti.

VESELI DECEMBER ŽE TRKA NA VRATA

Po naši deželi se že sprehaja babica Zima. Kmalu se ji bo pridružil še dedek Mraz, ki komaj čaka, da z darili ponovno razveseli naše otroke. Pa da ne boste razočarani – tudi za nas odrasle, sodelavce SIJ Ravne Systems, bo poskrbljeno ...

Dedek Mraz bo otroke obdaril 13. decembra

Letos bo otroke, stare do vključno sedem let, v športni dvorani OŠ Prevalje dedek Mraz pričakal skupaj s Fifi in Cvetličniki. Dobimo se v sredo, 13. decembra 2017, ob 17. uri. Otroci bodo vabila prejeli tudi osebno po pošti – prinesejo naj jih s sabo, saj bodo z njimi prevzeli darilo.

Prednovoletna zabava za zaposlene bo 15. decembra

Veseli december bo tudi letos prinesel priložnost za – lahko rečemo že tradicionalno – srečanje zaposlenih družbe SIJ Ravne Systems. Dobimo se v petek, 15. decembra 2017, ob 18. uri. Prijave so možne do 6. decembra 2017, izključno elektronsko. V jedilnicah (v upravi ali hali C) s kartico za evidentiranje malic poravnate svoj prispevek. Več informacij smo objavili na oglasnih deskah. Vljudno vabljeni v čim večjem številu!

polona.ahac@ravnesystems.com

- Redna cena dnevne karte je 5 €. Cena s popustom za naše sodelavce je 3 €. Polovico zneska plača družba, polovico zaposleni. Zaposleni za dnevno karto za fitnes torej plačamo le 1,5 €.
- Nakup kart po nižji in sofinancirani ceni velja le za zaposlene SIJ Ravne Systems. Ob nakupu karte predložimo osebni dokument.

Vas zanima še kaj?

Za dodatne informacije sem vam na voljo na spodnjem e-naslovu, int. št. 7729, M: 030/707-210.

polona.ahac@ravnesystems.com

Z NAMI ŽE ... OKTOBER 2017

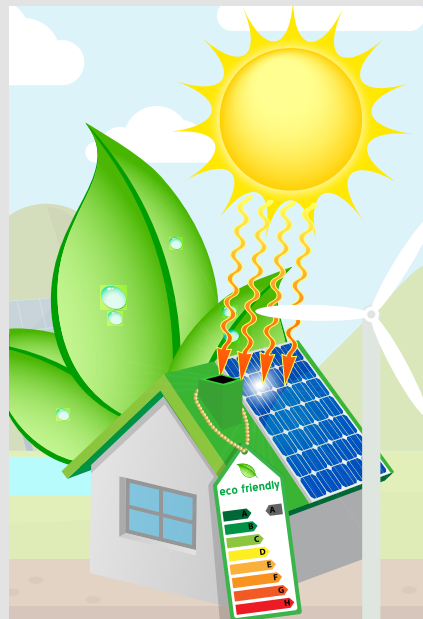
10 let: Visar Aliti | 30 let: Anton Štern in Marko Krajnc | 40 let: Anton Gerškšič in Anton Potočnik

Iskreno čestitamo!

ZA VSAK DAN

PRIHRANI DENAR IN ENERGIJO

Še vedno je najučinkovitejši in najlažji način v skrbi za lepši jutri, bolj čisto okolje in nižje stroške le ta, da vsak posameznik pri sebi varčuje z energijo. V nadaljevanju opisani načini bodo gotovo koristili.



- 1. UGAŠAJ LUČI**
Več električne energije kot porabiš, več fosilnih goriv bo treba pokuriti za njeno proizvodnjo. Hkrati sprostiš v ozračje več emisij CO₂. Če eno leto vsak večer ugasneš pet luči v svojem domu, prihraniš povprečno 60 evrov.
- 2. KUPUJ ENERGIJSKI RAZRED A**
Energijska učinkovitost hladilnika se izgublja vedno, ko pušči vrata odprta, če ga redno ne odmrzuješ ali daš vanj vročo hrano. Zaradi treh milimetrov ledu, ki se nabere v hladilniku, ta porabi 30 odstotkov več energije.
- 3. ZNIŽAJ NASTAVITEV TERMOSTATA**
Če boš nastavitev termostata znižal le za 1 °C, boš to komaj zaznal, a boš pri letnem računu za elektriko prihranil sedem odstotkov.
- 4. IZOLIRAJ SVOJ DOM**
Če boš vgradil okna z dvojno zasteklitvijo, boš preprečil do 20 odstotkov toplotnih izgub. V povprečju se ti denar za takšna okna povrne v šestih letih.
- 5. UPORABLJAJ VARČNE ŽARNICE**
Varčna žarnica je resda dražja, a petkrat bolj energetsko učinkovitejša. Z njo boš zmanjšal porabo električne energije in s tem do 10-krat podaljšal njeno življenjsko dobo.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: https://ec.europa.eu/clima/sites/campaign/pdf/e_toolkit_brochure_sl.pdf

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ V STALNI PRIPRAVLJENOSTI

Sredi novembra smo skupaj s Koroškimi gasilskim zavodom (KGZ) Ravne preverjali, kako dobro smo pripravljene na požar. Izvedli smo vajo evakuacije in gašenja hale C.

Požar, ki je izbruhnil v kalinici v kalinli kadi, se je hitro razširil še na okolico in v dimni vod. Z ročnimi gasilnimi aparati nam je požar v kadi uspelo pogasiti, v dimniku in njegovi okolici pa ne. Zaradi dima smo izvedli popolno evakuacijo zaposlenih v hali C, medtem pa so na kraj nesreče že prispeli gasilci KGZ Ravne. Zaradi domneve, da je v kalinici

morda ostal delavec, se jim je pridružila ekipa nujne medicinske pomoči.

Gasilci so požar v dimniku in okolici z zunanje strani objekta gasili z uporabo lestve, ki se je dvigala visoko nad halo. Ekipa, opremljena z dihalnimi aparati in dodatno masko za pogrešanega, je uspešno rešila v hali ujetega delavca in ga predala ekipi nujne medicinske pomoči.

Ko je bil požar dokončno pogasjen in se je zaključilo prežračevanje hale, je bila intervencija končana. Po ogledu požarišča so se zaposleni vrnili na delovna mesta.

polona.ahac@ravnesystems.com



Tokratni »požar« smo uspešno pogasili, prav tako uspešno smo rešili v hali ujetega sodelavca. Upamo, da se ob takšnih dogodkih tudi v prihodnje zbiramo samo na vajah.



VLGAMO IN RAZVIJAMO

➤ PRISLUHNI MO MLADIM V SKUPINI SIJ!

Kar 49 mladih sodelavcev nam je pomagal oblikovati platformo, ki bo mladim v Skupini SIJ omogočala, da svoje ideje in potrebe poveste na glas. In da ste slišani! Poimenovali smo jih Svet mladih Skupine SIJ, delovati pa bo začela prihodnje leto.



Skupine mladih sodelavcev so razglabljale o pomembnih temah in kako jih predstaviti vodstvom družb in upravi Skupine SIJ.

S sodelavci, mlajšimi od 35 let in z vsaj višješolsko izobrazbo, smo se srečali 8. in 9. novembra na regijski delavnici na Jesenicah in Ravnah na Koroškem. Pod kreativnim klobukom mag. Janeza Žezline, svetovalca in trenerja iz podjetja Energoss, d.o.o., in Tonje Avsenik, vodje projektov Am-Cham Slovenia, smo razmišljali o organizaciji in delovanju Sveta mladih Skupine SIJ. Skupaj smo izluščili tudi teme, ki so za naše mlade sodelavce pomembne. Na prvo mesto so mladi postavili odnose in sodelovalno organizacijsko kulturo, sledijo pa kariera in osebni razvoj ter delovno okolje.

Svet mladih Skupine SIJ že ima svojo Yammer skupino, namenjeno mladim do 35. leta, v kateri bodo na voljo vse novice in obvestila o delovanju, srečanjih in projektih mladih v Skupini SIJ. Pridružite se nam v Yammer skupini Svet mladih Skupine SIJ oziroma kliknite na spletno povezavo goo.gl/5JxnZc.

janja.rakovec@sij.si

49 mladih sodelavcev je sooblikovalo Svet mladih Skupine SIJ, ki bo začel delovati leta 2018.

TRENDI

➤ NASTAJA NOVI EVROPSKI JEKLARSKI VELIKAN

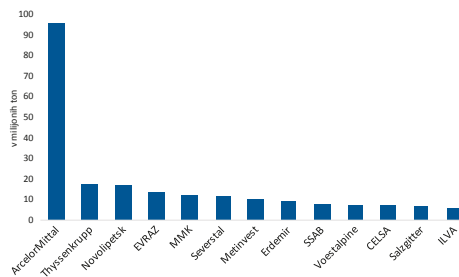
Indijsko podjetje Tata Steel Limited in nemški Thyssenkrupp AG sta septembra podpisala memorandum o združenju njihovih jeklarskih divizij v Evropi. S tem bo nastala tudi druga največja evropska jeklarska skupina, takoj za družbo ArcelorMittal. Za ustanovitev skupnega podjetja so se odločili zaradi učinkovitejšega spopadanja z izzivi na evropskem jeklarskem trgu.

Usmeritev novega skupnega podjetja, z imenom Thyssenkrupp Tata Steel in s sedežem v Amsterdamu, naj bi bila višja kakovost ter prevzem primata na tehnološkem področju. Prodajni fokus pa bo temeljil na »premium« izdelkih in drugih unikatnih konkurenčnih prednostih, ki pa jih ne razkrivajo.

Kako veliko bo novo podjetje, pove že podatek, da naj bi ustvarili 15 milijard evrov letnega prometa in 21 milijonov ton izdelkov letne proizvodnje. Tržni delež novega podjetja v Evropi je ocenjen na 25 odstotkov, več ima le ArcelorMittal, ki zaseda 38 odstotkov evropskega trga. Skupno podjetje zaposluje 48.000 ljudi. Prve učinke (prihranke) združitve na prodajnem delu, pri raziskavah in razvoju in drugih podpornih dejavnostih ocenjujejo na 400 do 600 milijonov evrov.

(Povzeto po <https://www.tatasteelleurope.com/en/news/>)

joze.spiljak@acroni.si



Največji proizvajalci jekla v Evropi v letu 2016

Vir: https://www.worldsteel.org/en/dam/jcr:b8a5256f-6b2f-40ae-80cc-25c029b48eb/Top+50+steelmakers+2016_web.pdf

USMERJENI H KUPCU

➤ IZ RUDARJENJA V VODILNEGA PROIZVAJALCA NERJAVNEGA JEKLA

Outokumpu je mednarodno podjetje, ki je v 100 letih zršlo na bakrenih temeljih in se skozi obdobje prelevilo v vodilnega proizvajalca nerjavne pločevine. Naš partner je že več kot sedem let.

Na podlagi različnih izkopov so iskali priložnosti, kako dodati vrednost rudi. Rešitev se je pokazala v nadaljnji obdelavi na lokaciji, s katero so postali eno prvih integriranih podjetij v svetu. Proizvodnja nerjavne pločevine se je začela v šestdesetih letih prejšnjega stoletja in v 50 letih jim je uspelo postati vodilni svetovni proizvajalec. Danes imajo več lokacij po svetu, z nakupom nerjavnega sektorja Thyssenkrupp pa je nastalo podjetje z več kot 10.000 zaposlenimi v 30 državah in proizvodnjo 2,6 milijona ton nerjavne pločevine. Proizvodi podjetje se uporabljajo v raz-

ličnih industrijah (bela tehnika, embalaža farmacevtskih izdelkov, gradbeništvo ...). Svojim strankam zagotavljajo vrhunsko kakovost izdelkov in točne dobave.

V proizvodnji za valjanje visokokakovostne pločevine potrebujejo visokokakovostne valje, kakršne jim dobavljamo že sedem let. Obseg poslovanja se letno povečuje in s tem zaupanje v kakovost naših proizvodov. Ker so končni kupci pločevine v industriji, v kateri zamude niso sprejemljive (npr. farmacevtska industrija), moramo temu tempu slediti tudi mi. Da ostanemo njihov partner še naprej in rastemo skupaj z njimi, se moramo vseskozi truditi, da pripravimo maksimalno kakovostne izdelke in jih dobavimo pravi čas. Najboljši partner je partner, s katerim nimaš nobenih težav in ki raste skupaj s tabo.

gregor.vecko@ravnesystems.com

OUTOKUMPU

- SPLET: www.outokumpu.com
- LETO NASTANKA: 1910
- LOKACIJA: Tornio, Finska
- DEJAVNOST: valjanje pločevine



Rudnik Outokumpu nekoč



Različne uporabe nerjavnega jekla v praksi

TO SMO MI

PREMIKAJO TUDI (SVOJE) MEJE

Tim transportnih delavcev skrbi v naši družbi za premikanje tovora z ene točke na drugo – nalagajo in razkladajo tovarnjake ter z materialom zalagajo stroje. Njihova ključna delovna orodja so viličarji, mostna dvigala in tovarnjak.



Tim šestih sodelavcev sestavljajo Ivan Gracej, Matjaž Herga, Miran Čuješ, Marko Hribnik (na sliki od leve proti desni) ter Bernard Praznik in Danijel Vitrih.

Pred začetkom službe poskušajo najti čas za kavo. Kaj bodo delali, večinoma vedo že dan prej, sicer pa jim delo razporeja njihov vodja. Kot tim se zanesajo drug na drugega, so zelo enotni in vedno pripravljeni pomagati drug drugemu. Če ima eden preveč dela, mu drugi takoj priskočijo na pomoč. Odlično sodelujejo, že od vsega začetka, ko so se združili v skupno družbo. Pogosto delajo tudi nadure, ki niso vnaprej načrtovane, saj dela velikokrat ne morejo opraviti v rednem delovnem času. Po potrebi se celo vrnejo na delo, če se na primer zgodi, da tovarnjak prispe še le pozno popoldne.

Transportni delavci imajo svoje delo radi, najbolj pa jih motivirata prijazna beseda in – kot se radi pošalijo – kakšna simpatična sodelavka.«

Njihovo delo je odgovorno in lahko tudi nevarno, zato menijo, da bi morali biti v družbi bolj cenjeni. Od vodje pričakujejo, da stoji za svojimi besedami. Želijo si, da bi se jim večkrat pridružil pri jutranji kavi, a žal za to pogosto nima časa. Težave vedno rešujejo skupaj. Želijo si posodobitve voznega parka in da bi imeli v družbi več pokritih skladišč.

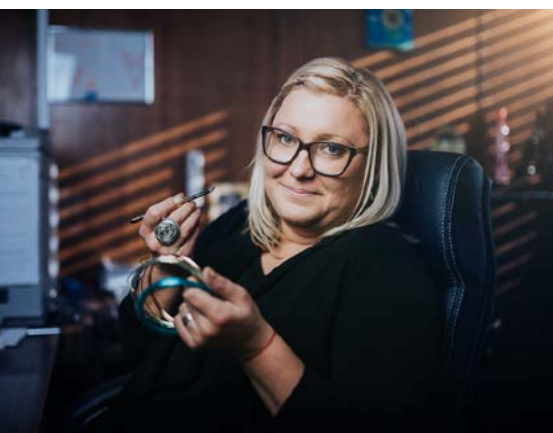
Fantje se radi družijo tudi zunaj delovnega časa, najraje na pikniku ali zabavi za zaposlene. V prostem času se ukvarjajo tudi z različnimi športi, popravilom avtov, motociklizmom in glasbo.

polnca.ahac@ravnesystems.com

3 DEJSTVA O

LIDIJI PEČOLAR, PRODAJA, LABORATORIJI

Lidija Pečolar je ekonomistka. V prodajnem oddelku laboratorija se je zaposlila pred dvema letoma. Iskreno pravi, da je zelo vesela, ker je lahko del tima, v katerem vladajo prijateljski odnosi in medsebojno zaupanje.



Njena ključna naloga na delovnem mestu je skrb za izobraževanje. Vodi baze meril za SIJ Ravne Systems in za zunanje uporabnike. V merilnici izvaja tudi akreditirane storitve. Natančnost, ki je njena vrlina, pride do izraza tako na delovnem mestu kot doma, saj je po duši ustvarjalca. Ima kozmetični salon za izdelovanje permanentnih trepalnic in dolgoletne izkušnje z izdelovanjem ročnega unikatnega nakita.

- PRI SODELAVCIH NAJBOLJ CENI**
»Iskrenost in prijaznost. Takšen je moj kolektiv na delovnem mestu in brez teh vrednot si ne predstavljam dela v timu.«
- PRIJATELJI IN SODELAVCI JO OPIŠEJO KOT**
»Pozitivka, polna optimizma. Oseba, ki ne obupa in svojo energijo nezavedno širi dalje. Pravijo, da je smeh nalezljiv.«
- NAJVEČJI DOSEŽEK V ŽIVLJENJU**
»Moja družina, mož ter dva čudovita otroka, služba in hobiji, ki me izpolnjujejo v celoti.«

tanja.stopernik@ravnesystems.com

ANKETA

KAKO MLADI PRISPEVAJO K NAŠI USPEŠNOSTI?

MLADE smo povprašali po njihovem mnenju o tem, kako lahko kar najbolj prispevajo k uspehu naše družbe. So dovolj slišani, upoštevamo njihove predloge? Jih znamo motivirati na pravi način in jih obdržati v podjetju?



GREGA ŠTEHARNIK, Strojegradnja

»Mladi doprinesemo v podjetje svežo energijo in nove poglede. Tudi s fizičnega vidika smo lahko produktivnejši. Mladim je bolj domača uporaba novih tehnologij, spremljamo novosti in se hitreje učimo. S svojimi idejami in predlogi lahko izboljšujemo tudi delovne procese. Zase lahko rečem, da sem dovolj slišan. Mislim, da se na splošno predlogi upoštevajo in so tudi realizirani dovolj hitro, če so izvedljivi.«

SABINA ŽUGMAN ŠAVC, Finance in računovodstvo

»Uspeh podjetja ustvarjajo predvsem njegovi zaposleni. Ključitev mladih sodelavcev v proces delovanja podjetja prinaša le pozitivne učinke, saj le-ti prinesejo drugačen pogled, zanos, svežino in razmišljanje zunaj obstoječih okvirov. Mladi si želimo predvsem občutka varnosti, pripadnosti podjetju, želimo biti slišani, dajati predloge in jih uresničevati ter se osebnostno razvijati in izpopolnjevati. Zato: dajte nam priložnost!«



SIMON VERGLES, Prodaja

»Na splošno menim, da lahko mladi zelo veliko pripomoremo k uspešnosti družbe zaradi velike želje po dokazovanju in napredovanju ter sprejemanju novih izzivov. Motivira nas tudi želja po usvajanju novih znanj, bolj smo fleksibilni pri organizaciji dela in pri večjih spremembah znotraj družbe. Seveda pa brez podpore izkušenih zaposlenih ne gre. Sem na začetku službene poti v družbi SIJ Ravne Systems in imam ogromno podpore pri uvajanju. Mladi lahko izjemno pripomoremo k uspešnosti skupine, ampak le v tesnem sodelovanju s 'starejšo' generacijo.«

matea.j.krajnc@ravnesystems.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

TEHNIČNI POKLICI SO »IN«

Znan pregovor pravi, da na mladih svet stoji. No ja, za zdaj stoji na nas, na mladih pa še bo. In bo, če bomo mi pravilno odigrali svojo vlogo. Nič se ne zgodi samo od sebe, nič ne pade z neba in tudi bodoči tehnični kader v našem podjetju ne bo sam priplaval po juhi. Ena pomembnejših nalog staršev je, da svoje otroke motiviramo in spodbujamo, vse dokler ne zaključijo šolanja. Vsaka pomoč pa bo zagotovilo zelo dobrodošla, zato smo v Skupini SIJ začeli promovirati tehnične poklice, kader, ki ga v naših podjetjih najbolj potrebujemo. Če sami ne bomo poskrbeli za bodoče sodelavce, bomo kmalu imeli velike težave.

Otrokom skušamo pokazati dobre in zanimive strani tehničnih poklicev, predvsem pa tovrstno izobrazbo »popularizirati«. Ves naš potencial je v mladini, zato moramo na tem področju narediti nekaj več. Učenci in dijaki nas redno obiskujejo, njihov odziv pa je zelo pozitiven. V prvi vrsti so presenečeni, kaj vse zajemajo tehnični poklici in kako zelo so te dejavnosti pomembne za razvoj družbe. Z velikim zanimanjem opazujejo, kaj vse se proizvaja v naših družbah.

Naj se sliši še tako kruto, vendar tako kot načrtujemo nakupe novih strojev, moramo načrtovati, koga bomo zaposlili naslednje leto, čez tri leta ali deset let.

Slovenija je zelo industrijsko usmerjena država in zagotovo bo v teh panogah največ možnosti za zaposlovanje dijakov in študentov tehničnih poklicev.«



Dr. Tadeja Primožič Merkač, direktorica Laboratorijev